BWRDD HYFFORDDI'R DIWYDIANT ADEILADU

Cynllun Cenedl Cymru

2024-25

Cynnwys

3 Y tri piler o'n Cynllun
4 Hysbysu a galluogi pobl amrywiol a medrus i mewn i adeiladu
5 Datblygu system hyfforddi a sgiliau i ddiwallu anghenion y presennol a'r dyfodol
6 Cefnogi'r diwydiant i hyfforddi a datblygu ei weithlu
7 Gweithio gyda'n partneriaid
8 Cynghorau'r Cenedl
9 Sefydliadau a Ffederasiynau Rhagnodedig
10 Symleiddio sut rydym yn mesur llwyddiant

Mae Cynllun Cenedl Cymru yn amlinellu ein cynllun gweithredol dros y flwyddyn i ddod. Mae'n nodi'n glir ac yn gryno sut y byddwn yn cefnogi cyflogwyr i recriwtio, hyfforddi a datblygu'r gweithlu sydd ei angen arnynt, nawr ac yn y dyfodol.

Eleni byddwn yn bwrw ymlaen â chynlluniau a fydd yn dechrau trawsnewid y system sgiliau ar gyfer y diwydiant adeiladu, gan ganolbwyntio ar flaenoriaethau a bennwyd gan gyflogwyr. Datblygwyd y tri piler gan dynnu ar adborth cwsmeriaid a rhanddeiliaid o'n Hymgynghoriad Diwydiant 2023.

PDF Rhyngweithiol

Cliciwch ar elfennau rhyngweithiol i lywio drwy'r ddogfen. Cliciwch ⋮ i lywio yn ôl i'r dudalen gynnwys hon

Y tri piler o'n Cynllun

Mae tair rhan o'r Cynllun yn mynd i'r afael â'r system sgiliau gyfan. **Mae cynaliadwyedd yn allweddol i lwyddiant ein Cynllun; felly, y mae wedi ei wreiddio yn ein tri piler.**

SYSTEM SGILIAU A HYFFORDDIANT

1 HYSBYSU A GALLUOGI POBL AMRYWIOL A MEDRUS I MEWN I ADEILADU

Bydd ein gwaith yn helpu i leihau'r prinder sgiliau trwy gynyddu cefnogaeth i gyflogwyr recriwtio, adeiladu mwy o lwybrau amgen i ddiwydiant a helpu cyflogwyr i gadw ac uwchsgilio eu gweithlu presennol.

GWELD →

2 DATBLYGU SYSTEM HYFFORDDI A SGILIAU I DDIWALLU ANGHENION Y PRESENNOL A'R DYFODOL

Mae'r system sgiliau yn hanfodol i allu cyflogwyr a diwydiant i hyfforddi. Mae angen iddo esblygu i ddiwallu anghenion y diwydiant adeiladu ar hyn o bryd ac yn y dyfodol. I wneud hyn, byddwn yn sefydlu diffiniad o gymhwysedd sy'n eiddo i'r diwydiant ac yn nodi llwybrau mynediad diwydiant amgen.

GWELD →

3 CEFNOGI'R DIWYDIANT I HYFFORDDI A DATBLYGU EI WEITHLU

Bydd CITB yn rhagweld ac yn ymateb i anghenion hyfforddi nawr ac yn y dyfodol drwy fuddsoddi mewn hyfforddiant gweithlu presennol sy'n gweithio i ddiwydiant ac ail-gydbwyso ein cyllid i gyflogwyr yn unol â blaenoriaethau'r diwydiant, gan ddarparu cymhellion i gyflogwyr hyfforddi ac uwchsgilio eu gweithlu. Ar yr un pryd byddwn yn goresgyn rhwystrau i hyfforddiant yn ogystal â mynd i'r afael â bylchau yn uniongyrchol trwy feithrin partneriaethau agosach â darparwyr hyfforddiant, gan helpu i wella ansawdd a hygyrchedd hyfforddiant.

GWELD →

← EIN TRI PILER

1 Hysbysu a galluogi pobl amrywiol a medrus i mewn i adeiladu

Mae angen cyflenwad cryf o dalent ar adeiladu. Bydd ein hymyriadau yn helpu i gael gwared ar rwystrau i ddenu'r dalent orau.

Yng Nghymru, byddwn yn:

Parhau i ddarparu gwybodaeth gyrfaoedd ddigidol hunanwasanaeth am ddim drwy ein gwefan dwyieithog Am Adeiladu.

Denu a rhoi'r cyfle i dros 800 o fyfyrwyr/dysgwyr llawn amser gyda'r cyfle i ddysgu am sut mae adeiladu'n gweithio'n ymarferol trwy ein partneriaid yn cyflwyno digwyddiadau mewnwelediad i'r diwydiant, gan gynnwys Open Doors, Gweld eich Safle, Dyfodol Proffesiynol a digwyddiadau Menywod mewn Adeiladu.

Hwyluso a chefnogi dros 1000 o fyfyrwyr i gymryd rhan mewn digwyddiadau ymwybyddiaeth gyrfa Adeiladu yn ystod Wythnos Genedlaethol Prentisiaethau.

Hyrwyddo ac ehangu ein Rhwydwaith Gwerth Cymdeithasol ar gyfer rhannu arfer gorau wrth ddarparu allbynnau gwerth cymdeithasol.

Ehangu ein rhwydwaith o Lysgenhadon STEM i 80 yng Nghymru (gan gynnwys 8 siaradwr Cymraeg) i gefnogi gweithgareddau gyrfa a hyrwyddo'r cyfleoedd ym maes Adeiladu.

Parhau i gefnogi a hyrwyddo'r nifer sy'n astudio TGAU a Lefel A Adeiladu yng Nghymru.

Parhau i hyrwyddo a chefnogi'r cystadlaethau Skill-Build yng Nghymru.

Parhau i ariannu a chefnogi ein 3 Hwb Sgiliau ar y Safle yng Nghymru i ddarparu profiad gwaith ymarferol a chyfleoedd porth i oedolion sy'n awyddus i gael gwaith ym maes Adeiladu.

Cefnogi'r gwaith o ddatblygu a gweithredu strategaeth ymgysylltu genedlaethol CITB, gyda chefnogaeth timau ymgysylltu lleol i annog a chefnogi cyn-droseddwyr, ymadawyr gwasanaeth milwrol a NEETs i yrfa ym maes adeiladu.

Parhau i ddarparu ymyriadau NEST (Tîm Cymorth i Newydd-ddyfodiaid) i gefnogi 100 o gyflogwyr i recriwtio prentisiaid drwy gynorthwyo gyda'u holl ofynion recriwtio, gan gynnwys cyrchu grantiau a sicrhau darpariaeth hyfforddiant addas.

PILER DATBLYGU → 2

← EIN TRI PILER

2 Datblygu system hyfforddi a sgiliau i ddiwallu anghenion y presennol a'r dyfodol

Nid yw'r system sgiliau bresennol yn gweithio mor effeithiol ag y gallai ar gyfer y diwydiant adeiladu. Nododd ein Hymgynghoriad Diwydiant fod 'creu llwybrau mynediad ychwanegol' yn flaenoriaeth bwysig i fynd i'r afael â'r prinder sgiliau.

Er mwyn mynd i'r afael â'r flaenoriaeth hon i gyflogwyr byddwn yn:

Datblygu Fframweithiau Cymhwysedd newydd i gwmpasu mwy o alwedigaethau. Bydd gennym fframweithiau ychwanegol ar waith sy'n ymdrin â gofynion sgiliau'r diwydiant. Bydd Fframweithiau Cymhwysedd yn diffinio'r Wybodaeth, Sgiliau, Profiad ac Ymddygiad (KSEB) sydd eu hangen i gynnal gweithgareddau swydd penodol i safon ddiwydiannol drosglwyddadwy.

Datblygu, profi a threialu'r gyfres gyntaf o Lwybrau Amgen i Gymhwysedd. Byddant yn cyfuno rhaglenni hyfforddi ac asesu strwythuredig ac yn eistedd ochr yn ochr â phrentisiaethau i ddod â newydd-ddyfodiaid ychwanegol ac amrywiol i lefel gymhwysedd trosglwyddadwy.

Cyhoeddi a chynnal mapiau cymwysterau a hyfforddiant ar gyfer galwedigaethau blaenoriaeth, gan gynnwys gosod brics, gwaith saer a gwaith coed. Bydd y wybodaeth hon yn helpu cyflogwyr ac unigolion i nodi cyfleoedd dilyniant a gofynion ar gyfer rolau penodol.

Cydweithio ag ECITB, diwydiant a gweithredwyr cynlluniau cardiau i gefnogi gallu cyflogwyr i dystiolaethu, cofnodi a rhannu manylion am alluoedd a dysgu gydol oes eu gweithlu.

Cefnogi lansio Prentisiaethau Gradd Adeiladu newydd yng Nghymru.

Gweithio'n agos gyda Llywodraeth Cymru i ddylanwadu ar strategaeth ariannu i alinio anghenion sgiliau'r diwydiant.

Gweithio gyda'n partneriaid Coleg AB i archwilio a chyflwyno darpariaeth arbenigol newydd yng Nghymru ar gyfer Prentisiaethau sydd ar gael ar hyn o bryd i'w gyflwyno mewn canolfannau yn Lloegr yn unig.

PILER CYMORTH → 3

EIN TRI PILER

3 Cefnogi'r diwydiant i hyfforddi a datblygu ei weithlu

Er mwyn cael diwydiant adeiladu llwyddiannus mae'n rhaid i gyflogwyr ac unigolion allu cael mynediad at hyfforddiant cywir, yn y lle iawn ac ar yr adeg iawn iddyn nhw. Rhaid iddo hefyd fod yn fforddiadwy, yn enwedig i gwmnïau bach a chanolig.

Er mwyn cyflawni hyn, byddwn yn:

Ehangu'r ddarpariaeth o'n Rhwydweithiau Cyflogwyr lleol ledled Cymru.

Lansio cynlluniau sector newydd sy'n cyflawni gwaith hanfodol i ddiwallu anghenion sgiliau cyflogwyr. Yn 2024-25, byddwn yn lansio Cynlluniau Sgiliau Sector ar gyfer y sector Atgyweirio, Cynnal a Chadw a Gwella (RMI) yn ogystal â'r sectorau Masnachol, Cyhoeddus a Diwydiannol.

Dechrau adeiladu rhwydwaith o ddarparwyr hyfforddiant a fydd yn gweithredu fel ffocws ar gyfer darparu cefnogaeth CITB i gyflogwyr. Yn ystod 2024-25, byddwn yn gweithio'n helaeth gyda darparwyr hyfforddiant a rhanddeiliaid i nodi sut y bydd y rhwydwaith newydd hwn yn gweithredu ac yn hyrwyddo'r manteision.

Datblygu a gweithredu ymyriadau i helpu i fynd i'r afael â phrinder tiwtoriaid ac aseswyr yn y diwydiant.

Gwella ein cyllid ar gyfer y Rhaglen Gymhwysol Arbenigol (SAP) i wella hygyrchedd hyfforddiant ar gyfer grwpiau llai o ddysgwyr.

Dylunio, datblygu a phrofi gwasanaeth Dadansoddi Anghenion Hyfforddiant (TNA) newydd ar gyfer busnesau bach. Bydd y gwasanaeth yn helpu cyflogwyr i wneud penderfyniadau gwybodus am yr hyfforddiant sydd ei angen arnynt.

EIN TRI PILER

Gweithio **gyda'n partneriaid**

Mae angen ymagwedd gydweithredol ar yr heriau sy'n wynebu adeiladu a byddwn yn gweithio'n agos gyda'n partneriaid a'n rhanddeiliaid yng Nghymru.

CYFLOGWYR

Byddwn yn parhau i weithio gyda chyflogwyr i'w hannog ac i gefnogi'r nifer sy'n manteisio ar sgiliau a hyfforddiant. Ochr yn ochr â'r mentrau sydd wedi'u cynllunio ar gyfer eleni, bydd cyflogwyr yn gallu cael mynediad at CITB yn y ffyrdd canlynol:

TÎM YMGYSYLLTU Â CHWSMERIAID

Mae ein tîm o gynghorwyr ar gael i'n holl gwsmeriaid, i'w helpu gyda'r pethau mawr sy'n bwysig a'r pethau bach sy'n gwneud gwahaniaeth. Gall Cynghorwyr CITB ddarparu cyngor, arweiniad a chefnogaeth ar gyfer cael mynediad at hyfforddiant, grantiau, cyllid a phrentisiaethau CITB. Gallant gyfeirio at ffynonellau eraill o gefnogaeth, cymorth a chyngor, gan gynnwys partneriaid lleol, rhwydweithiau a mentrau lleol eraill.

TÎM CEFNOGI NEWYDD-DDYFODIAID

Y llynedd, fe wnaethom gyflwyno ein Tîm Cefnogi Newydd-ddyfodiaid yng Nghymru. Maent yn cefnogi cyflogwyr, yn enwedig busnesau bach a chanolig a busnesau sydd wedi eu datgysylltu â'r broses o logi prentis gan gynnwys sicrhau bod y cyflogwr yn cael mynediad at yr holl gyllid y mae ganddynt hawl iddo. Maent yn darparu cymorth prentisiaeth cynhwysfawr i gyflogwyr a gallant helpu i ddod o hyd i ymgeisydd, cael mynediad at gyllid a dod o hyd i ddarparwr hyfforddiant addas.

GRANTIAU A CHYLLID

Mae CITB yn darparu grantiau i gyflogwyr y diwydiant adeiladu i gefnogi hyfforddiant ar gyfer eu gweithlu. Mae'r Cynllun Grantiau yn helpu'r diwydiant i gynnal safonau uchel, gan sicrhau bod pobl yn cael eu hyfforddi yn y sgiliau cywir i'r diwydiant ffynnu, ac rydym wedi dyrannu dros £100m (ledled Prydain) i grantiau ar gyfer y flwyddyn i ddod.
Yn ogystal â'n Cynllun Grant, rydym hefyd yn darparu cymorth ariannol ar gyfer prosiectau penodol. Gall cyflogwyr gael gafael ar gyllid i gefnogi profiadau hyfforddi a datblygu o ansawdd uchel i'w gweithwyr. Mae ein Cronfa Sgiliau a Hyfforddiant a'n Cronfa Effaith ar y Diwydiant ar agor ar gyfer ceisiadau, ac mae dros £10m wedi'i ddyrannu ar gyfer prosiectau a ariennir eleni.

Cynghorau'r Cenedl

Mae ein Cyngor Cenedl yn un ffordd rydym yn cydweithio ac yn ymgynghori â diwydiant i'n helpu i sicrhau bod ein gwaith yn diwallu anghenion cyflogwyr yng Nghymru.

Cefnogir y Cynllun hwn gan Gyngor Cenedl Cymru ac mae'n cynnwys ymyriadau a phrosiectau penodol yn unol â thair blaenoriaeth CITB.

Sefydliadau a Ffederasiynau Rhagnodedig

Mae ein partneriaethau cryf a chadarnhaol gyda Sefydliadau a Ffederasiynau Rhagnodedig yn allweddol i gyflawni ein Cynllun, a byddant yn parhau i chwarae rhan bwysig yn y gwaith o ddatblygu ac adolygu safonau.

Byddwn yn parhau i weithio gyda Sefydliadau Rhagnodedig gan ganolbwyntio gwaith cydweithredol ar y meysydd blaenoriaeth canlynol:

- PRENTISIAETHAU A NEWYDD-DDYFODIAID
- SGILIAU ARBENIGOL
- GRWPIAU HYFFORDDI A DYFODOL RHWYDWEITHIAU CYFLOGWYR
- GWELLA CYFATHREBU AC YMGYSYLLTU Â CHYFLOGWYR COFRESTREDIG YN BARHAUS
- SERO NET

Symleiddio sut rydym yn mesur llwyddiant

Mae'r holl fentrau a phrosiectau a nodir yn ein Cynllun Cenedl Cymru yn bwydo i mewn **i'n mesurau perfformiad newydd** a nodir yn ein Cynllun Busnes cyffredinol.

Bydd y system fesur symlach hon yn darparu'r gallu i olrhain cynnydd a nodi lle mae angen i ni addasu ein cynlluniau i gyflawni ar gyfer y diwydiant adeiladu. Bydd ein holl weithgareddau ac ymyriadau yn Lloegr yn cyfrannu tuag at gyflawni o leiaf **un o'r tri mesur hyn:**

15%
O GYNNYDD YN NIFER Y NEWYDD-DDYFODIAID I'R DIWYDIANT

14%
O GYNNYDD YN NIFER Y CYFLOGWYR SY'N CAEL EU CEFNOGI I HYFFORDDI AC UWCHSGILIO EU GWEITHLU

13%
O GYNNYDD YN NIFER YR UNIGOLION SY'N CAEL EU CEFNOGI I HYFFORDDI AC UWCHSGILIO

Datganiad ymrwymiad y Gymraeg:
Mae Cymru yn wlad ddwyieithog lle mae gwasanaethau ac adnoddau ar gael yn ddwyieithog i'r cyhoedd yng Nghymru.
Bydd Polisi Iaith Gymraeg CITB yn sicrhau y bydd y sefydliad yn gwneud cynnydd cyson tuag at gyflawni ein prif ymrwymiad – sef na ddylai'r Gymraeg gael ei thrin yn llai ffafriol na'r Saesneg. Byddwn yn sicrhau ein bod yn hyrwyddo ac yn hybu defnyddio'r iaith a fydd yn cael effaith gadarnhaol nid yn unig ar ein cyflogwyr a rhanddeiliaid Cymreig ond ar bobl Cymru gyfan.

GALLWCH DDARLLEN MWY AM EIN MESURAU DRWY YMWELD Â'N **CYNLLUN BUSNES**.