



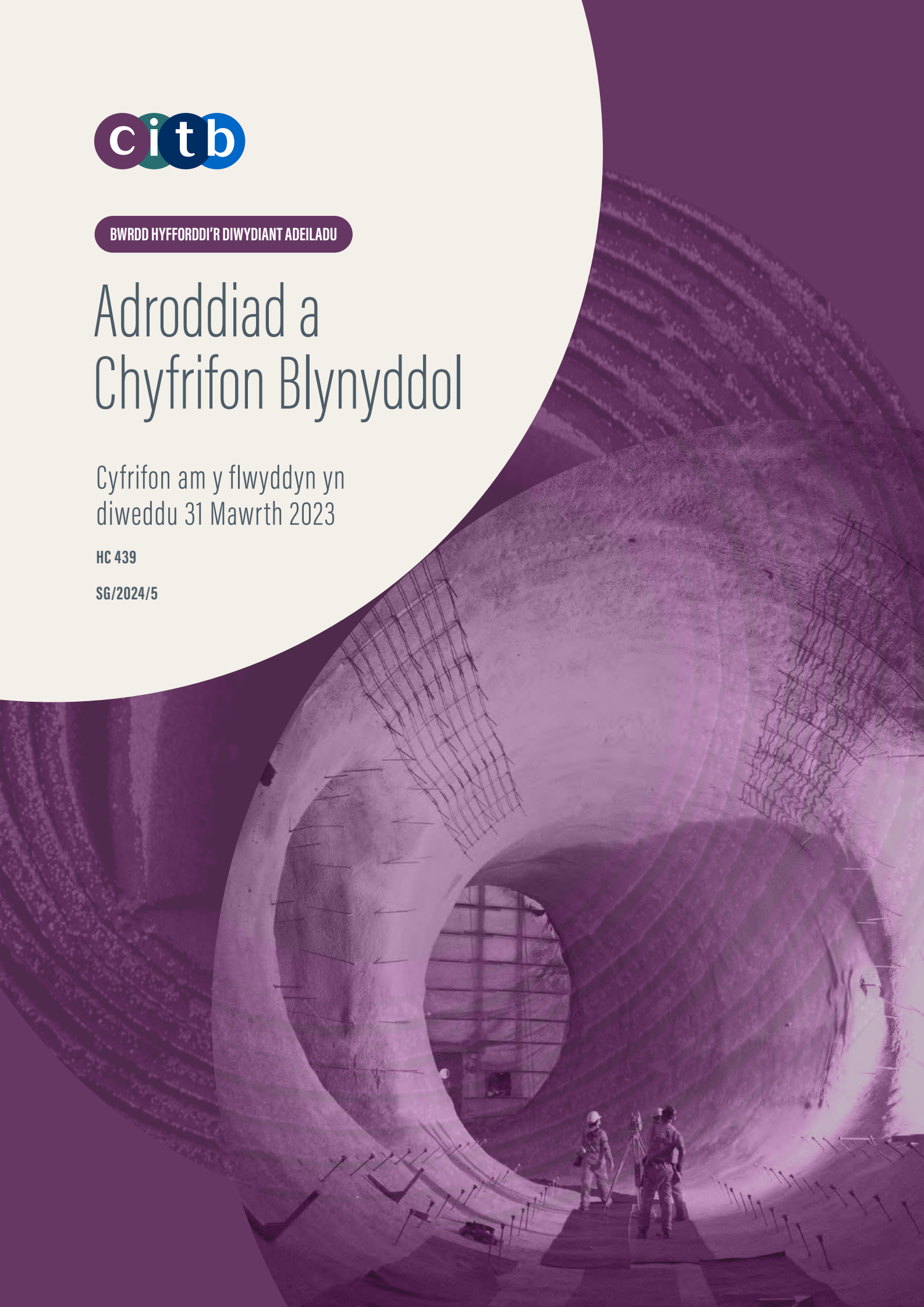
BWRDD HYFFORDDI'R DIWYDIANT ADEILADU

# Adroddiad a Chyfrifon Blynyddol

Cyfrifon am y flwyddyn yn  
diweddu 31 Mawrth 2023

HC 439

SG/2024/5





# Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu (CITB) Adroddiad a Chyfrifon Blynyddol 2022–23

Ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2022 i 31 Mawrth 2023

Cyflwynwyd i'r Senedd yn unol ag adran 8 (4) Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982  
Gorchmynnwyd gan Dŷ'r Cyffredin i'w argraffu ar 31 Ionawr 2024



© Hawlfraint y Goron 2023

Trwyddedwyd y cyhoeddiad hwn o dan delerau'r Drwydded Llywodraeth Agored f3.0 ac eithrio lle nodir yn wahanol. I weld y drwydded hon, ewch i [nationalarchives.gov.uk/doc/open-government-licence/version/3](https://nationalarchives.gov.uk/doc/open-government-licence/version/3).

Lle rydym wedi nodi unrhyw wybodaeth am hawlfraint trydydd parti, bydd angen i chi gael caniatâd gan ddeiliaid yr hawlfraint dan sylw.

Mae'r cyhoeddiad hwn ar gael yn [www.gov.uk/official-documents](https://www.gov.uk/official-documents).

Dylid anfon unrhyw ymholiadau ynghylch y cyhoeddiad hwn atom i Ysgrifennydd Bwrdd CITB, Sand Martin House, Bidern Way, Peterborough, PE2 8TY.

ISBN 978-1-5286-4160-9  
E02921409 01/24

Argraffwyd ar bapur yn cynnwys o leiaf 40% o gynnwys ffibr wedi'i ailgylchu. Argraffwyd yn y DU gan HH Associates Ltd. ar ran Rheolwr Llyfrfa Ei Fawrhydi.

- 06** Rhagair y Cadeirydd
- 08** Cyflwyniad y Prif Weithredwr
- 10** **Adran 1:** Trosolwg o CITB
- 12** **Adran 2:** Amgylchedd Gweithredu
- 15** **Adran 3:** Adroddiad Strategol
- Adolygiad o 2022–23: Cyflawniadau  
Dangosyddion perfformiad allweddol  
Adolygiad ariannol
- 28** **Adran 4:** Strwythur, Rheolaeth a Llywodraethu
- Ymddiriedolwyr  
Strwythur  
Llywodraethu  
Rheoli risg  
Cynaliadwyedd
- 52** **Adran 5:** Datganiad gan y Swyddog Cyfrifyddu
- Datganiad gan y Swyddog Cyfrifyddu, Tim Balcon  
Datganiad o Gyfrifoldebau'r Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu  
Tystysgrif ac Adroddiad y Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol  
i Ddau Dŷ'r Senedd
- 60** **Adran 6:** Perfformiad Ariannol
- Datganiadau ariannol  
Nodiadau i'r cyfrifon
- 84** **Adran 7:** Adroddiad Taliadau
- 90** **Adran 8:** Cynghorwyr Proffesiynol
- 91** Atodiadau

Atodiad A: Cofrestr buddiannau aelodau'r Bwrdd  
Atodiad B: Presenoldeb ar y Bwrdd a'r Pwyllgorau  
Atodiad C: Aelodaeth o'r Bwrdd a'i Bwyllgorau  
Atodiad D: Sefydliadau Rhagnodedig  
Atodiad E: Lleoliad prif swyddfeydd CITB  
Atodiad F: Geirfa

# Rhagair y Cadeirydd

## Roedd 2022-23 yn flwyddyn llawn heriau i gymdeithas, yn yr economi, yn y diwydiant adeiladu ac i CITB.

**Erbyn i'r flwyddyn ddod i ben roeddem wedi gwneud newidiadau radical i'r ffordd rydym yn gweithio er mwyn canolbwyntio'n well ar sut rydym yn cefnogi sgiliau yn y diwydiant.**

Roedd newid enfawr mewn cymdeithas ddechrau'r flwyddyn. Ar ôl dwy flynedd o Covid, codwyd yr holl gyfyngiadau yn Lloegr o fis Ebrill 2022 ymlaen ac ychydig yn ddiweddarach yng Nghymru a'r Alban. Ond mae'r effeithiau ar addysg a hyfforddiant yn dal i fod yn bresennol. Collwyd hen batrymau ac arferion ac bu gostyngiad mewn prentisiaethau yn ystod Covid.

Ar ddechrau Covid, ydych chi'n cofio'r drafodaeth am yr effaith ar yr economi? A fyddai cynnyrch domestig gros yn dilyn adferiad siâp V, siâp W neu siâp L? Wel, y newyddion da oedd ei fod, i raddau helaeth, yn adferiad siâp V, yn gostwng yn gyflym iawn ac yn bownsio'n ôl.

Ond eithaf gwastad fu'r llwybr o ran cynnyrch domestig gros yn yr economi ers mis Ebrill 2022, ac mae ergydion newydd wedi niweidio twf, yn enwedig yr argyfwng costau byw.

Mae'r diwydiant adeiladu wedi gwneud yn well na'r economi drwyddi draw. Roeddem yn ddiolchgar iawn am gefnogaeth pob Llywodraeth i gadw safleoedd ar agor yn ystod Covid oherwydd pwysigrwydd cartrefi, ffyrdd a seilwaith newydd i'n cymunedau a'r gymdeithas ehangach. Roedd adeiladwyr yr un mor brysur gyda gwaith atgyweirio a chynnal a chadw. Felly, erbyn Ebrill 2022, roedd allbwn adeiladu wedi adfer i lefel uwch na'r hyn ydoedd cyn Covid a thyfodd 3.6% arall erbyn mis Mawrth 2023. Ond yn ystod y misoedd diwethaf, gwelwyd ychydig o gwmp yn y sector tai wedi'i wrthbwysu gan berfformiad cryf parhaus yn y sector masnachol a seilwaith.

Felly roedd 2022-23 yn flwyddyn brysur i'r diwydiant adeiladu. Ond ddim crystal ar gyfer hyfforddiant o gymharu â'r rhagolwg, gan fod cyflogwyr yn dweud wrthym eu bod yn rhy brysur i flaenoriaethu hyfforddiant. Roedd gostyngiad yn y galw am ein cymorth grant ac ar ôl adferiad cadarn yn 2021-22, mae'n debygol y bu gostyngiad yn nifer y prentisiaethau newydd yn y diwydiant yn 2022-23 (rydym yn aros am y ffigurau terfynol). Felly cynyddodd ein cronfeydd wrth gefn yn 2022-23 yn uwch na'r lefel roeddem wedi'i thargedu. →



→ Wynebodd CITB heriau eraill hefyd. Yn Lloegr, arolygwyd ein prentisiaethau adeiladu gan Ofsted. Cadarnhaodd yr arolwg hwn yr hyn roedden ni'n ei wybod ac yn gweithio arno, sef bod angen i ansawdd fod yn well. Rydym wedi cynyddu ein buddsoddiad mewn prentisiaethau i sicrhau ein bod yn gallu darparu meincnod ar gyfer y sector ac mae eisoes gwelliannau sylweddol, gan gynnwys yn sgoriau hyrwyddwyr net y cyflogwyr. Ond mae mwy i'w wneud yn 2023-24.

Rydym yn ymateb i'r heriau hyn drwy ganolbwyntio'n fwy penodol fyth ar y pethau sylfaenol. Rydym wedi newid ein systemau fel eu bod yn dechrau gyda'r hyn sydd ei angen ar gyflogwyr. Lansiodd Rhwydweithiau Cyflogwyr sy'n penderfynu beth sydd ei angen yn eu hardal neu sector lleol. Rydym wedi sefydlu'r Tîm Cymorth i Newydd-ddyfodiaid (NEST) sy'n mynd â'r drafferth o drefnu prentisiaethau i gyflogwyr ac yn eu cysylltu â phobl ifanc sydd am adeiladu eu dyfodol yn y diwydiant.

Ar ddechrau 2023-24, fe wnaethom gyhoeddi ein cynllun busnes newydd sy'n nodi sut byddwn yn datblygu'r dull hwn a sut byddwn yn cynyddu'r buddsoddiad rydym yn ei wneud mewn sgiliau ar ran cyflogwyr o un flwyddyn i'r llall. Rydym yn ymateb i'r her a byddwn yn gwasanaethu cyflogwyr yn y diwydiant hyd eithaf ein gallu.

Rwy'n ddiolchgar i'n holl Ymddiriedolwyr, Cadeiryddion ein Cynghorau Cenedl ac aelodau ein pwyllgor sy'n ymroddedig ac yn angerddol dros wella hyfforddiant mewn adeiladu. Ar ddiwedd 2022-23 fe wnaethom ffarfelio ag Yvonne Kelly, a gyrhaeddodd ddiwedd ei thymor yn y swydd, a chrosawu Mike Green ac Owain Jones fel Ymddiriedolwyr newydd. ●



**Rydym wedi cynyddu ein buddsoddiad mewn prentisiaethau i sicrhau ein bod yn gallu darparu meincnod ar gyfer y sector ”**

**PETER LAUENER**

Cadeirydd CITB



# Cyflwyniad y Prif Weithredwr

Eleni, aethom ati i ymateb i adborth a gawsom o'r Consensws diwethaf ac amgylchiadau unigryw'r gweithlu sy'n ymwneud ag adeiladu.



**Eleni, aethom ati i ymateb i adborth a gawsom o'r Consensws diwethaf ac amgylchiadau unigryw'r gweithlu sy'n ymwneud ag adeiladu.**

Yn gyntaf, gwnaethom rymuso cyflogwyr drwy roi mwy o lais iddynt ar sgiliau a hyfforddiant, o ran sut y caiff ei gyflwyno a ble. Roeddem yn teimlo bod hwn yn gam pwysig iawn i ffurfio dull mwy cydweithredol o fynd i'r afael â'r heriau sgiliau; Afraid dweud, mae ein holl bwyllgorau a arweinir gan gyflogwyr wedi dangos brwdfrydedd i gefnogi'r newidiadau hyn. Rwy'n hynod ddiolchgar am y cyfraniad y mae cyflogwyr yn ei wneud i'n pwyllgorau. Mae ein pwyllgorau wedi bod yn allweddol wrth osod yr agenda ar gyfer sgiliau a sicrhau bod ein mentrau yn ymateb yn wirioneddol i anghenion cyflogwyr. Mae mentrau newydd, fel y cynllun peilot Rhwydwaith Cyflogwyr, sy'n galluogi cyflogwyr i benderfynu ar y ffordd orau o ddefnyddio cyllid CITB yn eu hardal, yn ddechrau'r wawr newydd hon. Mae NEST yn enghraifft bellach o CITB yn ei gwneud yn haws cael mynediad at hyfforddiant. Mae'r ddau yn cael eu croesawu'n gynnes gan ein cwsmeriaid.

Pan gyrhaeddais, cefais fy synnu gan amrywiaeth y disgwyliadau a roddwyd ar CITB. Felly, buom yn gweithio'n galed eleni i fframio'r hyn a wnawn yn well, gan sicrhau bod mwy o eglurder a disgwyliadau o ran yr hyn y mae CITB yn ei ddarparu i'w gwsmeriaid. Er

mwyn canolbwyntio ein darpariaeth, fe wnaethom ddatblygu datganiad diben newydd: *'i gefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol'*. Dyna sydd ei angen ar y sector, felly dyna beth fyddwn ni'n ei wneud.

Rydym wedi cyflawni rhai pethau gwych gyda'n gilydd eleni. Cefnogwyd 26,200 o brentisiaid, sef dyfodol y gwaith adeiladu, gan bron i £61.5m o gyllid CITB – 14% yn fwy na'r llynedd. Mae ein Cronfa Sgiliau a Hyfforddiant wedi helpu mwy na 2,100 o fusnesau bach a chanolig – sylfaen ein diwydiant – i uwchsgilio eu gweithlu. Cefnogodd ein cynllun grant cyrsiau byr cynhwysfawr dros 173,000 o ddysgwyr i gwblhau eu cymwysterau. Ac fe welodd Am Adeiladu, cartref gwybodaeth gyrfaedd adeiladu, 1.3 miliwn o ymweliadau â'r safle, sef y nifer uchaf erioed.

Rwyf wrth fy modd gyda'r ymateb anhygoel i'r rhaglen rhagflas gwaith a ragorodd ar ein disgwyliadau, gyda thros 14,000 o ddarpar newydd-ddyfodiaid yn cael cipolwg ymarferol a diddorol ar adeiladu. Rwy'n gobeithio y byddaf yn gweld rhai ohonynt yn cymryd rhan yn SkillBuild y flwyddyn nesaf, sy'n arddangosfa bwysig ar gyfer adeiladu, lle byddwn yn cryfhau ein cefnogaeth i hyrwyddo'r sgiliau a'r dalent yn ein diwydiant. →



→ Rydym yn cydnabod gwerth y Coleg Adeiladu Cenedlaethol (NCC) a fy marn i yw bod angen i ni ddefnyddio ei alluoedd unigryw yn well. Mae'r Bwrdd wedi cytuno ar Gynllun Busnes tair blynedd sy'n cynnwys mwy o fuddsoddiad yng nghyfleusterau ac adnoddau CDC. Ein nod yw dod yn esiampl o ansawdd yn y diwydiant adeiladu, gyda nod pellach i ddyblu nifer y dysgwyr sy'n cwblhau hyfforddiant.

Byddwn yn croesawu canfyddiadau adroddiad Ofsted i wella'r hyfforddiant a ddarperir i brentisiaid ond hefyd i bob dysgwr arall. Wedi dweud hynny, rydym wedi cynyddu dysgwyr yn NCC yn 2022-23 14% ac rydym yn disgwyl gweld y duedd hon yn parhau os ydym am fodloni'r galw am sgiliau ar draws y diwydiant. Roeddem yn falch bod Ofsted hefyd wedi nodi nifer o feysydd o arfer da yn NCC ac rydym wedi ymrwymo i ddychwelyd i ddarparu prentisiaeth ragorol ar gyfer y dyfodol. Yn yr Alban, mae gennym raglen debyg o fuddsoddi mewn cyfleusterau a hyfforddiant, lle'r ydym yn rheoli'r contract ar gyfer darpariaeth prentisiaethau, yn bennaf drwy golegau ond hefyd yn NCC.

Mae ein Cynghorau Cenedl wedi bod yn ganolog i sicrhau bod ein hymateb yn cael ei optimeiddio ar gyfer pob cenedl. Rwy'n hynod ddiolchgar i'n holl bartneriaid a rhanddeiliaid ymroddedig ar draws diwydiant sy'n gweithio'n ddiflino gyda ni i fynd i'r afael â'r heriau sgiliau sy'n ein hwynebu. Rwy'n teimlo ein bod wedi cymryd camau breision ymlaen gyda'n gilydd eleni a bydd hyn yn parhau wrth i CITB ddatblygu ei gynlluniau gwaith ar gyfer y dyfodol. Wrth edrych i'r dyfodol, bydd ein blaenoriaethau'n canolbwyntio ar wella cyflenwad pobl adeiladu, creu llwybrau hyfforddi diffiniedig a darparu cyflenwad hyfforddiant effeithlon.

Gan ymateb i'r heriau sgiliau a wynebir gan fusnesau bach a chanolig a busnesau bach a micro, rydym wedi creu NEST. Treialwyd hyn yn ystod y flwyddyn ac yn 2023-24 rydym ar y trywydd iawn i gefnogi busnesau bach a chanolig a microfusnesau i recriwtio dros 2,000 o brentisiaid a newydd-ddyfodiaid medrus. Cafwyd 650 o gysylltiadau gan gyflogwyr a dechreuodd 377 ohonynt yn 2022-23. Byddwn yn parhau i ganolbwyntio ar fusnesau bach a chanolig a microfusnesau.



**Er gwaethaf y rhwystrau, rydym wedi gwneud cynnydd sylweddol o ran sbarduno newid cadarnhaol."**

Yn y cyfamser, bydd y Gronfa Effaith ar Ddiwydiant, sy'n fwy addas ar gyfer cwmnïau mwy, yn mynd â'r mentrau cyflogwyr gorau ar gyfer datblygu sgiliau i'r diwydiant ehangach. Bydd hyn yn ysgogi arloesedd o amgylch heriau allweddol, megis cynhyrchiant a chynhwysiant.

Yn olaf, hoffwn ddiolch i'm cydweithwyr am eu gwaith caled a'u hymroddiad aruthrol drwy gydol y flwyddyn. Eu hangerdd nhw sy'n gyrru CITB yn ei flaen. Rwy'n falch o'n llwyddiannau ar y cyd, ac yn obeithiol am y dyfodol sydd o'n blaenau.

Mae adeiladu yn cynnig cyflog da i bobl, cyfleoedd gwych iddynt i uwchsgilio a mynd i'r afael â'r materion mawr fel seilwaith, tai a'r newid yn yr hinsawdd. Cyfle i wneud gwahaniaeth go iawn i gymdeithas. Dewch i hyrwyddo'r neges honno a symud ymlaen i flwyddyn lwyddiannus arall. ●

**TIM BALCON**

Prif Weithredwr



ADRAN 1

# Trosolwg o CITB

Tudalennau 10-11



## DIBEN

# I gefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, **nawr ac yn y dyfodol.**

## EIN SAIL STATUDOL

Ariennir gweithgareddau elusennol CITB yn bennaf gan y Lefi statudol a godir yn unol â Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982 ac a gadarnhawyd drwy Orchmynion Lefi a basiwyd gan ddau Dŷ'r Senedd. Daeth y Gorchymyn Lefi diweddaraf i rym ar 29 Ebrill 2022.

Ceir manylion llawn am bwerau a chyfrifoldebau CITB, yn ogystal â'r cyfyngiadau sydd arno, yn **Neddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982** a diwygiadau ers hynny. Mae CITB wedi'i gofrestru fel elusen yng Nghymru a Lloegr (264289) ac yn yr Alban (SC044875).

## PWY YDYM NI

CITB yw Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu yng Nghymru, Lloegr a'r Alban. Ers 1964, rydym wedi gweithio gyda'r diwydiant a'r Llywodraeth i arfogi'r sector â'r sgiliau a'r doniau sydd eu hangen i lwyddo. Rhan allweddol o hyn, ddoe a heddiw, yw helpu i gadw gweithwyr yn ddiogel ar y safle. Ers y 1960au, mae gwaith CITB wedi cyfrannu at ostyngiad o 85% mewn marwolaethau ar safleoedd adeiladu.

Rydym yn helpu cyflogwyr i ddenu mwy o bobl i ymuno â'r sector, ac iddyn nhw gael gafael ar hyfforddiant achrededig o ansawdd uchel pryd a lle y mae ei angen. Mae hyn yn cynnwys darparu

hyfforddiant arbenigol yn ein Coleg Adeiladu Cenedlaethol.

Rydym yn darparu cymorth ymarferol i gyflogwyr drwy amrywiaeth o gynnyrch a gwasanaethau. Rydym yn chwarae rhan strategol yn y sector adeiladu, gan nodi anghenion sgiliau nawr ac yn y dyfodol, a chanfod sut gellir eu diwallu. Lle nad yw anghenion sy'n dod i'r amlwg yn cael eu cefnogi, rydym yn comisiynu prosiectau peilot arloesol, sy'n cael eu cyflwyno gan gyflogwyr, y gellir eu ehangu os ydynt yn llwyddiannus. Rydym yn defnyddio ein sefyllfa unigryw i wrando ar gyflogwyr a dylanwadu ar bolisi'r Llywodraeth er mwyn iddynt gael y gefnogaeth iawn.

Mae ein gwaith yn helpu gweithleoedd i fod yn fwy diogel ac yn fwy cynhyrchiol. Yn ei dro, mae hyn yn helpu i greu a chynnal amgylchedd adeiledig cynaliadwy o'r radd flaenaf sy'n fuddiol i bob un ohonom.

## EIN STATWS ELUSENNOL

Corff cyhoeddus anadrannol yw CITB ac mae wedi bod yn elusen gofrestredig ers 1972. Mae'r Bwrdd yn ystyried canllawiau cyffredinol y Comisiwn Elusennau ar fudd cyhoeddus a Deddf Elusennau 2011 wrth gynllunio gweithgareddau i gyflawni ei nodau. ●

ADRAN 2

# Amgylchedd Gweithredu

Tudalennau 12-14

## Fe wnaeth y diwydiant adeiladu barhau i ddangos lefel uchel o wytnwch drwy gydol y flwyddyn, o ran ei adferiad a'i dwf ar ôl y pandemig.

**Yn ystod chwarter cyntaf 2022 fe ddechwelodd allbwn i'w lefel cyn y pandemig (Ch4 2019), gan berfformio'n well nag economi'r DU yn ystod y flwyddyn gyda thwf o 6.2% yn ei allbwn o'i gymharu â thwf o 4.1% mewn Cynnyrch Domestig Gros (GDP)<sup>1</sup>. Fodd bynnag, arafodd gweithgarwch adeiladu yn ystod ail hanner y flwyddyn. Deilliodd y cyfraniadau negyddol yn bennaf o ostyngiad mewn tai preifat (o ran codi tai newydd a thrwsio a chynnal a chadw), a sbardunwyd gan gyfuniad o chwyddiant uchel a chynydd mewn cyfraddau llog.**

I raddau helaeth yn ystod 2022, diflannodd y problemau o ran argaeledd deunyddiau a tharfu ar y gadwyn gyflenwi a oedd wedi effeithio ar y diwydiant yn ystod rhan helaeth o 2021. Fe'u disodlwyd gan lefelau uchel o chwyddiant o ganlyniad i gostau ynni uwch a chynnydd mewn cyflogau a achoswyd gan farchnad lafur eithriadol o gyfyng. Drwy gydol 2022, dangosodd ein hymchwil yn gyson bod tua wyth cyflogwr o bob deg yn dweud bod prisiau uchel deunyddiau, neu gynydd yn eu pris, yn heriol, ac roedd costau llafur uchel a chwyddiant cyflogau yn her i chwech cyflogwr o

bob deg. O ganlyniad, un mater cynyddol a ddaeth i'r amlwg oedd yr angen i gynhyrchu digon o referniw i fynd i'r afael â chostau cynyddol, a gwaethyngwyd hyn gan daliadau hwyr a gostyngiad yn y galw.

Bu ond y dim i'r economi ehangach ddisgyn i ddirwasgiad ddiwedd 2022 wrth i hyder defnyddwyr ostwng yng nghanol yr argyfwng costau byw a'r ansicrwydd economaidd. Mae'r arafu yn y galw hefyd wedi tynnu rhywfaint o'r pwysau oddi ar y farchnad lafur, ond mae prinder gweithwyr ar draws yr economi wedi dod i'r amlwg fel ffactor amlwg sy'n cyfyngu ar dwf.

Er bod cyflogaeth adeiladu wedi parhau i wella ers ei lefel isaf yn 2021, mae'r gweithlu'n dal tua 8% yn llai na'i lefel cyn y pandemig. Gwrthbwsywyd y cynnydd yn nifer y gweithwyr gan ostyngiad sylweddol yn nifer y gweithwyr hunangyflogedig. Yn wir, mae hunangyflogaeth ym maes adeiladu bellach ar ei lefel isaf ers dros 20 mlynedd. Mae hyn yn arbennig o amlwg yn y gostyngiad yn nifer y gweithwyr hŷn a'r rheini sy'n grefftwyr medrus.

Mae'r diwydiant wedi cael trafferth recriwtio gweithwyr newydd a chyrhaeddodd nifer y swyddi gwag ei lefel uchaf erioed, sef 50,000, ym mis Hydref 2022. Ers hynny, mae'r galw wedi lleihau wrth i'r ansicrwydd economaidd ehangach gynyddu, ond mae nifer y swyddi gwag yn dal i fod yn uwch o lawer na'r cyfartaledd tymor hir.

Cyfyngedig fu'r cyflenwad posibl o weithwyr medrus sydd ar gael, gan fod nifer y bobl ddi-waith a gyflogwyd ddiwethaf yn y maes adeiladu a'r rheini a ddiswyddwyd o swyddi adeiladu yn dal i fod ar y lefelau isaf erioed. Ychydig iawn o lwyddiant a fu hefyd o ran denu'n ôl y rheini a ddaeth o hyd i waith arall mewn sectorau eraill yn ystod y pandemig, neu'r rhai a adawodd y diwydiant oherwydd salwch neu ymdeoliad cynnar.

Dangosodd ymchwil yn 2022 fod dau gyflogwr o bob pump yn teimlo ei bod wedi mynd yn anoddach o lawer i recriwtio staff â'r sgiliau priodol. →

### 2022 mewn niferoedd

80%

Dywedodd 80% o gyflogwyr fod prisiau deunyddiau uchel, neu'n codi, yn her

60%

Heriwyd 60% o gyflogwyr gan gostau llafur uchel neu chwyddiant cyflog

8%

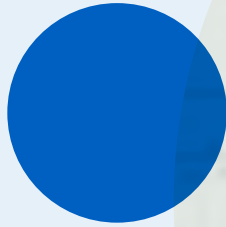
Gostyngiad o 8% yn y gweithlu o gymharu â lefel cyn-bandemig

40%

Canfu 40% o gyflogwyr ei bod yn anos recriwtio staff â'r sgiliau addas.

<sup>1</sup> Cynnyrch Mewnwladol Crynswth: Twf o flwyddyn i flwyddyn: CVM SA % - Y Swyddfa Ystadegau Gwladol ([ons.gov.uk](https://ons.gov.uk))





→ Nododd cyflogwyr hefyd fod gostyngiad wedi bod yn argaeledd ymgeiswyr iau (dan 25) a gweithwyr hŷn (dros 55) wrth i ni weld cynnydd yn y nifer sy'n cymryd rhan mewn addysg ac wrth i fwy o weithwyr ymddeol. Mae'r gystadleuaeth gyda sectorau eraill ynghyd â marchnad lafur sy'n llai yn gyffredinol, a achoswyd gan lefelau uchel o anweithgarwch, wedi bod yn broblem hefyd.

Y consensws yw bod prinder sgiliau heb eu diwallu wedi arafu twf yn 2022 ac mae'n debygol o rwystro twf yn y dyfodol.

Mae hefyd yn ymddangos bod pwysau costau uwch ar fusnesau wedi dylanwadu ar benderfyniadau ynghylch hyfforddiant, yn enwedig buddsoddiadau tymor hwy fel prentisiaethau. Dywedodd tua un cyflogwr o bob pump fod costau uwch deunyddiau a chyflogau, yn ogystal â staff sy'n rhy brysur, yn eu hatal rhag buddsoddi'n ddigonol mewn hyfforddiant. Hefyd, mae chwyddiant mewn costau hyfforddi ac ansicrwydd ynghylch faint o waith fydd ar gael yn y dyfodol wedi chwarae rhan o ran lleihau gweithgarwch hyfforddi.

Lle bu cynnydd mewn gweithgarwch hyfforddi neu fod cynlluniau i wneud hynny, roedd hyn yn bennaf oherwydd ei fod yn orfodol, oherwydd bod mwy o weithgarwch busnes a recriwtio, neu fod angen datblygu neu wella sgiliau staff. Mae'n ymddangos bod llai o bwyslais wedi bod ar hyfforddiant mewn llawer o gwmnïau wrth iddynt ganolbwyntio ar glirio'r gwaith a oedd wedi cronni yn ystod y pandemig.

Gallai'r gostyngiad parhaus yn y galw o ganlyniad i gyfraddau llog uchel ac arafu yn y twf mewn enillion liniaru rhai o'r problemau mwyaf uniongyrchol o ran y cyflenwad llafur, ond bydd y galw'n dychwelyd gan arwain hefyd at yr angen am bobl fedrus. Mae hefyd yn dod yn fwyfwy amlwg y bydd y diwydiant bron yn sicr yn gweithredu gyda gweithlu llai hyd y gellir rhagweld, ac efallai y bydd hynny'n rhywbeth parhaol. O ganlyniad, mae angen i'r diwydiant fynd i'r afael â'i strategaeth ar gyfer cynllunio'r gweithlu. Mae hyn yn cynnwys denu gweithwyr newydd ac uwchsgilio gweithwyr presennol i fanteisio ar dechnolegau newydd a ffyrdd newydd o weithio a fydd yn lleihau costau ac yn cynyddu cynhyrchiant.

Ym mis Mawrth 2023, llaciodd y Llywodraeth gyfyngiadau fisa ar gyfer rhai galwedigaethau adeiladu trwy eu hychwanegu at y rhestr galwedigaethau prinder. Roedd hyn yn ei gwneud hi'n haws gwneud cais am fisa gweithiwr medrus, gan helpu i fynd i'r afael â rhai o'r prinderau sgiliau mwyaf difrifol.

#### Dyma rai o'r galwedigaethau:

- Bricwyr a seiri maen
- Towyr; toi gyda llechi a theils
- Seiri coed ac asiedyddion
- Crefftau adeiladu n.e.c.

Mae arolygon 'Dip' Dadansoddiad a Rhagolygon y Diwydiant ar gyfer dangosyddion iechyd y diwydiant yn dangos bod y diwydiant wedi aros yn ei unfan drwy gydol 2022-23, gyda rhywfaint o dwf tua diwedd y flwyddyn, ac mae'r sefyllfa yr un fath o ran prinder sgiliau.

Mae ein cynllun busnes yn 2023-24 yn dangos sut rydym yn symud ymlaen gyda'n tair blaenoriaeth hirdymor, sef ymateb i'r galw am sgiliau, datblygu capasiti a gallu'r ddarpariaeth hyfforddiant a mynd i'r afael ag anghenion sgiliau yn y dyfodol.

Mae'r cynllun yn adlewyrchu diben CITB, sef sut byddwn yn "cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol" drwy wneud y canlynol:

- Gwella'r Biblinell Pobl yn y diwydiant adeiladu
- Creu Llwybrau Hyfforddiant Diffiniedig
- Cyflenwi Hyfforddiant yn Effeithlon.

Bydd ein tair blaenoriaeth allweddol yn effeithio ar bob rhan o'r biblinell dalent, o ysbrydoli pobl i ddewis adeiladu fel eu gyrfa, i gadw talent. ●

ADRAN 3

# Adroddiad Strategol

Tudalennau 15-27

# Meithrin sgiliau, siapio adeiladu

● Mae CITB yma i gefnogi anghenion sgiliau cyflogwyr adeiladu ledled Prydain. Mae gweithlu medrus yn dibynnu ar gyflenwad hyfforddiant hyblyg, hygyrch ac sydd wedi'i ariannu'n dda. Dyna beth wnaethon ni ei gyflawni.

Fe wnaethom fuddsoddi mwy na £194.5m, ac roedd dros hanner hyn yn gyllid uniongyrchol i gyflogwyr. Mae hyn yn cynnwys grantiau, fel y rheiny ar gyfer prentisiaethau a chysiau hyfforddi, gweithgareddau hyfforddi wedi'u hariannu, a darparu hyfforddiant a phrentisiaethau'n uniongyrchol.

Eleni, roedd ein gwaith yn canolbwyntio ar fynd i'r afael â thair her allweddol: ymateb i'r galw am sgiliau, datblygu'r capasiti a'r gallu i ddarparu hyfforddiant, a mynd i'r afael ag anghenion sgiliau yn y dyfodol. Bydd yr heriau hyn yn effeithio ar bob rhan o'r biblinell dalent, o ysbrydoli pobl y tu allan i'r diwydiant i ddewis gyrfa yn y maes adeiladu, i gadw talent presennol.

Fe wnaethom godi proffil gyrfaoedd adeiladu drwy fentrau poblogaidd Am Adeiladu a Llysgenhadon STEM. Yn y cyfamser, roedd hybiau Profiad ar y Safle a phrofiadau blasu yn cynnig llwybr amgen i'r maes adeiladu, gan bontio rhwng addysg a gwaith. Mae prentisiaethau wrth galon y gwaith o fynd i'r afael â'r galw am sgiliau, felly fe wnaethom fuddsoddi mewn degau o filoedd o brentisiaid a'u cyflogwyr a'u cefnogi.

Lleihaodd y galw am hyfforddiant wrth i'r flwyddyn fynd rhagddi, wedi'i sbarduno gan bwysau economaidd, felly fe wnaethom ddatblygu cynllun peilot y Rhwydwaith Cyflogwyr a'r Tîm Cymorth i Newydd-ddyfodiaid (NEST) i greu llwybrau newydd i gyflogwyr uwchsgilio eu gweithlu. Fe wnaeth y Coleg Adeiladu Cenedlaethol (NCC) a'r Ganolfan Achrededig Arbenigol Genedlaethol (NSAC) hyfforddi miloedd o ddysgwyr yn uniongyrchol, gan fynd ati'n aml i ddarparu cymwysterau penodol ac arbenigol nad ydynt ar gael yn unman arall.

Mae tudalennau 16 i 22 yn rhoi trosolwg o'r hyn a gyflawnwyd eleni.

## Tair her allweddol:

● **YMATEB I'R GALW AM SGILIAU**

● **DATBLYGU'R CAPASITI A'R GALLU I DDARPARU HYFFORDDIANT**

● **MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL**

Fe wnaethom wella ein cefnogaeth i sgiliau annhechnegol, gan gynyddu'r cyllid ar gyfer hyfforddiant arwain a rheoli ar yr un pryd â gosod y sylfeini ar gyfer diwydiant mwy cynaliadwy. Ein system safonau yw'r sail i bopeth, gan roi tawelwch meddwl i gyflogwyr bod yr holl hyfforddiant yn cael ei ddarparu a'i asesu i safon gydnabyddedig. Mae fframweithiau cymhwysedd yn gam arall i sicrhau bod safonau'n adlewyrchu anghenion sgiliau newydd a newidiol.

Gweithiodd ein rhwydwaith o gynghorwyr yn ddiflino, gan helpu busnesau ledled y wlad i gael gafael ar y cyllid, yr hyfforddiant a'r gefnogaeth mae CITB yn eu cynnig. Fe wnaethom ganolbwyntio'n benodol ar gefnogi busnesau bach a chanolig eu maint ac fe dalodd ar ei ganfed, gyda chynnydd enfawr yn nifer y busnesau bach sy'n defnyddio ein Cronfa Sgiliau a Hyfforddiant ac yn defnyddio ein Cynllun Grantiau.

Fe ddefnyddiom ein sefyllfa unigryw i wrando ar gyflogwyr a dylanwadu ar bolisi'r Llywodraeth er mwyn iddynt gael y gefnogaeth iawn, e.e. newidiadau a wnaed i restr galwedigaethau prinder gweithwyr medrus. Yn bwysicaf oll, fe wnaethom sicrhau bod y Lefi'n cael ei wario'n dda, gan helpu i ddarparu gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol.

Dangosodd eleni pa mor anhygoel o gadarn yw'r diwydiant adeiladu. Yn wyneb pwysau chwyddiant, parhaodd busnesau i gyflawni gwaith i safon ragorol, gan hyfforddi eu gweithlu ac adeiladu'r byd o'n cwmpas. Ac fe wnaeth CITB eu cefnogi ar bob cam o'r ffordd. ●





# Mewn Niferoedd

## Ymateb i'r Galw am Sgiliau

**858**

WEDI EU RECRIWTIO FEL  
LLYSGENHADON STEM  
AM ADEILADU



**1.3m+**

O YMWELIADAU Â GWEFAN  
AM ADEILADU



**8,500+**

O GEISIADAU AM SWYDDI  
DRWY WEFAN TALENTVIEW

**650**

O GYFLOGWYR YN CAEL  
CYMORTH GAN NEST

**7,731**

O BOBL WEDI DEFNYDDIO  
EIN DEUNYDDIAU TEGWCH,  
CYNHWYSIANT A PHARCH



**£5.2m**

WEDI'I FUDDSODDI MEWN  
TEITHIO I HYFFORDDI



**9,800**

O SWYDDOGION CYMORTH  
CYNTAF IECHYD MEDDWL  
WEDI'U HYFFORDDI



## Hybiau Profiad ar y Safle

Mae hybiau Profiad ar y Safle yn ceisio chwalu'r rhwystrau i gyflogaeth yn y diwydiant adeiladu. Mae'r hybiau yn denu pobl o gronfeydd talent newydd ac ehangach na fyddai fel arfer yn ystyried adeiladu fel gyrfa.



**Mae adeiladu yn rhoi incwm cynaliadwy i mi er mwyn darparu bywyd a dyfodol da i mi a'm teulu."**

### STEFAN

Wedi mynychu hwb Profiad ar y Safle

“**Gyda'r bwch sgiliau cynyddol, mae mentrau fel yr hybiau Profiad ar y Safle yn wych,"** meddai Karen Heaton-Morris, Cyfarwyddwr yn Read Construction. Drwy eu hwb lleol, fe wnaethon nhw gynnig lleoliad gwaith i Stefan, a oedd yn gorffen dedfryd yng Ngharchar EF Berwyn ac yn ceisio gweddnewid ei fywyd.

“**Fe wnes i fynychu'r cwrs a'i weld fel cyfle gwych ar gyfer dyfodol heb droseddu,"** meddai Stefan, a gafodd groeso cynnes ac a gafodd brofiad a sgiliau gyrfa gwerthfawr. **"Mae adeiladu yn rhoi incwm cynaliadwy i mi er mwyn darparu bywyd a dyfodol da i mi a'm teulu."**

Gall pobl o bob cefndir wneud cais i gymryd rhan yn y rhaglen ddwy wythnos. Gyda phrofiad gwaith yn cael ei ennill ar safleoedd gweithredol, mae cyflogwyr lleol yn gallu recriwtio gweithwyr sy'n barod am y safle adeiladu yn syth i'w swyddi gwag. **"Ymunodd Stefan â'n tîm ar leoliad tymor byr i ddechrau, lle cafodd gyfle i wella ei brofiad ar y safle wrth iddo gael ei ryddhau am y dydd, ac roeddem yn falch iawn o gynnig cyfle gwaith amser llawn iddo. Drwy benodi Stefan, llenwyd swydd wag hirdymor yn y busnes."** ●



# Mewn Niferoedd

Datblygu capasiti a gallu'r ddarpariaeth hyfforddiant adeiladu

**2,100**

O FUSNESAU BACH A CHANOLIG WEDI'U CEFNOGI GAN EIN CRONFA SGILIAU A HYFFORDDIANT



**26,200**

O BRENTISIAID WEDI'U CEFNOGI DRWY EU HYFFORDDIANT



**£61.5m**

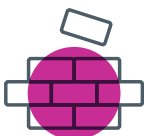
WEDI'I RHOI MEWN GRANTIAU PRENTISIAETH

**173,000**

O GYRSIAU HYFFORDDI TYMOR BYR A DDERBYNIODD GYMORTH GRANT

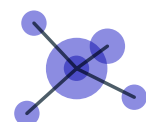
**£2.5m**

WEDI'I ARBED GAN DROS 1,300 O AELODAU, GAN GYFLOGWYR YN DEFNYDDIO EIN 85 GRŴP HYFFORDDI I GAEL MYNEDIAD AT HYFFORDDIANT



**10,000+**

O DDYSGWYR SYDD WEDI'U HYFFORDDI YN Y COLEG ADEILADU CENEDLAETHOL (NCC)



**3,400**

O DDYSGWYR WEDI'U HYFFORDDI TRWY EIN RHWDYWAITH CYFLOGWYR



**Mae ein staff bob amser yn awyddus i uwchsgilio ac mae CITB yn rhoi'r cyfle i gynnig mwy o hyfforddiant."**

**ALEX WILLISON**  
Cyfarwyddwr Contractau

## Cyllid

O uwchsgilio staff i ddenu recriwtiaid newydd a chynyddu'r gwasanaethau maen nhw'n eu cynnig, mae tîm Sanctus wedi cael llw o fanteision diolch i Gronfa Sgiliau a Hyfforddiant CITB.

“Dros y blynyddoedd diwethaf, roedd pawb eisoes wedi cael eu huwchsgilio mewn hyfforddiant peiriannau gan CITB,” meddai Alex Willison, Cyfarwyddwr Contractau.

“Ond mae rhai pobl wedi symud ymlaen yn ddiweddar ac mae wedi caniatáu i ni fuddsoddi mewn pobl newydd sy'n dod i mewn i'r busnes.”

Fel cyflogwyr sydd wedi cofrestru â CITB, maent wedi bod yn ymwylbodol o gyllid hyfforddiant CITB ers amser hir – ac maen nhw wedi defnyddio'r pot arian hwn yn aml i uwchsgilio eu tîm. O ran recriwtio, mae hyfforddiant yn rhan fawr o'r apêl. Cymaint felly, fel bod ymgeiswyr yn cael gwybod

am y cyfleoedd hyfforddi sydd ar gael yn ystod cyfweiliadau, ac mae CITB yn cefnogi pob un ohonynt.

“Mae pobl sy'n dechrau eu gyrfaedd eisiau gwybod na fyddan nhw'n aros yn yr unfan. Maent eisiau gwybod y byddant yn cael eu uwchsgilio ac yn gwybod, 'os fydda i byth yn symud ymlaen, byddaf yn gallu mynd â'r sgiliau hynny gyda mi.”

“Rydyn ni gyd eisiau cynyddu'r hyn y gall pobl ei wneud. Wrth symud ymlaen, rydyn ni'n dal i ddefnyddio cyllid CITB. Mae'n ddefnyddiol iawn. Mae ein staff bob amser yn awyddus i uwchsgilio ac mae CITB yn rhoi'r cyfle i gynnig mwy o hyfforddiant.” ●



# Mewn Niferoedd

## Mynd i'r afael ag anghenion sgiliau yn y dyfodol



**14**

ATO WEDI CAEL EU CYFLOGI  
I GYFLWYNO'R GYFRES  
NEWYDD O SAFONAU  
HYFFORDDI RHEOLI  
AC ARWAIN

**282**

SAFONAU TYMOR BYR  
WEDI CAEL EU HADOLYGU\*



**105**

O ADOLYGIADAU  
GALWEDIGAETHOL CENEDLAETHOL  
WEDI'U CWBLHAU



**90**

O SAFONAU HYFFORDDIANT  
TYMOR BYR WEDI CAEL EU  
TYNNU'N ÔL GAN NAD OES EU  
HANGEN MWYACH



**2**

O FFRAMWEITHIAU  
CYMHWYSEDD WEDI CAEL  
EU CWBLHAU

\*Gan gynnwys diweddariadau i safonau diogelwch hanfodol, megis Asbestos, yn ogystal â safonau newydd yn y sector Ôl-ffitio a Thriniaethau Adeiladau Inswleiddio.

## Prentisiaethau

Fel cwmni teuluol sydd wedi masnachu'n llwyddiannus ers 45 mlynedd, roedd yr Hawkins Group yn barod i ehangu. Eleni, diolch i gymorth ariannol gan CITB, mae'r cwmni wedi gallu cyflogi chwe phrentis ac uwchsgilio eu gweithlu.



**Pe na bawn i'n gallu cynnig am wahanol grantiau a chyllid gan CITB ... efallai y byddem wedi cyflogi llai o brentisiaid."**

**ERIKA SZOMMER**  
Rheolwr Adnoddau Dynol  
a Hyfforddiant

“Pan wnes i ymuno â'r cwmni, roedd gennym ni gynghorydd CITB yn barod, felly roedd y berthynas â'r busnes wedi'i ffurfio'n barod," meddai Erika Szommer, Rheolwr Adnoddau Dynol a Hyfforddiant. "Roedd hi'n wych gweld bod rhywun ar gael i gysylltu â nhw i gael cyngor."

Gan weithio'n agos gyda'u hymgynghorydd CITB, fe wnaethant fanteisio ar gymorth gan Grant Tymor Byr CITB, yn ogystal â'r Grant Presenoldeb Prentisiaethau, ac ychwanegwyd at hyn gyda'r cyllid am ddim sydd ar gael drwy Gronfa Sgiliau a Hyfforddiant CITB.

“Rydyn ni'n dod yn fwy ystwyth fel tîm. Mae gan fwy o bobl fwy o alluoedd erbyn hyn, felly os oes gennym fwy o safleoedd, er enghraifft, nid oes rhaid i ni aros am yr un person hwnnw sy'n gallu gweithredu lifft siswrn, neu beth bynnag y bo."

Heb y cyfuniad hwn o gyllid a grantiau, mae Erika yn amau y byddai'r cwmni wedi gallu cyflogi cymaint o brentisiaid eleni. **"Pe na bawn i'n gallu cynnig am wahanol grantiau a chyllid gan CITB ar gyfer y prentisiaethau a'r hyfforddiant ychwanegol rydym wedi'u defnyddio drwy'r Gronfa Sgiliau a Hyfforddiant, efallai y byddem wedi cyflogi llai o brentisiaid."** ●



# Mesur llwyddiant ar gyfer y diwydiant adeiladu

Dangosir y  
Dangosyddion Perfformiad  
Allweddol a'u targedau yn  
Nhabl 1 (tudalen 25).

**Rydym yn adrodd ar ein perfformiad i gefnogi cyflogwyr a'r diwydiant drwy gyfres o ddangosyddion perfformiad allweddol. Cytunodd y Bwrdd ar 12 Dangosydd ar gyfer 2022-23, gan ymdrin â thair her allweddol, sy'n cael eu mesur drwy ymyriadau sydd naill ai'n cael eu darparu gan y diwydiant, gan CITB neu'n genedlaethol i fynd ar drywydd gwelliant parhaus yn ein cefnogaeth i'r sector adeiladu.**

## Y CANLYNIADAU

Cymysg oedd perfformiad diwedd blwyddyn ar y 12 mesur Cynllun Busnes yn erbyn y tair "Her" a osodwyd ar gyfer 2022-23 yn y cynllun busnes. Mae 50% wedi cyflawni eu targedau, gyda phump allan o chwech yn gorgyflawni. Ni wnaeth y rhai a oedd yn is na'r targed gyrraedd eu hallbynnau cyfaint, ac roedd targedau tri o'r rhai a oedd yn tanberfformio y tu hwnt i'n rheolaeth, i wahanol raddau. Yn ogystal â mesurau Dangosydd Perfformiad Allweddol Cynllun Busnes 2022-23, rydym wedi cynnal nifer o weithgareddau a mentrau newydd, a nodir rhai ohonynt isod.

Bu cynnydd sylweddol yn nifer yr ymwelwyr a gofnodwyd sy'n ymweld â Am Adeiladu, i dros 1.3m. Rydym hefyd wedi gweld cynnydd mewn

ymweliadau â thudalennau prentisiaethau a chliciadau am allan i Talentview Construction, sy'n dangos bod newydd-ddyfodiaid posibl a'u dylanwadwyr yn ystyried bod gyrfaedd adeiladu yn ddeniadol.

Rydym wedi rhagori'n sylweddol ar nifer y sesiynau blasu a ddarperir. Mae'r cynnydd hwn yn dangos bod darpar ymgeiswyr yn cael nifer o gyfleoedd i ddatblygu eu diddordeb mewn adeiladu fel gyrfa.

Mae cyrff cyllido'r wlad yn adrodd ar wahanol adegau a thros wahanol gyfnodau (mae Cymru a Lloegr yn dilyn y flwyddyn academaidd, ac mae'r Alban yn adrodd ar sail blwyddyn ariannol). Ar gyfer 2021/22, mae gennym ddata cyflawn ar gyfer pob gwlad ac mae Cymru, Lloegr a'r Alban yn dangos cynnydd o 4,950 o ddysgwyr.

Ni fydd data dechrau y gwledydd yn 2022/23 ar gael tan Ebrill 2024, felly nid ydym yn gallu adrodd ar gynnydd yn erbyn y targed o 5%, ond bu cynnydd hefyd o 2% yn nifer y prentisiaethau sy'n cael eu →



DANGOSYDDION PERFFORMIAD ALLWEDDOL

2/3

→ rheoli gan CITB o'i gymharu â'r llynedd, gyda Lloegr yn cynyddu o 215 yn 2021/22 i 276 yn 2022/23 a'r Alban yn dangos gostyngiad bach o 1551 yn 2021/22 i 1,525 yn 2022/23. Mae'r cynnydd cyffredinol yn y niferoedd sy'n cychwyn yn dangos bod gan ymgeiswyr fynediad at sgiliau a chyfleoedd tymor hwy a fydd yn gwella eu dealltwriaeth o'r sector adeiladu ac a fydd yn cyfrannu at lenwi bylchau/prinder mewn sgiliau ac yn gwella cyflogadwyedd.

Sefydlwyd Tasglu Prentisiaeth Ymgysylltu newydd yn 2022/23 i weithio gyda busnesau bach a chanolig a darparwyr i symleiddio taith prentisiaethau i ymgeiswyr a chyflogwyr er mwyn cynyddu nifer y prentisiaid i gyfrannu at lenwi bylchau mewn sgiliau. Yn 2022/23 roedd 650 o gysylltiadau Cyflogwyr a dechreuodd 377 ohonynt.

Mae perfformiad y gyfradd Cyflawniad Pob Gwlad yn dangos bod yr Alban wedi cau ar 75.4%, Cymru ar 71%, a Lloegr ar 53.6% (fymryn yn uwch yn erbyn pob maes pwnc). Gan ystyried holl ddata 2021/2022, byddai'n awgrymu bod y gyfradd cyflawni ar draws pob gwlad yn 60.7% sydd ychydig yn is na tharged y llywodraeth o 67%. Mae ystadegau gwladol Lloegr ar gyfer 2021-22 yn dangos bod y gyfradd gyflawni gyffredinol, ym mhob maes pwnc ar gyfer prentisiaethau, wedi gostwng i 53.4%, gostyngiad o 4.3 pwynt canran ar y flwyddyn flaenorol. Er eu bod yn gostwng, mae'r cyflawniadau hyn yn dangos bod pobl yn llenwi bylchau/diffyg sgiliau ar draws y diwydiant, ac mae rhywfaint o ymchwil yn ein hysbysu bod rhai prentisiaethau'n gadael yn gynnar i ddechrau swydd adeiladu.

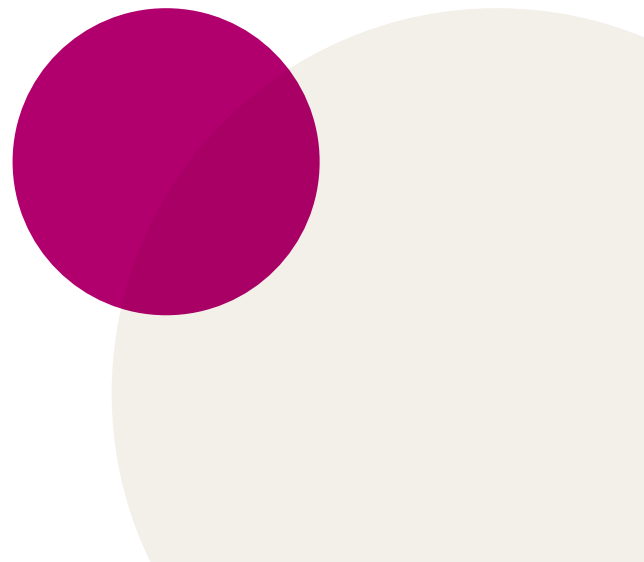
Darparwyd dros 4,500 o brofiadau ar y safle i newydd-ddyfodiadaid, ac mae dros 4,000 ohonynt bellach yn barod ar gyfer y safle neu wedi dechrau swydd. Mae hyn yn gynnydd o'i gymharu â'r llynedd ond nid yw'n cyrraedd y targed. Lanswyd dau gomisiwn newydd yn 2022/23, sef "Academi'r Alban ar gyfer Cyfleoedd Adeiladu" ar y safle, sef yr hybiau cyntaf yn yr Alban ac "Academi Cyfleoedd Adeiladu Lloegr" sy'n fersiynau newydd o'r hybiau. Mae'r cynnydd hwn yn dangos bod newydd-ddyfodiadaid yn symud yn eu blaenau i yrfa yn y diwydiant adeiladu.

Ar Hyfforddeiaethau Galwedigaethol, rydym wedi datblygu pedair safon Hyfforddeiaeth Alwedigaethol yn llwyddiannus. Dechreuodd carfan fach eu hyfforddeiaethau yng Nghymru, wedi'u hariannu gan Lywodraeth Cymru a'u cefnogi gan CITB drwy'r Cynllun Grantiau ar ôl eu cwblhau.

Cyflwynwyd rhaglenni newydd gennym hefyd i gefnogi dysgwyr sy'n trosglwyddo o addysg bellach i waith. Mae hyn yn cynnwys ymyriadau hyfforddiant gwaith brics arbenigol, pob un ohonynt wedi gorffen uwchlaw'r targed: 16 o gyrsiau cyfnod byr newydd, a hyfforddodd 430 o weithwyr presennol a 1,529 o ddysgwyr addysg bellach; dosbarthiadau meistri gwaith brics yn cael eu cyflwyno i 2,225 o ddysgwyr; a 79 o sesiynau CPD gwaith brics rhithiol ar gyfer darlithwyr.

Bu cynnydd sylweddol yn nifer y cyflogwyr sy'n cael cymorth hyfforddiant CITB, gan ddod â'r flwyddyn i ben yn llawer uwch na'r targed. Mae'r cronfeydd sgiliau a hyfforddiant ar gyfer cyflogwyr micro, bach a chanolig, grantiau ar gyfer cyrsiau byr a phrentisiaethau i gyd wedi denu niferoedd arbennig o uchel. Mae hyn yn dangos bod gweithwyr ym maes adeiladu wedi cymryd camau cadarnhaol ar y cyfan i wella eu gwybodaeth a'u sgiliau.

Cyfrannodd y cynnydd sylweddol yn nifer y dysgwyr sy'n cael eu hyfforddi yn y Coleg Adeiladu Cenedlaethol a NSAC, ochr yn ochr â lefelau uchel o ymgysylltu â sgiliau craidd, gyda'n cyfres o gyrsiau lechyd, Diogelwch a'r Amgylchedd a Diogelwch ar y Safle a Mwy, at ragori ryw fymryn ar y disgwyliadau o ran nifer yr unigolion sy'n cael eu hyfforddi neu eu cefnogi. →





**DANGOSYDDION PERFFORMIAD ALLWEDDOL**

3/3

→ Mae gennym chwe Rhwydwaith Cyflogwyr newydd, cynnydd o'r pump gwreiddiol, gan gefnogi 246 o gyflogwyr a 3,435 o ddysgwyr, pob un wedi'i dargedu i ymgysylltu â'r 25% o gyflogwyr sydd wedi ymddieithrio yn eu rhanbarth darparu. Mae Rhwydweithiau Cyflogwyr yn galluogi cyflogwyr i gynyddu eu mynediad at yr hyfforddiant cywir i leihau bylchau o ran sgiliau.

CITB yw'r Cyngor Sgiliau Sector ar gyfer y diwydiant adeiladu. Mae safonau ar gyfer cymwysterau a gydnabyddir yn genedlaethol yn cael eu datblygu a'u cynnal gan Gynghorau Sgiliau Sector a'u cofrestru gan fyrdau cymwysterau yn Lloegr, yr Alban, Cymru a Gogledd Iwerddon.

Mae Fframweithiau Cymhwysedd yn set o ddatganiadau sgiliau, gwybodaeth ac ymddygiad sy'n nodi'r hyn y mae angen i berson ei wneud mewn rôl benodol i gael ei ystyried yn gymwys. Maent yn newydd ac felly, nid oes proses sefydledig ar gyfer pennu fframweithiau cymhwysedd i'w datblygu. Achosodd hyn i weithgaredd symud ymlaen yn arafach na'r disgwyl. Cytunwyd ar ddau

fframwaith, ac rydym yn gweithio'n agos gyda grwpiau cyflogwyr i lywio'r gwaith o ddatblygu rhai eraill.

Adolygwyd cyfanswm o 279 o safonau hyfforddi Tymor Byr yn 2022-23, gan gynnwys diweddarau safonau diogelwch critigol, fel Asbestos, yn ogystal â safonau newydd yn y sector Ôl-osod a Thriniaethau Insiwleiddio Adeiladau. Mae Safonau Hyfforddiant Tymor Byr 90 wedi cael eu tynnu'n ôl gan nad oes eu hangen mwyach. Erbyn hyn, mae 14 o Sefydliadau Hyfforddi Cymeradwy wedi cael eu cynnwys i gyflwyno'r gyfres newydd o Safonau Hyfforddi Arweinyddiaeth a Rheolaeth ac mae'r holl fodiwlau ar gael i'w cyflwyno. Adolygwyd 105 o Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol ar gyfer wyth o alwedigaethau, a diweddarwyd unrhyw strwythurau Cymwysterau Galwedigaethol hefyd.

Cafodd y cynllun gweithredu sero net ei gyhoeddi ym mis Medi 2022. Roedd yn gosod y sylfeini ar gyfer sut byddwn yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i newid i ddyfodol sero net, gan sicrhau bod cyflogwyr a'r gweithlu wedi'u paratoi'n dda. ●

**TABL 1: CRYNODEB O DDANGOSYDDION PERFFORMIAD ALLWEDDOL Y BWRDD - CANLYNIADAU A STATWS**

HER	Dangosyddion Perfformiad Allweddol	TARGED	PERFFORMIAD
<b>Ymateb i'r galw am sgiliau</b>	Cynnydd yn nifer y bobl sy'n ymweld ag Am Adeiladu	10%	61%
	Nifer y cyfleoedd blasu sydd ar gael	4,600	14,166
	Prentisiaethau'n dechrau (DU gyfan, pob darparwr)	30,450	35,420
	Cynnydd yn nifer y prentisiaethau a ddechreuwyd	DU 5%	CITB 2%
	Cyfradd cwblhau prentisiaethau (DU gyfan, pob darparwr)	67%	Yr Alban 75.4% Cymru 71% Lloegr 53.6%
	Profiadau ar y safle a ddarparwyd	6,750	4,612
	Profiad ar y safle – pobl yn barod ar gyfer y safle neu'n dechrau swydd newydd	6,450	4,053
	Dysgwyr sy'n dechrau Hyfforddeiaethau Galwedigaethol	200	18
<b>Datblygu capasiti a gallu'r ddarpariaeth hyfforddiant</b>	Cynnydd yn nifer y cyflogwyr sy'n cael cymorth hyfforddiant CITB	3%	15%
	Cynnydd yn nifer yr unigolion sy'n cael eu hyfforddi neu eu cefnogi	3%	7%
<b>Mynd i'r afael ag anghenion sgiliau yn y dyfodol</b>	Fframweithiau Cymhwyseddau a gytunwyd arnynt gyda'r diwydiant	5	2
	Cytunwyd ar gynllun gweithredu sero-net	Medi-22	Medi-22

# Rhagweld dyfodol mwy disglair drwy amodau economaidd stormus

## TROSOLWG

Er gwaethaf yr ansicrwydd economaidd, mae'r diwydiant adeiladu wedi bod yn llwyddiannus o'i gymharu â'r economi ehangach. Mae incwm y Lefi wedi cynyddu o £108.3m i £170.6m ac mae'r gwaith o gasglu'r lefi wedi mynd rhagddo'n gadarn. Mae'r incwm ar gyfer y flwyddyn yn seiliedig ar Ffurflen Lefi 2021 sydd ei hun yn seiliedig ar weithgarwch economaidd yn ystod 2020 a 2021, pan oedd y pandemig ar ei "anterth". Effeithiwyd ar y ddwy flynedd gan y pandemig gyda'r flwyddyn flaenorol yn asesiad llai a'r flwyddyn gyfredol yn seiliedig ar weithgaredd economaidd yn ystod 2020 a 2021, pan oedd y pandemig ar ei "anterth". Oherwydd yr amodau economaidd ehangach, roedd y galw am hyfforddiant yn is na'r disgwyl ac mae wedi golygu ein bod wedi diweddu'r flwyddyn gyda chronfeydd wrth gefn uwch na'r disgwyl, ac rydym wedi mynd i'r afael â hyn gyda'n cynlluniau gwariant ar gyfer 2023-24 a thu hwnt.

## CANLYNIAD AR GYFER Y CYFNOD

Yn 2022-23, mae CITB wedi ychwanegu £8.4m at gronfeydd wrth gefn (gostyngiad o £26.5m yn y cronfeydd wrth gefn yn 2021-22), a oedd £28.4m yn uwch na'r Cynllun Busnes a gyhoeddwyd lle roeddem wedi rhagweld diffyg o £20m. Y rheswm dros yr amrywiad oedd diffyg galw parhaus am grantiau a chyllid hyfforddi (£29m) wrth i gyflogwyr gyfyngu ar hyfforddiant nad yw'n orfodol. Roedd ein gwariant gweithredu hefyd £8.1m yn is na'r disgwyl, yn rhannol o ganlyniad uniongyrchol i'r gostyngiad mewn gweithgarwch cyllid a grantiau, yn rhannol oherwydd bod y rhaglen weithredol yn ceisio sicrhau arbedion ac arbedion effeithlonrwydd ac yn rhannol oherwydd oedi mewn rhai prosiectau a fydd nawr yn cael eu rhoi ar waith yn 2023-24. Roedd incwm nad oedd yn dod o'r Lefi hefyd £2.1m yn is na'r disgwyl ac rydym wedi cydnabod cynnydd o £10.9m yn yr atebolrwydd posibl i ESFA i adfachu cyllid hanesyddol ar gyfer prentisiaethau yn Lloegr.

## INCWM Y LEFI

Incwm y Lefi yw prif ffynhonnell gyllid CITB ac mae'n cael ei ddefnyddio'n bennaf ar gyfer cynlluniau grant a chyllido sy'n cefnogi'r diwydiant adeiladu i ymateb i'r galw am sgiliau, datblygu capasiti a gallu darparu hyfforddiant a mynd i'r afael ag anghenion sgiliau yn y dyfodol.



**Oherwydd yr amodau economaidd ehangach, roedd y galw am hyfforddiant yn is na'r disgwyl ac mae wedi golygu ein bod wedi diweddu'r flwyddyn gyda chronfeydd wrth gefn uwch na'r disgwyl, ac rydym wedi mynd i'r afael â hyn gyda'n cynlluniau gwariant ar gyfer 2023-24 a thu hwnt.**

Incwm y Lefi ar gyfer y cyfnod oedd £170.6m (2021-22: £108.3m), yn cynnwys £169.0m (2021-22: £100.4m) mewn perthynas ag asesiad y flwyddyn gyfredol (net o ddyled ddrwg y flwyddyn Lefi bresennol), a chynnydd mewn perthynas ag asesiadau blynyddoedd blaenorol o £1.5m (2021-22: £7.9m). Roedd cyfanswm y lefi a gasglwyd bron yn union fel y rhagwelwyd. Yn 2021-22 fe wnaethom leihau cyfraddau'r lefi o 50% i gefnogi'r diwydiant yn ystod anterth y pandemig pan fu toriadau mewn hyfforddiant. Yn 2022-23, fe wnaethom ddychwelyd i'r lefi lawn gyda'r cyfraddau blaenorol. Ar ôl gostwng cyfraddau'r Lefi o 50% dros dro ar gyfer y flwyddyn flaenorol, fe wnaethom ailgyflwyno'r lefi llawn yn 2022-23, felly roedd y cyfraddau a ddefnyddiwyd yn 0.35% ar daliadau llafur uniongyrchol (PAYE) a 1.25% ar daliadau net Cynllun y Diwydiant Adeiladu (CIS).

Fe wnaethom gynnal eithriadau ar gyfer busnesau bach, ac ni chodwyd lefi o gwbl ar gwmnïau â throsiant o lai na £120,000; ac roedd gostyngiad o 50% yn y lefi ar gyfer cwmnïau dros £120,000 ond llai na £400,000. Ar 31 Mawrth 2023, roedd 74,670 o gyflogwyr ar y gofrestr Lefi a Grantiau (77,649 ar 31 Mawrth 2022). Mae'r gostyngiad yn deillio o nifer y busnesau a aeth i'r wal yn ystod y pandemig, yn enwedig yn y sector mentrau bach.

## INCWM DI-LEFI AC INCWM ARALL

Roedd yr incwm di-Lefi yn £33.7m (2021-22 £40.3m). Mae hyn yn ymwneud yn bennaf â Phrofi Iechyd a Diogelwch £10.2m (2021-22 £12.1m), incwm prentisiaethau a reolir £10.3m (2021-22 £13.6m) wedi'i leihau oherwydd nad yw contractau Llywodraeth Cymru a Lloegr yn cael eu hadnewyddu, E-Ddysgu a Chyhoeddiadau £8.6m (2021-22 £7.7m), Site Safety Plus £6.1m (2021-22 £6.0m), incwm masnachol NCC £5.1m (2021-22 £4.4m) a llog a enillwyd £900,000 (2021-22 £200,000).

Roedd ffigur 2021-22 yn cynnwys £2.1m o gyllid gan yr Adran Addysg (DfE) ar gyfer y Gronfa Sgiliau Adeiladu sydd bellach wedi dod i ben. Ac mae'r ffigurau hefyd yn cynnwys darpariaeth ar gyfer adfachu cyllid hanesyddol posibl o £10.9m (2021-22: £5.9m). Ac eithrio'r ddwy eitem eithriadol hyn, byddai cyfanswm yr incwm di-Lefi yn dangos cynnydd o £600,000 flwyddyn ar ôl blwyddyn. →

### CYNLLUN GRANTIAU

Roedd gwariant grantiau yn ystod y flwyddyn yn £85.3m, i fyny o £78.8m (8%) yn 2021-22. Nid oedd y cynnydd mor uchel â'r disgwyl £100.7m oherwydd bod effaith barhaus y pandemig a'r ansicrwydd economaidd cyffredinol wedi lleihau'r galw am hyfforddiant. Helpodd y grantiau a dalwyd i gefnogi 22,803 (2021-22: 19,823) o brentisiaid, gyda 14,300 (2021-22: 15,752) o gymwysterau galwedigaethol yn cael eu cwblhau ac 8,740 (2021-22: 12,169) o brofion offer. Derbyniodd cyfanswm o 14,523 o gyflogwyr y grant (2021-22: 13,950).

### CYLLID AR SAIL RHAGLENNI

Gyda'i gilydd, fe wnaethom wario £20.2m ar gyllid sy'n seiliedig ar raglenni (2021-2022: £18.4m) i fyny o'r flwyddyn flaenorol ond yn llai na'r hyn a gynlluniwyd. Roedd hyn yn cynnwys cyllid ar sail rhaglenni a wariwyd yn ystod y flwyddyn: Cronfa Sgiliau a Hyfforddiant gwerth £8.9m ar gyfer cwmnïau bach a chanolig, Grwpiau Hyfforddi gwerth £2.6m a Phrentisiaethau a rennir o £900,000.

### GWARIANT ARALL

Ein gwariant nad oedd yn grantiau, gan gynnwys costau staff, oedd £90.6m (2021-22: £78m), gan adlewyrchu ein buddsoddiad yn y busnes yn dilyn y pandemig. Fodd bynnag, roedd hyn yn dal i fod £8.1m yn is na'n disgwyliadau, gyda £3m oherwydd arbedion a negodwyd ar wariant arfaethedig, £3.5m oherwydd prosiectau a oedd wedi'u gohirio ac a fydd yn awr yn cael eu gwario yn 2023-24, £1.7m o wariant cynlluniedig nad oedd ei angen mwyach, a £500,000 a enillwyd ar ailbriso ein heiddo.

### CRONFEYDD WRTH GEFN A'R POLISI CRONFEYDD WRTH GEFN

Mae angen cronfeydd wrth gefn i dalu am oedi mewn derbyniadau incwm, hawliadau grant carlam a chostau sydd y tu hwnt i'n rheolaeth, ac i sicrhau

cyllid parhaus gan y diwydiant adeiladu, yn unol â'n hamcanion elusennol.

Y cronfeydd wrth gefn cyffredinol ar 31 Mawrth 2023 yw £102.7m (31 Mawrth 2022: £94.3m) sy'n uwch na'n terfyn isaf yn y polisi o £40m. Ar y pwynt hwn mewn cylch economaidd, ac wedi'i waethgu gan effeithiau'r pandemig, lle mae derbyniadau lefi yn dal eu tir ond mae diffyg galw am grantiau hyfforddi a chyllid yn golygu bod gwariant yn dangos dirywiad cylchol. Mae'r Bwrdd wedi rhoi cyfeiriad clir y dylid lleihau lefel y cronfeydd wrth gefn ac mae hyn yn tanlinellu'r cynlluniau a nodir yng Nghynllun Busnes 2023-24, sy'n dangos gostyngiad yn ein cronfeydd wrth gefn o £47.5m erbyn 2026. Bydd cynigion pellach i leihau lefel y cronfeydd wrth gefn yn cael eu hystyried gan y Bwrdd yn 2023-24 i fuddsoddi yn ein Strategaeth newydd a Chynllun Strategol 2024-28, a fydd yn sail i'r Consensws a'r Gorchymyn Lefi nesaf.

### CYNLLUNIAU AR GYFER Y DYFODOL

Mae ein cynllun yn dangos sut rydym yn symud ymlaen gyda'n tair blaenoriaeth hirdymor, sef ymateb i'r galw am sgiliau, datblygu capasiti a gallu'r ddarpariaeth hyfforddiant a mynd i'r afael ag anghenion sgiliau yn y dyfodol. Mae'r cynllun yn adlewyrchu diben CITB, sef sut byddwn yn "cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol" drwy wneud y canlynol:

- Gwella'r Biblinell Pobl yn y diwydiant adeiladu
- Creu Llwybrau Hyfforddiant Diffiniedig
- Cyflenwi Hyfforddiant yn Effeithlon.

Bydd ein tair blaenoriaeth allweddol yn effeithio ar bob rhan o'r biblinell dalent, o ysbrydoli pobl i ddewis adeiladu fel eu gyrfa, i gadw talent. ●

## Tair blaenoriaeth hirdymor:

- GWELLA'R BIBLINELL POBL YN Y DIWYDIANT ADEILADU
- CREU LLWYBRAU HYFFORDDIANT DIFFINIEDIG
- CYFLENWI HYFFORDDIANT YN EFFEITHLON

TABL 2: DYRANIAD ADNODDAU 2022-23

### SWM

<b>Incwm y Lefi</b>	<b>£170.6m (2021-22 £108.3m)</b>
<b>Cynlluniau Grantiau</b>	<b>£85.3m (2021-22 £78.8m)</b>
Grantiau Prentisiaethau	£61.5m
Grantiau Cymwysterau	£8m
Grantiau Tymor Byr	£15.8m
<b>Cyllid Seiliedig ar Raglenni</b>	<b>£20.2m (2021-22 £18.4m)</b>
Cronfa Sgiliau a Hyfforddiant	£8.9m
Cyllid cymorth i gyflogwyr a'r diwydiant	£11.3m

ADRAN 4

# Strwythur, Rheolaeth a Llywodraethu

Tudalennau 28-51

# Strwythur

Mae Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu yn NDPB gweithredol sy'n atebol i'r Ysgrifennydd Gwladol dros Addysg ac mae'n ofynnol iddo gydymffurfio â'i ddyletswyddau a'i swyddogaethau statudol fel y nodir yn Neddff Hyfforddiant Diwydiannol 1982. Mae CITB hefyd yn elusen gofrestredig yng Nghymru, Lloegr a'r Alban a chaiff ei reoleiddio gan y Comisiwn Elusennau (yng Nghymru a Lloegr) a Swyddfa Rheoleiddiwr Elusennau yr Alban (yn yr Alban).

● Mae Bwrdd CITB yn cynnwys cyfarwyddwyr anweithredol, sy'n cael eu galw'n Ymddiriedolwyr i adlewyrchu statws elusennol CITB. Yn ystod y cyfnod 2022-23, yn unol â gofynion statudol, roedd y Bwrdd yn cynnwys mwyafrif o Ymddiriedolwyr a oedd yn gyflogwyr gyda chefnogaeth gan Ymddiriedolwyr annibynnol.

Cefnogir y Bwrdd gan dîm Gweithredol a'r pum Pwyllgor Bwrdd a ganlyn: Archwilio a Risg; Cyllid Diwydiant; Enwebiadau, Penodiadau a Chyflogau; Strategaeth y Lefi a'r Pwyllgor Cenedlaethol ar gyfer y Coleg Adeiladu a Phrentisiaethau sydd newydd gael ei ffurfio, a fydd yn dod â mwy o oruchwyliaeth strategol ar ddarpariaeth hyfforddiant a ddarperir yn uniongyrchol gan y Coleg, a darpariaeth Prentisiaethau ehangach CITB ar draws y tair gwlad. Ar ben hynny, mae'r Bwrdd yn cael gwybodaeth ac adborth strategol gan dri Chyngor Cenedl – Cymru, yr Alban a Lloegr.

Ymddiriedolwyr sy'n gwneud y penderfyniadau strategol lefel uchel am y sefydliad. Mae gan CITB Gymalau Cadw a Chynllun Dirprwyo ar waith ar gyfer y Bwrdd sy'n nodi'r awdurdodau sydd wedi'u cadw gan y Bwrdd a'r awdurdodau sydd wedi'u dirprwyo i'w Bwyllgorau. Dirprwyr pob awdurdod arall i'r Prif Swyddog Gweithredol. Yna, gall y Prif Weithredwr benderfynu pa rai o'r awdurdodau hyn i'w dirprwyo i swyddogion eraill yn y sefydliad.

Mae Bwrdd CITB yn cydymffurfio ag egwyddorion a darpariaethau'r Cod Ymarfer Da ar gyfer Llywodraethu Corfforaethol yn Adrannau Llywodraeth Ganolog fel y bo'n briodol ac yn unol â dyletswyddau statudol CITB. Yr unig wyriad oddi wrth hyn yw'r ffaith bod gan CITB a'r Adran Addysg ddogfen fframwaith y cytunwyd arni yn ei lle, er bod y ddogfen hon yn cael ei chwblhau ar hyn o bryd, sy'n adlewyrchu'n briodol statws elusen y CITB. ●



YMDDIRIEDOLWYR

1/2

# Ymddiriedolwyr

**Fel y nodir yn Atodlen 1 i Ddeddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982, mae aelodau'r Bwrdd yn cael eu penodi gan yr Ysgrifennydd Gwladol ac yn atebol iddo yn dilyn proses benodi gyhoeddus a lywodraethir gan Swyddfa'r Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus (OCPA), gan gynnwys hysbysebu swyddi gwag ar y Gwefan Penodiadau Cyhoeddus y Llywodraeth (<https://apply-for-public-appointment.service.gov.uk/roles>).**

Er bod gan yr Ysgrifennydd Gwladol y disgrisiwn i benderfynu ar hyd deiliadaeth Ymddiriedolwyr, y ddeiliadaeth arferol yw pedair blynedd gyda'r posibilrwydd o ailbenodi am bedair blynedd arall. Fel eithriad, gall yr Ysgrifennydd Gwladol benderfynu ailbenodi Ymddiriedolwr am drydydd tymor yn olynol yn y swydd, er bod rhagdybiaeth gref na ddylai unrhyw unigolyn wasanaethu mewn un swydd am fwy na deng mlynedd.

Arweinir y Bwrdd gan y Cadeirydd Peter Lauener, a ddechreuodd yn y swydd hon ar 1 Mai 2018 ac a ailbenodwyd ar 1 Mai 2022 i barhau am ail dymor yn y swydd. Ymddiriedolwyr eraill a ailbenodwyd yn ystod 2022-23 oedd Holly Price a Kevin McLoughlin. Yn eithriadol, cafodd Diana Garnham ei hailbenodi am y trydydd tymor a'r tymor olaf o 12 mis, a bydd yn ymddiswyddo o'r Bwrdd ar 31 Rhagfyr 2023.

Mae'r holl Ymddiriedolwyr, yn ofynnol i feddu ar brofiad perthnasol mewn rôl uwch, ac eithrio'r Cadeirydd, yn ddi-dâl ond caiff mae treuliau rhesymol eu had-daliad iddynt ac mae'n ofynnol eu bod wedi cael profiad perthnasol ar lefel uwch. Mae'r rhan fwyaf o'r Ymddiriedolwyr yn gweithio yn y diwydiant adeiladu, ac maent wedi cael eu recriwtio oherwydd eu hystod eang o sgiliau, eu cefndir a'u profiad yn y diwydiant. Penodwyd yr Ymddiriedolwyr eraill yn aelodau annibynnol ac maent yn dod â phrofiad ychwanegol a phriodol i sicrhau bod cydbwysedd da o sgiliau, gwybodaeth a safbwyntiau ar draws y Bwrdd yn ei gyfanrwydd.

Mae proses gynefino gynhwysfawr ar gyfer yr holl Ymddiriedolwyr sy'n ymuno, ac mae tîm Llywodraethu Corfforaethol CITB yn cefnogi'r broses hon. Darperir rhagor o gefnogaeth a hyfforddiant parhaus (ffurfiol ac anffurfiol) i'r Ymddiriedolwyr. Mae'r Ymddiriedolwyr yn cysylltu'n rheolaidd ag aelodau perthnasol y tîm Gweithredol mewn perthynas â materion penodol sy'n ymwneud â'r Bwrdd, y Pwyllgor a'r Cyngor Cenedl. ●

Mae rhagor o wybodaeth am Fwrdd yr Ymddiriedolwyr ar gael ar ein gwefan: [www.citb.co.uk/cy-gb/ynglyn-a-citb/pobl-a-llywodraethu/ein-bwrdd/](http://www.citb.co.uk/cy-gb/ynglyn-a-citb/pobl-a-llywodraethu/ein-bwrdd/)

## Bwrdd CITB

AR GYFER Y CYFNOD 2022-23, ROEDD BWRDD CITB YN CYNWYS:



**Peter Lauener**  
Cadeirydd CITB



**Tony Elliott**



**Louisa Finlay**  
(a benodwyd i'r Bwrdd ar 25/7/22)



**Diana Garnham**  
MA, DSc, LLD



**Michael Green**  
(a benodwyd i'r Bwrdd ar 25/7/22)



**Owain Jones**  
(a benodwyd i'r Bwrdd ar 25/7/22)



**Kevin McLoughlin**  
MBE, FCIQB



**Holly Price**



**Sophie Seddon**

**Steve Fox**  
CBE (a adawodd y Bwrdd ar 31.5.22)

**Yvonne Kelly**  
(a adawodd y Bwrdd ar 17/2/23)

# Perfformiad y Bwrdd

● **Pwrpas y Bwrdd yw sicrhau bod CITB yn cyflawni ei ddbenion statudol ac elusennol trwy osod a chynnal gweledigaeth, cenhadaeth a gwerthoedd CITB i ddatblygu a siapio ei gyfeiriad a'i strategaeth ar gyfer y dyfodol, gan gadw at egwyddorion y ddogfen Fframwaith (ar hyn o bryd mewn drafft) wedi'i negodi a'i gytuno gyda'r Adran Addysg, a sicrhau llywodraethu corfforaethol da. Mae'n gweithredu yn unol â rheolau sefydlog a dirprwyaethau'r Bwrdd, ac yn darparu arweinyddiaeth, cyngor a her i'r Tîm Gweithredol ar reoli a pherfformiad y sefydliad.**

Bob tair blynedd, rydym yn comisiynu adolygiad allanol o effeithiolrwydd y Bwrdd, a dechreuodd y diweddaraf ym mis Ionawr 2021 gan ddod i ben ym mis Mai 2021. Ategir y cylch adolygu tair blynedd hwn gan adolygiadau effeithiolrwydd mewnol blynyddol y Bwrdd, ei Bwyllgorau a Chynghorau'r Gwledydd. Roedd canlyniadau adolygiad effeithiolrwydd mewnol 2022-23 yn tynnu sylw at y ffaith bod y cysylltedd rhwng y grwpiau llywodraethu hyn yn parhau i gryfhau, er bod rhagor o waith i'w wneud o hyd er mwyn gwella'r cysylltiadau hyn ymhellach. Dros y deuddeg mis nesaf, bydd mwy o ffocws hefyd ar gynnig cyfleoedd hyfforddi perthnasol i aelodau i'w helpu i gyflawni eu cyfrifoldebau llywodraethu, sy'n cynnwys dal CITB i gyfrif wrth gyflawni ei ddiben i gefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol. Yn ogystal, mae'r Adran Addysg yn cynnal arfarniad blynyddol o Gadeirydd y Bwrdd, ac mae Cadeirydd y Bwrdd yn cynnal gwerthusiadau unigol o Ymddiriedolwyr a Chadeiryddion Cynghorau'r Gwledydd.

Fe wnaeth y Bwrdd gyfarfod chwe gwaith yn 2022-23, gan ystyried materion allweddol fel perfformiad ac effaith y cynllun grantiau a chyllid – gan herio'r busnes i sicrhau bod cyllid yn cyrraedd diwydiant mewn ffyrdd hyd yn oed yn gyflymach ac yn fwy effeithiol; datblygu a chyflawni'r cynllun peilot Rhwydweithiau Cyflogwyr; lansio'r Tîm Cymorth i Newydd-ddyfodiaid (NEST); parhau i ddarparu hybiau Ar y Safle a'u perfformiad; a Chymhwysedd yn y diwydiant a rôl CITB yn y maes hwn.

Yn gyffredinol, mae'r Bwrdd wedi bod yn falch o ansawdd y data a gwybodaeth arall a ddarparwyd i gefnogi trafodaethau a phenderfyniadau'r Bwrdd. Fodd bynnag roedd un eithriad i hyn - ansawdd y wybodaeth a gyflwynwyd i'r Bwrdd mewn perthynas â pherfformiad y Coleg Adeiladu Cenedlaethol a Phrentisiaethau nad oedd yn ddigon cadarn i alluogi Ymddiriedolwyr i gael golwg lawn ar bryderon a oedd yn dod i'r amlwg gyda chynnydd. Aethpwyd i'r afael â hyn bellach ac, ynghyd ag ychwanegu Pwyllgor Bwrdd sy'n ymroddedig i ddarparu trosolwg strategol o'r ddarpariaeth hon, mae ansawdd y data a ddarperir i'r Bwrdd a'r Pwyllgor newydd bellach yn gryf iawn.

Yn dilyn y penderfyniad yr Ymddiriedolwyr yn 2021-22 i gadw'r Coleg Adeiladu Cenedlaethol, a'r gymeradwyaeth wedi hynny gan y Bwrdd ym mis Tachwedd 2022 i Gynllun Busnes newydd y Coleg, cytunodd yr Ymddiriedolwyr i sefydlu pumed Pwyllgor Bwrdd – y Pwyllgor Cenedlaethol ar gyfer y Coleg Adeiladu a Phrentisiaethau – i gynnig mwy o gefnogaeth a her strategol i'r Coleg ac i ddarpariaeth Prentisiaethau ehangach CITB. Cynhaliwyd cyfarfod cyntaf y Pwyllgor hwn ym mis Mawrth 2023, ychydig ddyddiau cyn i Ofsted arolygu darpariaeth Prentisiaethau a Cholegau CITB. Cyhoeddodd Ofsted ei adroddiad ym mis Mai 2023 gyda sgôr Angen ei Wella. Er bod yr arolygiad hwn wedi nodi rhai meysydd i'w gwella, tynnodd sylw hefyd at feysydd eraill o arfer da, ac felly bydd y gwaith parhaus i fynd i'r afael â'r meysydd darpariaeth gwannach hyn ac adeiladu ar y meysydd arfer da er mwyn gwella pob maes darpariaeth i lefel ragorol yn ffocws allweddol i'r Bwrdd, ac yn enwedig i Bwyllgor y Bwrdd, drwy gydol y flwyddyn nesaf. ●



# Pwyllgor Archwilio a Risg (ARC)

**Mae'r Pwyllgor Archwilio a Risg yn un o bwyllgorau'r Bwrdd sy'n cefnogi arweinyddiaeth strategol y Bwrdd gyda goruchwyliaeth gorfforaethol dros strategaeth a pherfformiad.**

Cyfrifoldeb y Pwyllgor yw sicrhau bod y Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu yn cael y sicrwydd sydd ei angen arnynt ynghylch digonolrwydd ac effeithiolrwydd trefniadau CITB ar gyfer rheoli risg, llywodraethu a rheoli. O fewn hyn, mae'r Pwyllgor yn ymgysylltu â'r archwiliad mewnol, gwaith yr archwilydd allanol, materion adrodd ariannol, ac yn adolygu polisïau corfforaethol allweddol yn flynyddol i'w hargymell i'r Bwrdd i'w cymeradwyo. Cynhaliwyd pum cyfarfod o'r Pwyllgor Archwilio a Risg yn ystod 2022-23, a chyflawnodd y Pwyllgor ei Gylch Gorchwyl.

Mae gan y Pwyllgor dri aelod o sy'n Ymddiriedolwyr, a Diana Garnham yw'r Cadeirydd. Mae dau aelod allanol yn cyfrannu at y Pwyllgor, sy'n dod â dyfnder ychwanegol o brofiad ac arbenigedd o archwilio mewnol a chyllid. Yn ogystal, mae arsylwyr a mynychwyr eraill o'n Harchwilwyr Mewnol (Grant Thornton), yr Adran Noddi (Yr Adran Addysg) a'r tîm Archwilio Allanol o'r Swyddfa Archwilio Genedlaethol (NAO) yn cyfrannu at ehangder a chadernid y drafodaeth a'r craffu.

## RISG

Mae proses rheoli risg strategol a gweithredol wedi bod ar waith drwy gydol y flwyddyn ac ym mhob cyfarfod bu'r Pwyllgor yn monitro'r risgiau strategol a gweithredol sy'n wynebu CITB. Roedd hyn yn rhoi sicrwydd i'r Pwyllgor bod risgiau'n cael eu nodi, eu hasesu a'u rheoli'n briodol yn erbyn y goddefiannau a osodwyd gan y Bwrdd. Yn ystod y flwyddyn, adolygodd a diweddarodd y Bwrdd ei barodrwydd i dderbyn risg, gan gytuno ar Ddatganiad Parodrwydd i Dderbyn Risg a fydd yn cael ei ddefnyddio wrth wneud penderfyniadau yn y dyfodol, gan helpu i

sicrhau ein bod yn manteisio ar gyfleoedd i fod yn fwy effeithiol wrth gefnogi'r diwydiant, gan beidio â bod yn agored i lefelau annerbyniol o risg. Fe wnaeth y Pwyllgor fonitro'r risgiau strategol a gweithredol sy'n wynebu CITB, gan sganio'r gorwel i ystyried risgiau posibl sydd ar y gweill.

Parhaodd y Pwyllgor i ganolbwyntio ar risgiau allweddol a rhoi cynlluniau lliniaru risg ar waith drwy gydol y flwyddyn, gan dderbyn diweddiadau ym mhob cyfarfod ac edrych yn fanwl ar y risgiau mwyaf sylweddol, gan roi cyfle i'r Pwyllgor drafod y strategaethau lliniaru risg. Roedd trafodaethau o'r fath yn cynnwys y risgiau sy'n ymwneud â chydweithio'n effeithiol â phartner galluogi CITB; recriwtio a chadw staff, darparu prentisiaethau a seiberddiogelwch a chyflwyno systemau TG newydd CITB. Yn ogystal, llwyddodd y Pwyllgor i drafod yn ddwys am recriwtio a chadw staff a systemau Llais y Cwsmer.

Mae'r Pwyllgor wedi edrych o ddifrif ar y materion a nodwyd mewn perthynas â'r rheolaethau sydd ar waith ar gyfer darparu prentisiaethau ac wedi monitro cynnydd y gwaith i wella'r prosesau drwy gydol y flwyddyn. Gwnaed newidiadau i strwythurau'r sefydliad sy'n ymwneud â darparu prentisiaethau a gwnaed penodiadau ychwanegol a defnyddiwyd cymorth ymgynghorwyr i sicrhau ein bod yn canolbwyntio'n fwy penodol ar ansawdd a chydymffurfiaeth. Mae'r Pwyllgor yn parhau i fonitro cynnydd yn y maes hwn yn agos i sicrhau y caiff materion sylfaenol eu datrys ac na fyddant yn effeithio ar ddarparu prentisiaethau yn y dyfodol. →



## LLYWODRAETHU

2 / 8

**ARCHWILIAD MEWNOL**

Cymeradwydd y Pwyllgor y rhaglen waith archwilio mewnol a chadwdd olwg ar y cynllun, gan gytuno ar newidiadau i'r cynllun mewn ymateb i amgylchiadau a newid mewn proffiliau risg. Cafodd cynllun llawn 2022-23 ei gwblhau, gan roi sicrwydd i'r Pwyllgor ar draws ystod eang o feysydd llywodraethu, rheoli risg, ariannol a rheoli gweithredol. Er enghraifft, roedd y rhain yn cynnwys Gwneud Penderfyniadau, Pobl sy'n Dechrau ac yn Gadael Adnoddau Dynol, Rheoli Achosion Adnoddau Dynol, gweithdrefnau Cyllid Diwedd Mis, darparu Prentisiaethau yn yr Alban, a Seiberddiogelwch. Cafodd y Pwyllgor adroddiad hefyd ar aeddfedrydd trefniadau Rheoli Risg CITB. Monitrydd effeithiolrwydd gweithgareddau archwilio mewnol drwy dderbyn a thrafod adroddiadau cynnydd gan y Pennaeth Archwilio a Risg ym mhob cyfarfod a oedd yn nodi canfyddiadau pob archwiliad a'r camau gweithredu roedd y rheolwyr wedi cytuno i'w cymryd mewn ymateb iddynt.

Roedd canlyniadau'r gwaith archwilio mewnol yn dangos bod y fframwaith cyffredinol o reolaethau wedi'i gynnal yn ystod y flwyddyn a'i gryfhau mewn rhai meysydd, ond roedd hefyd yn tynnu sylw at y ffaith bod angen gwella rheolaethau mewnol mewn rhai meysydd gweithredol. Roedd y rhain yn cynnwys systemau rheolaeth dros ddarparu prentisiaethau. Bydd y Pwyllgor yn parhau i fonitro'r gwaith o gwblhau camau gweithredu y cytunwyd arnynt mewn ymateb i argymhellion archwilio a'r asesiad diwygiedig o risg a rheolaethau yn deillio o archwiliadau pellach yn 2023-24.

Fe wnaeth y Pwyllgor dderbyn a chymeradwyo barn flynyddol y Pennaeth Archwilio a Risg bod system lywodraethu, rheoli risg a rheolaeth ariannol CITB yn foddhaol, ond bod angen gwella rheolaeth fewnol mewn meysydd eraill.

**ARCHWILIAD ALLANOL**

Cynhaliwyd yr archwiliad allanol statudol o'r Adroddiad a Chyfrifon Blynyddol gan y Swyddfa Archwilio Genedlaethol (NAO) ar ran y Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol, yn unol â Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982. Roedd y Swyddfa Archwilio Genedlaethol yn bresennol ym mhob un o bum cyfarfod y Pwyllgor yn 2022-2023.

Darparwyd adroddiad diweddar ar gyfer pob cyfarfod Pwyllgor ac fe wnaeth archwiliad interim alluogi'r Pwyllgor i ddeall cynnydd a manau cyfyng a nodi materion i'w hadolygu ymhellach. Adolygodd y Pwyllgor y Cynllun Archwilio cyn i'r archwiliad ddechrau ac adolygwyd y canfyddiadau yn yr Adroddiad Archwilio. Fe wnaeth y Pwyllgor hefyd adolygu'r Llythyr Sylwadau ac Ymatebion Rheolwyr i ganfyddiadau'r archwiliad, gan gynnwys Llythyrau Rheoli 2020-21 a 2021-22 ac adroddiad diweddar'r archwiliad interim 2022-23.

Rydym yn cydnabod yr argymhellion sy'n deillio o Adroddiad Cwblhau Archwiliad y Swyddfa Archwilio Genedlaethol 2021-22 ac adroddiad diweddar interim ar Archwiliad o Ddatganiad Ariannol 2022-23. Mae'r argymhellion naill ai wedi cael eu rhoi ar waith neu maent yn rhan o gynllun gweithredu parhaus i'w gwblhau. Mae'r Pwyllgor yn cefnogi'r gwaith o gyflawni'r cynllun gweithredu hwn, sydd wedi cael ei fonitro'n agos. ●





# Pwyllgor Enwebiadau, Penodiadau a Chyflogau

● **Mae'r Pwyllgor Enwebiadau, Penodiadau a Chyflogau (NARCO) yn cefnogi'r Bwrdd i gyflawni ei gyfrifoldebau mewn perthynas â chynigion ynghylch taliadau a chynlluniau bonws ar draws y sefydliad, strategaeth pobl a diwylliant CITB, trefniadau pensiwn, uwch benodiadau/ymadael, a pholisi ac arferion AD allweddol ar draws y sefydliad. Mae gan y Pwyllgor dri aelod o Ymddiriedolwyr. Tony Elliott yw'r Cadeirydd. Mae Peter Lauener, yn rhinwedd ei swydd fel Cadeirydd Bwrdd CITB, hefyd yn mynychu cyfarfodydd Pwyllgor yn rheolaidd.**

Yn ystod 2022-23, fe wnaeth y Pwyllgor gyfarfod bum gwaith a rhoddodd gyngor i'r Bwrdd ynghylch dyfarniadau cyflog priodol, rheoli perfformiad a datblygu Strategaeth Pobl ddiwygiedig. Fe wnaeth y Pwyllgor hefyd adolygu perfformiad cynllun pensiwn CITB – gan nodi bod buddsoddiadau carbon isel wedi eu cyflwyno i bortffolio buddsoddi'r cynllun.

Roedd y trafodaethau yn rhan gyntaf y flwyddyn yn canolbwyntio'n bennaf ar gytuno ar gynnis dyfarniad cyflog 2022-23 i'w gyflwyno i'r Bwrdd i'w ystyried a'i gymeradwyo. Ar ôl trafod y dyfarniad cyflog a gymeradwywyd gyda'r undebau perthnasol a'i roi ar waith, symudodd gwaith y Pwyllgor yn gyflym ymlaen i fonitro a chefnogi proses meincnodi cyflogau gynhwysfawr mewn ffordd adeiladol a dyma oedd sail i Strategaeth Gyflog newydd arfaethedig sy'n cael ei gyrru gan dystiolaeth a'r broses dyfarnu cyflogau i'w rhoi ar waith yn 2023-24.

Ochr yn ochr â'r gwaith hwn, aethpwyd ati hefyd i drafod a mireinio system raddio newydd arfaethedig sy'n seiliedig ar grwpio rolau'n deuluoedd penodol, a gafodd ei argymhell gan y Pwyllgor i'r Bwrdd, a rhoddodd y Bwrdd gymeradwyaeth i fabwysiadu'r trefniadau newydd.

Bu aelodau'r Pwyllgor Enwebiadau, Penodiadau a Chyflogau hefyd yn gweithio gyda Phrif Swyddog Gweithredol CITB i recriwtio a phenodi Prif Swyddog Ariannol – Nick Payne – a ymunodd â'r sefydliad ym mis Tachwedd 2022, a chymeradwywyd benodiad Cyfarwyddwr Gweithredol dros dro – Ymgysylltu a Gweithrediadau ac Arweinydd Gweithredol – Prentisiaethau a Hyfforddiant y Diwydiant ym mis Ebrill 2023, yn dilyn ymadawiad Jackie Ducker, Cyfarwyddwr Gweithredol – Cwsmeriaid a Chynhyrchion ym mis Mawrth 2023. ●

Yn ystod 2022-23,  
fe wnaeth y Pwyllgor  
gyfarfod bum gwaith.

# Pwyllgor Ariannu'r Diwydiant (IFC)

● Mae Pwyllgor Ariannu'r Diwydiant yn gorff sy'n gwneud penderfyniadau gydag awdurdod dirprwyedig gan y Bwrdd i awdurdodi hyd at £5m o gyllid y diwydiant ar gyfer unrhyw gomisiwn unigol neu brosiect cyllido. Mae'r Pwyllgor yn gyfrifol am helpu'r Bwrdd i fabwysiadu strategaeth ariannu sy'n cefnogi nodau strategol CITB, ac yna monitro'r gwaith o gyflawni'r strategaeth gyllido hon a'i heffaith ac yna'n gwneud argymhellion dilynol i'r Bwrdd yn ôl yr angen.

Drwy gydol y flwyddyn, mae aelodau'r Pwyllgor wedi gweithio'n agos gyda CITB i ddefnyddio ffynonellau gwybodaeth meintiol ac ansoddol, gan gynnwys dangosfyrddau perfformiad ac archwiliadau trylwyr i fonitro perfformiad ac effaith Cynllun Grantiau CITB, cronfeydd cyflogwyr, comisiynau a chynlluniau peilot.

Yn ystod blwyddyn ariannol 2022-23, treuliodd y Pwyllgor gryn dipyn o amser yn canolbwyntio ar yr Adolygiad o Gyllid Cyflogwyr. Fe wnaethant adolygu tystiolaeth, adborth a thrafod materion allweddol i ddatblygu egwyddorion cyllido ac argymhellion i'r Bwrdd. Mae'r gwaith hwn wedi bod yn allweddol wrth ddatblygu cynigion ar gyfer y model cyflawni cyllid newydd a gyflwynwyd i'r Bwrdd ym mis Mawrth 2023.

Yn dilyn cyfres o drafodaethau manwl am werth cymharol gwahanol ymriadau cyllido, egwyddorion yn ymwneud ag ychwanegedd ac asesu enillion ar fuddsoddiadau, cytunodd y Pwyllgor ar y blaenoriaethau buddsoddi ar gyfer Cynllun Busnes 2023-24 ac argymhellodd y rheiny i'r Bwrdd. Arweiniodd cyngor y Pwyllgor at rai newidiadau pwysig i'r ffordd y cynlluniwyd ag y siapiwyd y cynigion a gymeradwywyd gan y Bwrdd.

Ar argymhelliad y Pwyllgor, fe wnaeth y Bwrdd hefyd gymeradwyo nifer o newidiadau sylweddol i'r Cynllun Grantiau yn ystod blwyddyn ariannol 2022-23 a darparu cyngor a gwybodaeth am ddatblygiad cronfeydd newydd. Roedd hyn yn cynnwys datblygu Cronfa Effaith ar y Diwydiant a lanswyd ym mis Ebrill 2023. Nod y Gronfa Effaith ar y Diwydiant yw rhoi cyfle i gyflogwyr neu gynlluniau gwaith ar y cyd i gynnig atebion arloesol a fydd o fudd i'r diwydiant ehangach. Byddai'r gronfa'n canolbwyntio i ddechrau ar gynhyrchiant, cydraddoldeb ac amrywiaeth a chynhwysiant, ond byddai'n bosibl ei ehangu i fodloni blaenoriaethau newydd y diwydiant wrth iddynt ddod i'r amlwg dros amser.

Cytunodd y Pwyllgor hefyd i lansio Cronfa Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Cyflogwyr Mawr. Roedd hyn yng nghyd-destun dadansoddiad ehangach o effeithiolrwydd a'r defnydd o ddarpariaeth arweinyddiaeth a rheolaeth ehangach CITB. Ar gyfer y Cynllun Grantiau, gwnaed y penderfyniad pwysig i gynyddu'r cyfraddau ar gyfer cyrsiau byr o fis Ebrill 2023 ymlaen. Argymhellwyd hyn mewn ymateb i chwyddiant uwch, a thanategwyd cost gynyddol hyfforddiant gan waith cynharach ar yr Adolygiad Ariannu a oedd wedi nodi lefel isel cymhellion y cyfraddau presennol.

Pan ymddiswyddodd Steve Fox fel Cadeirydd y Pwyllgor ac Ymddiriedolwr ym mis Mai 2022, daeth Holly Price yn Gadeirydd. Mae hi wedi gweithio'n agos gydag aelodau'r Pwyllgor: Rupert Perkins, Steve Drury, Kacey O'Driscoll, Hannah O'Sullivan, Clare Smithson, a Julia Evans (a ymddiswyddodd o'r Pwyllgor ym mis Rhagfyr 2022) i wneud penderfyniadau cyllido ar ran y Bwrdd. Gyda'i gilydd, mae'r aelodau hyn o'r Pwyllgor yn cynnig profiad a gwybodaeth helaeth o'r diwydiant adeiladu ynghyd â chynrychiolaeth dda o'r diwydiant gan gontractwyr mawr, cyflogwyr canolig eu maint, busnesau bach a chanolig a chysylltiadau â ffederasiynau. ●

**Arweiniodd cyngor y Pwyllgor at rai newidiadau pwysig i'r ffordd y cynlluniwyd ag y siapiwyd y cynigion a gymeradwywyd gan y Bwrdd.**



# Pwyllgor Strategaeth y Lefi (LSC)

**Mae Pwyllgor Strategaeth y Lefi (LSC) yn is-bwyllgor o Fwrdd CITB sy'n gwneud argymhellion i'r Bwrdd ar faterion sy'n ymwneud â chyfeiriad strategol y system Lefi. Mae hyn yn cynnwys ymdrechu i sicrhau tegwch i bob cyflogwr sydd wedi cofrestru â CITB.**

Blaenoriaeth gyntaf y Pwyllgor ar gyfer y flwyddyn oedd parhau â'r gwaith ar yr adolygiad sylfaenol o'r Lefi, a'i ddiben yw sicrhau bod y system o gynhyrchu'r Lefi yn dal yn addas i'r diben nawr ac i'r dyfodol, yn ogystal â gwneud y system yn un mor hawdd a syml â phosibl a chroesawu moderneiddio a digideiddio lle bo hynny'n briodol.

Fel rhan o'r adolygiad hwn, treuliodd Pwyllgor Strategaeth y Lefi gryn amser yn ystod 2022 yn asesu ymarferoldeb symud Lefi CITB yn nes at fodel Amser Real i leihau neu ddileu'r oedi presennol rhwng talu gweithiwr a thalu'r Lefi ar y taliad hwnnw. Roedd hyn yn cynnwys asesu dichonoldeb system awtomatig a fyddai'n golygu y gallai cyflogwyr dalu'r Lefi yn fisol a pheidio â gorfod llenwi Ffurflen Lefi flynyddol mwyach. Ystyriwyd opsiwn arall hefyd o'r enw Cau'r Bwlch a fyddai'n dal yn golygu bod angen i gyflogwyr gyflwyno Lefi blynyddol ond a fyddai'n lleihau'r bwlch rhwng cyflogwyr sy'n cyflwyno eu Ffurflen Lefi a chael eu hasesu arni.

Cymeradwyodd y Bwrdd argymhelliad Pwyllgor Strategaeth y Lefi i ymgynghori ymhellach ar Cau'r Bwlch fel rhan o Gynigion Lefi drafft 2025 yn 2023, a gohirio'r symudiad at y Lefi Amser Real nes bod Cau'r Bwlch yn cael ei roi ar waith a'i fuddion yn cael eu gwireddu.

**Ar ben hynny, mae Pwyllgor Strategaeth y Lefi wedi edrych ar yr agweddau canlynol ar y system Lefi bresennol:**

- Ystyried ffynonellau data y gellir codi lefi arnynt y tu hwnt i'r isgontractwyr PAYE a Net cyfredol (trethadwy) Cynllun y Diwydiant Adeiladu, gan gynnwys taliadau fel difidendau i gyfarwyddwyr a lluniadau masnachwyr unigol.
- A ddylid symud i un gyfradd lefi neu gadw'r ddwy gyfradd wahanol ar gyfer y Lefi.

- A ddylid cadw'r Trothwyon Eithriadau a Gostyngiadau i Fusnesau Bach.
- Beth i'w wneud, os o gwbl, ynghylch y taliadau mae cyflogwyr yn eu gwneud i Gyflenwyr Llafur trydydd parti.

**Mae'r gwaith hwn wedi arwain at gymeradwyo'r argymhellion canlynol gan y Bwrdd:**

- Bydd y Lefi yn parhau i fod yn seiliedig ar isgontractwyr PAYE a Net (trethadwy) Cynllun y Diwydiant Adeiladu.
- Bydd dwy gyfradd Lefi ar wahân yn parhau i gael eu defnyddio ar gyfer i PAYE a Net Cynllun y Diwydiant Adeiladu.
- Cadw'r Eithriad i Fusnesau Bach.
- Cadw'r trothwy Gostyngiad.
- Cytunwyd nad oes achos dros geisio gwneud cofrestriad CITB yn orfodol.

Bydd ymgynghoriad â diwydiant ar gyfraddau Lefi a therfynau uchaf y trothwy ar gyfer Gorchymyn Lefi 2025 yn digwydd cyn lansio'r broses Consensws.

Yn olaf, mae'r Pwyllgor hefyd wedi cyfrannu at adolygiad parhaus o Orchymyn Cwmpas CITB, gan ystyried a oes dadl o blaid i'r Ysgrifennydd Gwladol ystyried ei newid i gynnwys yn y cwmpas sectorau o'r diwydiant adeiladu ehangach sydd y tu allan i'r Cwmpas ar hyn o bryd ond a fyddai'n elwa o'r cymorth a ddarperir gan CITB.

Ar hyn o bryd mae gan y Comisiwn Gwasanaethau Cyfreithiol ddeg aelod: pedwar aelod annibynnol gan gynnwys Diana Garnham sy'n cadeirio'r Pwyllgor a chwe aelod sy'n cynrychioli cyflogwyr sydd wedi cael eu cofrestru ar y Lefi. Mae cymysgedd y Pwyllgor yn dod â sgiliau ac amrywiaeth helaeth o wybodaeth am y diwydiant sydd wedi helpu i lunio argymhelliad y Pwyllgor i'r Bwrdd. Yn ystod y flwyddyn ariannol, ymddiswyddodd Alison Duckles ac Yvonne Kelly (un o'r ymddiriedolwyr) o'r Pwyllgor ac ymunodd Annette Jones, Ken Millar, Steve Anderson a James Butcher â'r Pwyllgor. ●

# Pwyllgor y Coleg Adeiladu Cenedlaethol a Phrentisiaethau

● Yn dilyn penderfyniad CITB i gadw ei Goleg Adeiladu Cenedlaethol a thri safle'r Coleg yn Bircham Newton, Erith ac Inchinnan, cymeradwyodd y Bwrdd Gynllun Busnes newydd y Coleg Adeiladu Cenedlaethol ym mis Awst 2022 a chytuno bod angen strwythur llywodraethu gwell, a mwy cadarn i helpu'r Coleg i gyflawni ei strategaeth hirdymor i ddod yn ganolfan ragoriaeth ar gyfer darparu hyfforddiant Adeiladu, gydag arweinyddiaeth ddisglair yn y sector.

Mae llwyddiant a datblygiad parhaus darpariaeth gyffredinol CITB i Brentisiaid ar draws y tair gwlad yn hanfodol er mwyn cyflawni'r nod hwn. Felly, ym mis Tachwedd 2022, cymeradwyodd y Bwrdd y penderfyniad i greu ei bumed Pwyllgor Bwrdd i ddarparu'r cymorth hwn a her adeiladol.

Cylch gwaith y Pwyllgor yw cefnogi'r Bwrdd i gyflawni ei gyfrifoldeb i sicrhau bod y cwricwlwm yn cael ei oruchwylio, ansawdd a darpariaeth yr hyfforddiant, profiad y dysgwr, diogelu a llesiant dysgwyr, iechyd a diogelwch, adnoddau, a chydymffurfiaeth ariannu a rheoleiddio o ddarpariaeth NCC CITB a phrentisiaethau yn Lloegr, yr Alban a thrwy eithriad yng Nghymru. Mae'r Pwyllgor hefyd yn goruchwylio cynlluniau'r Pwyllgor Gweithredol i wella ansawdd y ddarpariaeth prentisiaethau yn Lloegr, ar ôl arolwg Ofsted o'r ddarpariaeth hon ym mis Mawrth 2023.

Ar hyn o bryd mae tri Ymddiriedolwr Bwrdd yn eistedd ar y Pwyllgor hwn, gan gynnwys Peter Lauener sy'n Gadeirydd. Cynhaliwyd y cyfarfod cyntaf ddechrau mis Mawrth 2023. Mae angen llenwi tair swydd wag arall ar gyfer aelodau'r Pwyllgor Annibynnol, a bydd ymgyrch recriwtio i fynd i'r afael â hyn yn cael ei lansio yn 2023-24. ●



# Cynghorau'r Gwledydd

**Mae Cynghorau'r Gwledydd yn parhau i chwarae rôl allweddol i helpu llunio dyfodol adeiladu ar draws Prydain Fawr, a darparu cyngor strategol i'r Bwrdd er mwyn diwallu anghenion sgiliau'r diwydiant yn well.**

## PWRPAS Y TRI CHYNGOR CENEDL YW:

- Cofnodi a mynegi i'r Bwrdd faterion allweddol sy'n effeithio ar neu'n debygol o effeithio ar Ddiwydiant dros gyfnod rhagolwg o dair blynedd.
- Helpu'r Bwrdd i flaenoriaethu'n gywir y gfnogaeth i faterion allweddol sy'n effeithio ar Ddiwydiant ledled Prydain Fawr a chynghori ar Ddangosyddion Perfformiad Allweddol a thargedau eraill i fesur cynnydd, gan gynnwys ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd CITB.
- Adolygu a chynghori'r Bwrdd ar Gynllun Strategol CITB ('y Cynllun') i sicrhau bod y Cynllun yn mynd i'r afael yn briodol â chyfleoedd, pwysau a blaenoriaethau'r Diwydiant fel y nodir drwy sylfaen dystiolaeth CITB, y bydd y Cynghorau Gwledydd yn helpu i'w gwella.
- Rhoi gwybod i CITB a'i helpu i ddistyllu o'r Cynllun Strategol, Cynlluniau clir i'r Gwledydd sy'n adlewyrchu'r gwahanol anghenion a fferdd o'u diwallu ym mlaenoriaethau pob Gwlad a gyda thargedau cyraeddadwy a mesuradwy.
- Gwneud argymhellion amserol i'r Bwrdd ynghylch materion eithriadol sy'n codi a allai effeithio ar allu'r Bwrdd i gyflawni naill ai'r Cynllun Strategol neu'r Cynllun Gwlad.

Yn ystod blwyddyn Ariannol 2022-23, roedd y Cynghorau'n allweddol yn y gwaith o ddatblygu Cynllun Busnes 2023-24 ar gyfer y DU a gyhoeddwyd ddechrau mis Ebrill 2023, yn ogystal ag wrth baratoi cynlluniau cenedl ar gyfer Cymru, yr Alban a Lloegr. Mae CITB yn parhau i weithio'n agos gyda'r Cynghorau i ddatblygu'r Cynllun Strategol nesaf.

## CYNGOR GWLAD CYMRU

Bu Cyngor Gwlad Cymru yn gweithio gyda Bwrdd CITB i gefnogi'r diwydiant gyda'r heriau a wynebwyd yn ystod y cyfnod ôl Covid hwn, gan gynnwys effeithiau economaidd costau cynyddol. Rhoddodd y Cyngor adborth ar flaenoriaethau'r Cynllun Cenedl a'r Tîm Ymgysylltu, a mewnbwn iddynt.

Roedd y Cyngor yn cefnogi cynlluniau newydd fel Rhwydweithiau Cyflogwyr ac yn gofyn am y wybodaeth ddiweddaraf am y gwaith o ddatblygu a darparu'r cynllun peilot drwy gydol y flwyddyn. Fe wnaethant hefyd ddarparu mewnbwn ar sgiliau gwyrdd, sero net ac ôl-osod, newidiadau i fframweithiau prentisiaethau Cymru, datblygu prentisiaethau adeiladu lefel gradd, a gweithgarwch piblinell talent gan gynnwys Menywod yn y maes Adeiladu, Wythnos Genedlaethol Prentisiaethau, a digwyddiadau Gweld eich Safle. Gofynnodd y Cyngor hefyd am gyfle i roi cefnogaeth benodol i Hyb ar y Safle De-ddwyrain Cymru i helpu i wella eu perfformiad. →



Mae Leigh Hughes yn parhau i fod yn Gadeirydd y Cyngor ac mae Owain Jones bellach yn Ddirprwy Gadeirydd ar ôl iddo gael ei benodi i Fwrdd Ymddiriedolwyr CITB. Mae tair swydd wag ar y Cyngor ar hyn o bryd.



### CYNGOR CENEDL LLOEGR

Gweithiodd Cyngor Cenedl Lloegr gyda Bwrdd CITB i lywio dangosyddion perfformiad allweddol y Cynllun Busnes 2023-24 a chefnogi'r gwaith o gyflawni Cynllun Cenedl Lloegr a dangosyddion perfformiad allweddol. Parhaodd y Cyngor i ddod â her a chefnogaeth adeiladol i ddechrau llunio blaenoriaethau yn Lloegr ac roedd yn cynnig cipolwg parhaus ar yr heriau sy'n gysylltiedig â chyflawni'r cynllun drwy gydol y flwyddyn.

Mae'r Cyngor wedi cefnogi'r gwaith parhaus o gyflwyno'r Tîm Cymorth i Newydd-ddyfodiaid a'r Rhwydweithiau Cyflogwyr, gan gynnig mewnwelediad a chyfoeth o brofiad o helpu i siapio a llywio'r ddwy raglen lwyddiannus hyn. Mae Cadeirydd y Cyngor wedi cefnogi'r gwaith o lunio Rhwydweithiau Cyflogwyr o'r dechrau'n deg ac mae'n parhau i gynnig ei chefnogaeth lawn i ddatblygu'r cynllun hwn. Mae'r Cyngor wedi cefnogi ac wedi cyfrannu at yr ymgynghoriad ar opsiynau cyllido newydd, datblygu rhagor ar gyfleoedd Blasu yn Lloegr a llwyddiant parhaus Am Adeiladu a TalentView Construction. Ar ben hynny, mae Cyngor Lloegr yn darparu gwybodaeth ac adborth yn barhaus ar yr heriau gwirioneddol y mae'r sector yn eu hwynebu, o ficro-sefydliadau i gontractwyr Haen 1 ac mae hyn yn ei dro yn cefnogi ein gwaith cynllunio strategol a chynllunio busnes.



Mae Sharon Llewellyn yn parhau i fod yn Gadeirydd, a Kevin McLoughlin yw'r Dirprwy Gadeirydd. Yn ystod blwyddyn ariannol 2022-23, ymddiswyddodd Alison Duckles (Lampough) a Jem Musselwhite fel aelodau'r Cyngor ac ymunodd Annette Jones â'r Cyngor. Mae dwy sedd wag ar y Cyngor ar hyn o bryd.



### CYNGOR CENEDL YR ALBAN

Rhoddodd Cyngor Gwlad yr Alban fewnbwn i faterion polisi a gweithredol a oedd yn berthnasol i weithgareddau CITB yn yr Alban. Roedd y gwaith hwn yn cynnwys llunio Cynllun Busnes 2023-24, a oedd yn amlinellu cymorth CITB yn yr Alban, a datblygu dangosyddion perfformiad allweddol sy'n adlewyrchu blaenoriaethau Prydain Fawr a rhai'r Gwledydd ac sy'n caniatáu adrodd ar berfformiad gweithredol ar lefel benodol i'r Alban.

Drwy gydol y flwyddyn, ailadroddodd y Cyngor bwysigrwydd darpariaeth Prentisiaethau yn yr Alban a bu'n gweithio gyda'r Bwrdd ac uwch aelodau o staff i sicrhau bod blaenoriaethau gweithredol CITB yn yr Alban yn adlewyrchu hyn. Roedd aelodau'r Cyngor hefyd yn weithredol o ran sicrhau bod cynnyrch a gwasanaethau CITB, fel cyllid, yn addas ac yn berthnasol i gyflogwyr yn yr Alban, a bod cefnogaeth briodol yn cael ei rhoi i ranbarthau'r Alban, lle bynnag y bo modd. Enghraifft o hyn yw Academi Cyfleoedd Adeiladu'r Alban, comisiwn gyrfaoedd adeiladu a lanswyd yn llwyddiannus yn yr Ucheldiroedd ac ar yr Ynsoedd. ●



Parhaodd Angela Forbes yn ei swydd fel Cadeirydd y Cyngor gyda Tony Elliot fel Dirprwy Gadeirydd. Yn ystod blwyddyn ariannol 2022-2023, ymddiswyddodd Jenifer Phin a Susan Jackson fel aelodau o'r Cyngor, ac ymunodd Ken Millar â'r Cyngor. Mae pedair sedd wag ar y Cyngor ar hyn o bryd.



# Rheoli risgiau a gwneud y gorau o gyfleoedd

## TROSOLWG

Cynlluniwyd ein system rheoli risgiau a rheolaeth fewnol i reoli risgiau, gan gynnwys y risg o beidio â manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd, i lefel resymol; i werthuso a lliniaru'r tebygolrwydd y bydd y risgiau hynny'n digwydd a'r effaith pe baent yn dod yn wir; ac i reoli risgiau mewn ffordd effeithlon, effeithiol a darbodus.

Rydym yn rheoli risg drwy graffu rheolaidd ar lefel rheoli a thîm. Y Pwyllgor Archwilio a Risg sy'n goruchwyllo effeithiolrwydd rheoli risg a'r sicrwydd gan reolwyr, sy'n adrodd i'r Bwrdd. Mae'r Bwrdd hefyd yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf am risgiau strategol allweddol a, thrwy eithriad, risgiau gweithredu ym mhob cyfarfod. Mae nifer o ffynonellau penodol yn cyfrannu at yr adolygiad o risgiau a rheoli risg, gan gynnwys:

- Adroddiadau ac argymhellion gan y Pwyllgor Archwilio a Risg
- Adroddiadau risg a'r Adroddiad Blynyddol a Barn i'r Swyddog Cyfrifyddu gan y Pennaeth Archwilio Mewnol a Risg
- Argymhellion gan y Swyddfa Archwilio Genedlaethol
- Datganiadau atebolrwydd blynyddol gan aelodau'r Pwyllgor Gwaith a'r uwch reolwyr, yn amlinellu'r trefniadau llywodraethu, risg a rheolaeth yn eu meysydd busnes
- Adroddiadau allanol ar CITB a'i brosesau a gynhyrchwyd gan sefydliadau annibynnol, e.e. ESFA, SDS ac Ofsted
- Canllawiau deddfwriaethol a rheoleiddiol, gan gynnwys y rhai sy'n ymwneud â statws elusenol, cymorth gwladwriaethol a threfniadau treth.

## PROSES RHEOLI RISG

Fel elusen gofrestredig, mae gennym agwedd ddarbodus a chytbwys at risg, gan roi pwyslais ar ein fframwaith rheoli a rheoli risg i reoli risg o fewn parodrwydd y Bwrdd i dderbyn risg. Dyma rai o'r ffyrdd rydym wedi rheoli risgiau, yn benodol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2023:

- Cynhelir adolygiad o'n risgiau strategol o bryd i'w gilydd, ac mae'r risgiau hyn yn cael eu hailasesu'n ffurfiol yn ystod y cyfnod drwy drafodaeth gan y Pwyllgor Gwaith a'r rheolwyr, a'i oruchwyllo gan y Pwyllgor Archwilio a Risg. Mae asesiadau o'r risgiau hyn ac effeithiolrwydd camau lliniaru yn cael eu monitro'n barhaus
- Mae pob tîm hefyd yn nodi risgiau a'u hasesu ar lefel weithredol ac yn cael eu huwchgylfeirio lle bo hynny'n briodol. Mae proses ar waith i sicrhau bod bob tîm yn nodi, asesu a monitro risgiau'n gyson, wedi'u hwyluso gan y swyddogaeth Archwilio a Risg. Yn ogystal ag adrodd drwy reolwyr llinell, mae'r swyddogaeth Archwilio a Risg yn adrodd risgiau gweithredol sylweddol yn annibynnol i'r Pwyllgor Gweithredol a'r Pwyllgor Archwilio a Risg
- Mae'r Pwyllgor Gweithredol yn goruchwyllo risgiau ar y cyd ar lefel strategol ac fe wnaethant gynnal adolygiadau trylwyr i'r ffordd y rheolir risgiau sylweddol drwy gydol y flwyddyn
- Cafodd pob cyfarfod o'r Pwyllgor Archwilio a Risg ddiweddiariad risg, gan gynnwys manylion y risgiau strategol a sylweddol sydd ar waith a gweithrediad y system rheoli risg, a hefyd cynhaliodd ei arolygon trylwyr ei hun drwy ofyn i'r rheolwyr roi'r wybodaeth ddiweddaraf am risgiau a chamau lliniaru allweddol. →



### TROSOLWG RISG STRATEGOL

Isod, nodir y risgiau strategol sydd wedi bod yn brif ffocws y sylw yn ystod y flwyddyn. Mae aelod o'r tîm Gweithredol yn berchen ar bob risg strategol ac maent yn gyfrifol am adolygu'r risg a'r camau lliniaru yn rheolaidd. Asesir i ba raddau y mae'r camau gweithredu'n llwyddo i liniaru'r risg yn ddigonol, a chytunir ar gynllun gweithredu lle mae angen cymryd camau pellach i sicrhau risg o fewn goddefedd. Adolygir perfformiad o ran rheoli risgiau yn rheolaidd. Ceir crynodeb isod o'r risgiau strategol ym mis Mawrth 2023 a'u prif fesurau lliniaru. →

TABL 3: LLEIHAU RISG

#### DISGRIFIAD O'R RISG

##### Diwallu anghenion diwydiant

Nid yw gweithgarwch yn diwallu anghenion y diwydiant oherwydd nad ydym yn gallu: nodi set benodol o anghenion blaenoriaeth a'u diwallu.

##### Cynaliadwyedd

Efallai na fydd CITB yn rhoi cefnogaeth ddigonol i angen y sector adeiladu i fynd i'r afael â heriau Cynaliadwyedd sylweddol y diwydiant drwy weithlu sydd â'r sgiliau priodol, sy'n gymwys ac yn gynhwysol.

##### Cyfyngiadau ar ein gallu i ddiwallu anghenion y diwydiant

Mae'n bosibl mai cyfyngedig fydd ein gallu i gyflawni'r hyn sydd ei angen ar y diwydiant os na fyddwn yn effeithiol wrth gyfleu ein pwrpas a'n swyddogaethau a'r manteision cyfatebol.

##### Dibyniaeth ar eraill i allu cyflawni ein strategaeth

Nid yw'r ymrwymïadau yn y strategaeth i gefnogi'r diwydiant yn cyflawni'r effaith ddisgwyliedig oherwydd bod cyflawni'n dibynnu ar gefnogaeth a gweithredu gan bobl eraill.

##### Ansawdd a chyflenwad hyfforddiant

Ni allwn ddatblygu a gweithredu safonau ansawdd yn y diwydiant i wella lefelau diogelwch a pherfformiad.

#### MESURAU LLINIARU ALLWEDDOL

Y broses o ddatblygu sylfaen dystiolaeth o anghenion a blaenoriaethau'r diwydiant a rhaglen ymgysylltu i drafod hyn gyda chyflogwyr, Sefydliadau Rhagnodedig (gweler atodiad D) a Chynghorau'r Gwledydd, ac ymgynghori â nhw, gan gyfrannu at y Cynllun Busnes a gyhoeddwyd

Cynnwys y diwydiant mewn penderfyniadau ynghylch dyrannu arian drwy Gyngor Cyllido'r Diwydiant

Strategaeth yn amodol ar adolygiad parhaus drwy asesiad effaith, gweithgareddau ymgysylltu parhaus, adborth a chefnogaeth gan y diwydiant a rhanddeiliaid eraill.

Mae CITB wedi nodi ei rôl o ran annog cyflogwyr i roi sgiliau i'r gweithlu presennol a'r gweithlu sydd ei angen yn y dyfodol i gyflawni Sero Net yn ei Gynllun Gweithredu Sero Net

Tîm ar draws CITB i nodi'r dull gweithredu a'r camau gweithredu perthnasol ar Sero Net, a sicrhau bod y camau gweithredu hyn yn cael eu cyfleu'n effeithiol i'r diwydiant a'r llywodraeth (drwy'r Polisi)

Mae CITB yn ymgysylltu â grwpiau perthnasol yn y diwydiant a'r llywodraeth lle gall dylanwad a gweithredu ar y cyd gefnogi newid cadarnhaol a lliniaru risgiau

Cynllun gweithredu amrywiaeth, gyda champau gweithredu'n cael eu monitro drwy ein canolbwynt perfformiad.

Rhaglen ymgysylltu weithredol â Gweinidogion a swyddogion ar draws y tair Cenedl ar ddatblygu polisi i gefnogi anghenion sgiliau'r diwydiant, yn unol â Chynllun Sgiliau'r Diwydiant y Cyngor Arweinyddiaeth Adeiladu a dulliau'r diwydiant yng Nghymru a'r Alban

Monitro agenda'r Llywodraeth ar gyfer y dyfodol a datblygiad polisi ac ymgysylltu i fynd i'r afael ag unrhyw faterion a chyfleoedd sy'n dod i'r amlwg

Mae ymateb CITB i Lythyr Blaenoriaethau'r Llywodraeth yn nodi sut bydd CITB yn ymateb i'r blaenoriaethau yn y flwyddyn i ddod

Proses glir o ymgysylltu â chyflogwyr a diwydiant i ddeall materion sy'n dod i'r amlwg sy'n sail i'n hymgysylltu â'r Llywodraeth.

Wrth ddatblygu'r Cynllun Strategol, profir adolygiad llawn o flaenoriaethau allweddol y diwydiant gyda chyflogwyr a Sefydliadau Rhagnodedig

Mae'r tîm strategaeth yn gosod Dangosyddion Perfformiad Allweddol y gall CITB eu cyflawni a/neu ddylanwadu arnynt, ac maent yn nodi'r mewnbynnau sy'n ofynnol gan eraill

Strategaeth ymgysylltu a chysylltiadau â chyrrff allweddol.

Strategaeth ymgysylltu a chysylltiadau ar gyfer gweithio gyda sefydliadau allweddol a dylanwadu arnynt, gan gynnwys rhai sy'n gosod safonau, e.e. y Sefydliad Prentisiaethau ac Addysg Dechnegol

Gweithio fel rhan o Weithgor 2 a'r Pwyllgor Cymhwysedd Diwydiant Interim a gyda gweithgorau yn y diwydiant i lunio'r gwaith o ddatblygu fframweithiau cymhwysedd

Mae CITB yn cynnal safonau sy'n sail i gymwysterau

Mae cyllid grant yn cefnogi ac yn annog mynediad at hyfforddiant, cymwysterau a fframweithiau cymhwysedd cymeradwy.

**RHEOLI RISGIAU** 3 / 5

TABL 3: LLEIHAU RISG (PARHAD)

**DISGRIFIAD O'R RISG**

**Y Coleg Adeiladu Cenedlaethol a Phrentisiaethau CITB**

Efallai na fydd y Coleg yn cyflawni ei uchelgais ar gyfer twf ac yn cael ei adnabod fel canolfan ragoriaeth sy'n darparu arweinyddiaeth ac yn gwella ansawdd hyfforddiant ar gyfer y sector adeiladu.

**Dirywiad economaidd**

Oherwydd dirywiad economaidd sy'n effeithio ar adeiladu, efallai y bydd cefnogaeth CITB i'r diwydiant yn cael llai o effaith neu y bydd yn llai effeithiol oherwydd gostyngiadau mewn hyfforddiant a thynnu grantiau a chyllid i lawr neu ffyrdd ychwanegol o gefnogi diwydiant neu nid oes gan CITB ddigon o arian i gyflawni ei Gynllun Busnes.

**Iechyd a diogelwch**

Pe bai unrhyw fethiant yn y trefniadau iechyd a diogelwch, mae risg o niwed sylweddol i unigolion ac o ganlyniadau ariannol ac o ran enw da.

**Pobl**

Ni allwn ddenu, recriwtio a chadw'r bobl iawn i ddatblygu a chyflawni ein strategaeth a'n gwasanaethau.

**Seiberddiogelwch**

Risg o niwed sylweddol yn sgil ymosodiad seiber, e.e. dwyn data sensitif, gwrthod gwasanaeth neu feddalwedd wystlo.

**Adolygiad ITB**

Risg mai dim ond ar ôl i'r Strategaeth newydd gael ei pharatoi y bydd yr argymhellion o Adolygiad ITB yn hysbys ac achosi dryswch oherwydd cyd-daro â Chonsensws. Hefyd, efallai na fydd yr argymhellion yn cael eu hysbysu'n llawn os nad yw CITB wedi darparu'r holl wybodaeth berthnasol i'r Tîm Adolygu (a gydnabyddir fel Risg Strategol ychwanegol yn ystod 2022/23).

**MESURAU LLINIARU ALLWEDDOL**

Cymeradwywyd y Strategaeth Newydd ym mis Awst 2022
Strwythur llywodraethu diwygiedig o dan is-bwyllgor Addysg a Hyfforddiant y Bwrdd
Recriwtio i swyddi arwain ychwanegol a diweddarau'r Cynllun Datblygu Ansawdd
Ymgyrch recriwtio ar gyfer hyfforddwyr gyda gwell cyfleoedd cynnydd a defnyddio contractwyr cymwys iawn pan fo angen
Cymeradwywyd buddsoddiad mewn ystadau, i'w lywio gan Gynllun Ystadau manwl ar gyfer pob safle
Cynllun buddsoddi mewn offer
Olrhain cynnydd yn erbyn cynlluniau gwella rheolaethau cyflenwi prentisiaethau.
Monitro'r economi a chasglu gwybodaeth i sganio effaith y dirwasgiad a sbarduno ymatebion wrth i'r effeithiau ddod i'r amlwg
Gweithio i nodi'r risgiau y mae dirywiad yn eu hachosi o ran effaith ymyriadau a gynlluniwyd ac i nodi'r ymyriadau adweithiol i sefyllfaoedd posibl
Rhagolygon incwm, monitro credyd a rhagolygon llif arian parod treigl, gyda chronfeydd arian parod yn darparu lefel o arian wrth gefn.
Safonau BSI ac archwilio ar gyfer rheoli iechyd a diogelwch
System gynhwysfawr o ganfod, asesu a lliniaru risgiau, gyda gweithdrefnau clir
Bydd pob gweithgaredd hyfforddiant adeiladu yn cael eu gweithredu dan oruchwyliaeth person cymwys, yn destun asesiad risg a datganiad dull lle bo hynny'n briodol; a bydd gweithgareddau'n cael eu cyflawni mewn ardaloedd dynodedig
Mae Rheolwyr Iechyd a Diogelwch yn cynnal archwiliadau rheolaidd o'r safleoedd
Eitem sefydlog ar yr agenda yng nghyfarfodydd y Bwrdd a'r Bwrdd Gweithredol.
Adlewyrchir Gweledigaeth a Diben CITB yn ein Strategaeth Pobl wedi'i diweddarau
Cynllun Gweithredu ar gyfer y Strategaeth wedi'i diweddarau
Wedi cwblhau meincnodi gwobrau yn 2022-23
Rhoddwyd cynnig hyfforddi a datblygu gwell ar waith a fframwaith rheoli perfformiad wedi'i ddiweddarau.
Polisi Diogelwch Gwybodaeth wedi'i ddiweddarau
Hyfforddiant blynyddol gorfodol i bob cydweithiwr a gefnogir gan efelychiad gwe-rwydo a hyfforddiant wedi'i dargedu
Mabwysiadwyd system rybuddion cynnar y Ganolfan Seiberddiogelwch Genedlaethol. Pensaerniaeth a'r amgylchedd gan gynnwys muriau cadarn, VPN gan ddefnyddio dilysu aml-factor a hidlo'r we
Proses barhaus o fonitro ac adrodd i asesu effeithiolrwydd a rhaglen i gyflawni Cyber Essentials Plus.
Sefydlwyd Rheolwr Prosiect a Thîm ymroddedig i baratoi ar gyfer yr Adolygiad.
Deialog barhaus gyda'r Adran Addysg ac yna'r Adolygydd Arweiniol i drafod amseriad y canfyddiadau a'r argymhellion.
Pecyn gwybodaeth a chyfres o bapurau sefyllfa wedi'u paratoi i lywio'r Adolygiad.
Tîm Prosiect yn cefnogi'r Adolygiad, a ddechreuodd ym mis Mehefin 2023 ac sy'n parhau.

→ Mae ein risgiau strategol yn cydnabod pwysigrwydd cael effaith drwy gyflawni ein Strategaeth. Cefnogir y Strategaeth gan gynlluniau busnes blynyddol sy'n cwmpasu pob un o'r gwledydd, gweithgareddau ymgysylltu parhaus gyda'r Llywodraeth, grwpiau diwydiant a chyflogwyr, a drwy brosesau rheoli perfformiad sy'n mesur cynnydd misol tuag at bob canlyniad a gynlluniwyd. Mae cynaliadwyedd yn faes ffocws allweddol i CITB o ran cefnogi cyflogwyr i uwchsgilio'r gweithlu presennol a gweithlu'r dyfodol er mwyn cyflawni sero net a mynd i'r afael ag amrywiaeth a'r agenda cynaliadwyedd ehangach.

Mae darparu prentisiaethau wedi bod yn faes ffocws penodol yn ystod y flwyddyn, wedi'i lywio gan weithgareddau rheoli risg a chanlyniadau arolygiadau annibynnol, ac archwiliadau mewnol ac allanol. Adolygwyd camau lliniaru a diweddarwyd cynlluniau lle bo angen. Mae strwythur ac adnoddau llywodraethu diwygiedig ar waith, gyda chymorth ymgynghorol, i barhau i sbarduno gwelliant cyflym yn 2023-24.

Mae darpariaeth wedi'i chynnwys yn y cyfrifon hyn mewn perthynas â'r risg o ddiffyg cydymffurfio â rheolau ariannu'r Asiantaeth Ariannu Addysg a Sgiliau (ESFA) ar gyfer darparu prentisiaethau yng Nghymru a Lloegr ar gyfer blynyddoedd academaidd 2018-19 a 2019-20. Mae hyn yn cynrychioli terfyn uchaf ein hatebolrwydd ac, yn dilyn ymgysylltu cynhyrchiol â nhw, rydym yn disgwyl cytuno ar sefyllfa sylweddol is a therfynol gyda'r ESFA erbyn diwedd mis Mawrth 2024.

Ar yr un pryd, rydym wedi tynnu'n ôl o is-gontractio darpariaeth yn Lloegr, ac wedi cymryd camau i drawsnewid ein dull o reoli cofnodion yn y maes hwn, gan gynnwys buddsoddi mewn newidiadau i'n model gweithredu, a mabwysiadu system rheoli dysgwyr sy'n arwain y farchnad. (LMS) i gasglu tystiolaeth yn amserol ac yn cydymffurfio i gefnogi darpariaeth yn y dyfodol. Rydym hefyd wedi cael budd o ymarfer sicrwydd allanol, a gwblhawyd gan RSM, sydd wedi cadarnhau bod ein harfer presennol wedi gwella'n sylweddol ers y blynyddoedd hyn, lle nad oedd rheoli cofnodion ar y lefel a ddisgwyliwn.

Rydym yn glir, fodd bynnag, fod yr hyfforddiant yr ydym wedi'i hwyluso wedi galluogi prentisiaid i ddatblygu eu sgiliau a symud ymlaen yn y diwydiant, fel bod y cyllid hwn wedi'i ddefnyddio yn ôl y bwriad, ac wedi ychwanegu gwerth drwy gefnogi'r nifer o weithwyr medrus sydd ar y gweill i yrfae adeiladu.

Cydnabyddir, ochr yn ochr â gwallau gwirioneddol, y gallai ein cynllun grant fod yn destun rhai hawliadau anghyfreithlon.

Mae CITB yn ymwybodol o'r datguddiad hwn ac mae ganddynt brosesau ar waith i wirio a chywiro gwallau dilys a/neu adennill hawliadau anghyfreithlon. Cydnabyddir bod rhywfaint o risg weddilliol ac anfesuradwy yn parhau yn y boblogaeth o hawliadau a wneir gan gyflogwyr cymwys ac mae CITB yn gweithio i dynhau'r gweithdrefnau hyn. Mae'r risgiau strategol y mae CITB yn eu hwynebu a'r camau lliniaru mewn perthynas â nhw wedi bod yn destun adolygiad parhaus drwy gydol y flwyddyn. Mae'r risgiau, rheolaethau lliniarol a chamau pellach sydd eu hangen yn cael eu hadolygu o leiaf bob mis gan uwch reolwyr ac ym mhob cyfarfod gan y Pwyllgor Archwilio a Risg a'r Bwrdd. Mae rhaglen o adolygiadau manwl yn archwilio'r risgiau'n fanylach i ystyried a yw'r camau sy'n cael eu cymryd yn ddigonol i sicrhau bod risg yn parhau o fewn, neu'n cael ei ddwyn i mewn, o fewn Archwaeth Risg y Bwrdd. Yn hwyr yn 2022, cynyddwyd y risg o ddirywiad economaidd sylweddol i Risg Strategol o ganlyniad i'r rhagolygon economaidd ansicr, a chymerwyd camau i ystyried sut y gallai CITB gefnogi diwydiant yn y ffordd fwyaf effeithiol pe bai dirywiad sylweddol yn digwydd.

Roedd y broses o adolygu risg yn parhau i ganolbwyntio ar liniaru effeithiau posibl y risgiau drwy gydol y flwyddyn ac yn cefnogi camau gweithredu a oedd yn sicrhau nad oedd y Risgiau Strategol yn cael effaith niweidiol sylweddol ar gyflawni canlyniadau blaenoriaeth nac amcanion strategol.

Mae Strategaeth CITB ar gyfer 2024-28 yn ystyried y Risgiau Strategol a'r risgiau sy'n rhan annatod o'r strategaeth arfaethedig, a lle bo modd, sut y gellir lleihau neu liniaru'r rheini ar gyfer y dyfodol. Nodir risgiau sy'n ymwneud ag amcanion ac ymyriadau arfaethedig ac maent yn cael eu hystyried fel rhan o'r broses gynllunio. Amlygodd ymarfer sganio'r gorwel diweddar nifer o risgiau posibl ar gyfer y dyfodol gan gynnwys y cyfleoedd a'r bygythiadau posibl a achosir gan dechnoleg newydd a deallusrwydd artifisial, ond ni aseswyd bod yr un ohonynt ar hyn o bryd yn peri risg sylweddol i berfformiad yn y dyfodol. Ar ôl cytuno ar Strategaeth 2024-28, byddwn yn cynnal ailasesiad llawn o'r Risgiau Strategol a allai fygwth cyflawni'r amcanion. ●

**Adolygwyd y risgiau strategol y mae CITB yn eu hwynebu a'r camau lliniaru mewn perthynas â nhw yn parhau drwy gydol y flwyddyn.**

# Barn y Pennaeth Archwilio Mewnol

● Yn gyffredinol, yn seiliedig ar ganlyniadau gwaith archwilio mewnol a gyflawnwyd yn ystod 2022-23, fel Pennaeth Archwilio Mewnol fy nghasgliad ystyriol yw mai'r farn y gallaf ei rhoi yw, er bod y systemau llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth ariannol yn foddhaol, bod angen gwelliant i reolaethau mewnol mewn meysydd heblaw'r rhain.

Cytunwyd ar gynlluniau gweithredu ar gyfer pob archwiliad a fydd, ar ôl eu gweithredu'n llawn, yn cryfhau rheolaethau. Mewn nifer o'r meysydd y nodwyd bod angen eu gwella, cwblhawyd gwelliannau i reolaethau yn ystod 2022-23 ac maent wedi cryfhau'r amgylchedd rheoli erbyn 31 Mawrth 2023. Y maes allweddol y mae angen ei wella yw'r rheolaethau dros gyflawni contractau prentisiaeth. Yn y maes hwn, er gwaethaf ymdrechion parhaus i wella'r sefyllfa drwy gydol 2022-23, mae angen gwelliannau pellach o hyd. Mae'r angen am gymorth ychwanegol wedi'i gydnabod gan y Pwyllgor Gwaith a'r Bwrdd ac mae'n destun rhaglen ddatblygu barhaus. Bydd cryfhau systemau TG hefyd yn cefnogi'r amgylchedd rheoli yn y maes hwn trwy leihau'r ddibyniaeth ar brosesau llaw, taenlenni ac atebion. Mae prosiectau i gyflawni'r gwelliannau hyn ar y gweill. ●

**Mae system lywodraethu, rheoli risg a rheolaeth ariannol CITB yn foddhaol, ond mae angen gwella meysydd eraill.**



# Strategaeth Cynaliadwyedd Mewnol

Mae CITB yn cydnabod pwysigrwydd cynaliadwyedd. Yn 2022, fe wnaethom gwblhau ymarfer perthnasedd i helpu nodi, mireinio ac asesu nifer o faterion amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu posibl a allai effeithio ar y sefydliad. Lluniwyd rhestr fer o ffactorau perthnasol, a bu rhywfaint o ymgysylltu â rhanddeiliaid i geisio adborth ar ba faterion perthnasol y dylai CITB eu blaenoriaethu.

**Bydd Strategaeth Cynaliadwyedd Mewnol CITB yn canolbwyntio ar y pedwar maes allweddol:**

● **CYDRADDOLDEB, AMRYWIAETH A CHYHNWYSIANT**

● **SERO NET / EFFAITH AMGYLCHEDDOL**

● **IECHYD, DIOGELWCH A LLESIAINT**

● **HYFFORDDIANT A SGILIAU**

● **Fel aelod o Busnes yn y Gymuned, fe wnaethom gwblhau ei Adnodd Tracio Busnesau Cyfrifol a byddwn yn ymgorffori'r adborth ar feysydd i'w gwella yn ein Strategaeth Cynaliadwyedd.**

Trafodwyd ac adolygwyd perchnogaeth o ran cynaliadwyedd, ac ailaseiniwyd atebolrwydd i'r Prif Swyddog Ariannol.

## ADEILADU CYNALIADWY

Nid yw CITB wedi gwneud unrhyw waith adeiladu nac adnewyddu mawr yn ystod y flwyddyn adrodd. Yn y blynyddoedd i ddod, bydd buddsoddiad sylweddol yn cael ei wneud yn y Colegau Adeiladu Cenedlaethol a bydd yr Ystâd yn cael ei datblygu i'w galluogi i gyflawni ei thargedau Sero Net.

## ÔL TROED CARBON

Mae CITB wedi nodi Datganiad o Fwriad yn ei Bolisi Amgylcheddol i gyrraedd Sero Net yng Nghwmpas 1 a 2 erbyn 2030 a Chwmpas 3 erbyn 2040.

Wrth i ni ymdrechu i weithio tuag at Sero Net, mae CITB yn blaenoriaethu'r gwaith hwn ac mae wedi cwblhau ei ymarfer sgrinio cyntaf gan ddefnyddio'r Offeryn Protocolau Quantis GHG i ddeall ei allyriadau Cwmpas 3, gan nodi bod dros 90% o'i ôl troed carbon o fewn Cwmpas 3, a 'Cynhyrchion a Gwasanaethau' Categori 1 sy'n dangos y ganran fwyaf o gyfanswm y stocestr. Gall fod yn anodd cael gafael ar ddata ar gyfer allyriadau Cwmpas 3, ac mae gwaith wedi dechrau ar y ffordd orau o gasglu'r data hwn, a bydd dull gweithredu fesul cam yn cael ei ddefnyddio.

Mae CITB yn 'o fewn cwmpas' Ymrwymiadau Gwyrdd y Llywodraeth Ganolog (GGCs)<sup>1</sup>, sy'n nodi'r camau gweithredu y bydd adrannau llywodraeth y DU a'u hasiantaethau yn eu cymryd

i leihau eu heffeithiau ar yr amgylchedd; ac rydym wedi defnyddio canllawiau blynyddol Trysorlys EF<sup>2</sup> i gynnig tryloywder yn ein hadroddiadau Cynaliadwyedd.

Cesglir y data o dri safle sy'n eiddo i CITB, Erith, Bircham ac Inchinnan, ac nid yw'n cynnwys data o adeiladau ar les ar hyn o bryd h.y. y Brif Swyddfa yn Peterborough ac Adeilad Sanctuary yn Llundain.

Oherwydd newid i batrymau gweithio mwy hybrid, cafodd gofod swyddfa Peterborough ei leihau yn 2022, ac mae bellach yn cynnwys data sy'n ymwneud ag allyriadau'r gweithlu wrth weithio gartref.

Cyflwynwyd hyfforddiant i wella sgiliau pob cydweithiwr ar bwysigrwydd y newid yn yr hinsawdd a chyrraedd Sero Net i'w helpu i ddeall pa newidiadau y gallant eu gwneud yn y gweithle ac yn y cartref.

Mae CITB yn parhau i weithio gyda chyflenwyr i wella cywirdeb a phrydlondeb anfonebau a data defnydd.

Oherwydd effaith pandemig Covid a rhaglen waredu Gweledigaeth 2020, mae'n anodd gwneud llawer o gymhariaeth rhwng y blynyddoedd ac felly nid yw'n cynnwys data ar gyfer dwy flwyddyn adrodd (2019–20 a 2020–21). Rydym wrthi'n adolygu'r broses o sefydlu blwyddyn waelodlin briodol ar gyfer mesur gostyngiadau yng Nghwmpas 1, 2 a 3.

Nid oes archwiliad wedi'i gynnal ar yr wybodaeth yn yr adran hon, ac nid yw'n rhan o farn yr archwilwyr ar y cyfrifon. →

<sup>1</sup> Gwyrddu Ymrwymiadau'r Llywodraeth 2021 i 2025 ([www.gov.uk](http://www.gov.uk))

<sup>2</sup> Trysorlys EF 22–23 Canllawiau Adrodd ar Gynaliadwyedd

Tabl 4: ALLYRIADAU NWYON Tŷ GWYDR

			EBR 22 - MAW 23	EBR 21 - MAW 22
<b>Dangosyddion anariannol (tCO<sub>2</sub>e)</b>	Cwmpas 1	Ymlosgiad tanwydd <sup>1</sup>	1050	783
		Trafnidiaeth sy'n eiddo i CITB <sup>2</sup>	319	126
		Allyriadau sy'n ffoi	18	-
	Cwmpas 2	Teithio busnes	387	519
	Cwmpas 3	Teithio busnes <sup>3</sup>	91	31
		Defnyddio deunyddiau a brynwyd (papur) <sup>4,5</sup>	192	3
		Gwaredu gwastraff	5	4
Gweithio gartref <sup>6</sup>		331	-	
<b>Dangosyddion ariannol (£)</b>	Teithio busnes	-	529,426	166,841
<b>tCO<sub>2</sub>e</b>	Fesul gweithiwr amser llawn <sup>7</sup>	-	3.35	2.3

Tabl 5: GWASTRAFF

			EBR 22 - MAW 23	EBR 21 - MAW 22
<b>Dangosyddion anariannol (tunelli)</b>	Cyfanswm y gwastraff (heb gynnwys gwastraff TGCh)		257	183
	Gwastraff TGCh a ailgylchwyd		2.56	2
	Gwastraff TGCh a aildefnyddiwyd		1.03	3
	Gwastraff TGCh peryglus		1.27	2
	Gwastraff a ailgylchwyd		87	116
	Gwastraff a gompostiwyd		-	-
	Gwastraff a losgwyd gan adfer ynni		133	57
	Gwastraff a losgwyd heb adfer ynni		-	-
	Gwastraff bwyd		4.3	3.39
	Gwastraff i safleoedd tirlenwi		11	13
	<b>Dangosyddion ariannol (£)</b>	Prif gontract		57,550
Gwastraff TGCh		-	-	
Gwasanaeth gwastraff cyfrinachol <sup>2</sup>		2,228	2,546	

Nodiadau Tabl 4: Defnyddiwyd ffactorau trosi nwyon tŷ gwydr Defra (set gryno) ar gyfer 2022 oni nodir yn wahanol ac maent yn cael eu talgrynnu i'r dunnell fetrig agosaf.

<sup>1</sup> Mae nawr yn cynnwys disel gwyn a ddefnyddir ar gyfer cerbydau hyfforddi.

<sup>2</sup> Defnyddir ffactorau trosi maint injan car a math o danwydd erbyn hyn yn hytrach na'r ffactor trosi ar gyfer tanwydd anhysbys mewn car maint canolig fel y'i defnyddiwyd yn 2021-2022, gan roi ffigur allyriadau mwy cywir.

<sup>3</sup> Yn cynnwys milltiroedd ceir personol, awyrennau, rheilffyrdd ac, o 2022-23 ymlaen, nosweithiau a arhosir mewn gwestai. Nid oedd unrhyw ddata milltiroedd ar gael ar gyfer bysiau, tacsis, trenau tanddaearol a cheir wedi'u llogi er mwyn gallu cyfrifo tCO<sub>2</sub>e. Fe wnaeth CTM, y cwmni rheoli teithio a ddefnyddir gan CITB, gyfrifo a chyflenwi'r tCO<sub>2</sub>e a ddefnyddiwyd ar gyfer teithio ar drenau ac awyrennau.

<sup>4</sup> Mae'r ffactor trosi a ddefnyddiwyd yn ymwneud â ffynhonnell wreiddiol. Daw rhai cynhyrchion papur o ffynonellau wedi'u hailgylchu, er nad yw'n bosibl dangos eu bod yn dod o gyflenwad Dolen Gaeedig.

<sup>5</sup> Mae'r data bellach yn cynnwys deunydd wedi'i argraffu gan gwmni argraffu trydydd parti CITB sy'n cynnwys y Ffurflen Lefi a'r nodiadau cyfarwyddyd.

<sup>6</sup> Cyfrifwyd data newydd a gyflwynwyd ar gyfer y flwyddyn adrodd hon gan ddefnyddio ffactor trosi'r Llywodraeth o 0.34075 kgCo<sub>2</sub>e (y cyfartaledd ar gyfer y DU) ar sail gweithio 35 awr cyfwerth ag amser llawn dan gontract.

<sup>7</sup> Nifer cyfartalog y staff a gyflogwyd gan CITB yn uniongyrchol a dros dro yn ystod y flwyddyn (a fynegwyd mewn swyddi cyfwerth ag amser llawn) oedd 714, gyda thua 591 naill ai'n gweithio gartref yn ôl eu cytundeb neu'n hyblyg.

Nodiadau Tabl 5: Nid yw'r data perfformiad gan ein contractwyr gwastraff presennol ar hyn o bryd yn dadansoddi'r gost ariannol fesul categori gwastraff. Pan fydd contractau'n cael eu hail-dendro, byddwn yn gofyn am y lefel hon o ddadansoddiad fel rhan o'r gofyniad adrodd.

<sup>1</sup> Ffigur wedi'i ddiwygio o'r £35,811 net i gros.

<sup>2</sup> Mae cost y contract ar gyfer gwastraff papur cyfrinachol hefyd yn cynnwys casglu cwpanau plastig a chaniau metel o swyddfeydd.

### GWASTRAFF

Bu cynnydd yng nghyfanswm y gwastraff o'i gymharu â 2021-22 ac mae'n adlewyrchu'r ffaith bod nifer uwch o hyfforddeion yn mynychu cyrsiau ar y safle ar ôl y pandemig.

Parhau mae'r ymdrechion i newid cynnyrch o blastig untro ar gyfer defnyddwyr (CUSPs). Yn 2022, tynnodd Sodexo (ein darparwr arlwygo) CUSPs o'u rhestrau prynu fel rhan o'u strategaeth cyfrifoldeb corfforaethol ac mae disgwyl y bydd y stoc bresennol wedi'i dihysbyddu erbyn Haf 2023 a'u disodli gan ddewisiadau eraill cynaliadwy.

Rydym yn ymchwilio i ffyrdd arloesol o roi eitemau y gellir eu haildefnyddio (dodrefn swyddfa / deunydd gwelyo) fel rhoddion i'r gymuned leol.

### ALLYRIADAU SY'N FFOI

Mae llwyth carbon o lai na 30 tunnell gan bob uned aerdymeru yn CITB ac maen nhw'n cael eu gwasanaethu'n llawn ac yn cael eu harchwilio'n weledol unwaith y flwyddyn. Nid yw rhai unedau ar safle Bircham yn cael eu defnyddio mwyach ac maent wedi cael eu gwneud yn ddiogel a byddant yn cael eu datgomisiynu. Yn ystod y cyfnod adrodd, defnyddiwyd 10kg o R407C i 'lenwi' dwy uned aerdymeru yn Bircham ac nid oedd angen yr un ohonynt yn Erith nac yn Inchinnan. →

Tabl 6: DEFNYDD O ADNODDAU Y MAE PENDRAW IDDYNT

			EBR 22 - MAW 23	EBR 21 - MAW 22
<b>Dangosyddion anariannol</b>	Ynni	Cyfanswm trydan (kWh)	1,971,380	2,443,197
		Trydan: safonol (kWh)	1,929,981	1,734,670
		Trydan: gwyrdd (kWh) <sup>1</sup>	41,399	708,527
		Nwy naturiol (kWh)	520,154	326,704
		LPG (litrau)	14,037	7,392
		Cerosin olew (litrau)	352,909	291,000
		Biomass (tunelli) <sup>2</sup>	743	567
		Adnoddau meidrol	Dŵr (m <sup>3</sup> )	23,736
Papur (rimiau) <sup>3</sup>	83,655		1,277	
<b>Dangosyddion ariannol (£)</b>	Ynni	Trydan	581,786	486,650
		Nwy (naturiol ac LPG)	40,892	21,594
		Cerosin olew	327,607	175,256
		Biomass	32,183	21,123
	Adnoddau meidrol	Dŵr	83,337	68,984
		Papur <sup>3</sup>	6,511	4,235
		Pryniannau gwrthbwysu achrededig	0	0

Nodiadau Tabl 6:

<sup>1</sup> Mae trydan wedi'i brynu ar dariff safonol 100% gyda 2.1% o ynni adnewyddadwy fel yr adroddwyd yn flaenorol gan EDF Energy Fuel Mix fel 29% yn 2021-22, ac erbyn hyn mae'n cynnwys 49.6% o allyriadau sero net o gyflenwad niwclear.

<sup>2</sup> Bu cynnydd sydyn yn swmp y papur a ddefnyddiwyd yn sgil cynnwys deunydd a argraffwyd gan gwmni argraffu trydydd parti CITB sy'n cynnwys y Ffurflen Lefi a'r nodiadau cyfarwyddyd.

<sup>3</sup> Mae'r costau'n adlewyrchu eitemau a brynwyd drwy'r darparwr deunydd ysgrifennu. Mae'r costau'n ymwneud ag eitem 2. Y gobaith yw y gellir dethol ac adrodd amynt yn y dyfodol.

CYNALIADWYEDD

4 / 7

**EGNI**

Daw cyflenwyr ynni drwy Fframwaith y Llywodraeth gyda Gwasanaethau Masnachol y Goron (CCS). Ar y cyfle cyntaf, bydd CITB yn newid i gyflenwad gydag allyriadau sero net 100% ar gyfer trydan a ffynhonnell allyriadau isel (bionwy) ar gyfer nwy o'r prif gyflenwad er mwyn helpu i ddileu allyriadau Cwmpas 1 a 2.

Adolygwyd sgôr effeithlonrwydd ynni adeiladau sy'n eiddo i CITB a datblygir cyfleoedd i wella effeithlonrwydd yn ein Strategaeth Ystadau Gwyrdd. Bu gostyngiad yn lefel y trydan sy'n cael ei gaffael ac mae hyn yn rhannol oherwydd bod y biliau'n fwy cywir.

**DŴR**

Gosodwyd naw is-fesurydd yn Bircham er mwyn gallu mesur y defnydd yn fwy cywir gan rhoi'r cyfle i archwilio rhagor ar y posibilrwydd o arbed dŵr a bod yn rhan o'r Strategaeth Ystadau Gwyrddach.

**TEITHIO BUSNES**

Cynyddodd allyriadau o deithiau busnes yn ystod 2022-23 wrth i ryngweithiadau wyneb yn wyneb ailddechrau ar ôl y pandemig. Mae'r data bellach yn cynnwys costau teithio a hawliwyd gan yr Ymddiriedolwyr ac aelodau'r Pwyllgor. →

Tabl 7: CWMPAS 1 – TRAFNIDIAETH SY'N EIDDO I CITB<sup>1</sup> (GAN GYNNWYS CERBYDAU AR LES)

MAINT YR INJAN	MILLIROEDD	CO2E	GWARIANT GROS
Trydan	22,990	1902	1,151
LPGs	1148	365	436
Disel 1600cc neu lai	259,246	58,367	34,336
Disel 1601cc i 2000cc	273,416	73,929	44,747
Disel dros 2000cc	45,379	15,303	9,469
Petrol 1400cc neu lai	228,951	53,987	33,461
Petrol 1401cc i 2000cc	341,647	101,551	59,570
Petrol dros 2000cc	31,028	13,801	14,039

Nodiadau Tabl 7:

<sup>1</sup> Mae data'n defnyddio'r dyddiad y gwneir y taliad yn hytrach na dyddiad y daith.

Tabl 8: CWMPAS 3 – TEITHIO BUSNES SWYDDOGOL – DOMESTIG YN UNIG

DULL TRAFNIDIAETH	CO2E	GWARIANT GROS
Teithiau awyren domestig	23	£19,748
Rheilffyrdd <sup>1</sup>	18	£131,602
Aros mewn gwestai	30	£344,237
Cerbydau preifat - sy'n eiddo i staff	19	£33,839

Nodiadau Tabl 7:

<sup>1</sup> Nid yw'n cynnwys data trenau tanddaearol, tramiau, bysiau, coetsis na thaccsis.

Tabl 9: MEYSYDD TARGED ERAILL

MEYSYDD TARGED ERAILL	EBR 22 - MAW 23	EBR 21 - MAW 22
Dangosyddion anariannol	-	-
Nifer y teithiau awyren domestig	202	2



## CYNALIADWYEDD

5/7

**CERBYDAU SY'N EIDDO I CITB**

Ar 9 Mawrth 2023, roedd gan CITB fflyd o 120 o geir cwmni, gydag 8 ohonynt yn geir trydan a 31 yn geir hybrid; diffiniwyd 15% o'r fflyd yn Gerbydau Allyriadau Isel Iawn (ULEVs), sef; y rheini sy'n cynhyrchu llai na 75 gram o CO<sub>2</sub>, gan gynyddu o'r ganran o 11% yn 2021-2021 ond yn methu â chyrraedd targed Ymrwymiad Gwyrdd y Llywodraeth o 25% erbyn 31 Rhagfyr 2022. Bydd CITB yn parhau i newid ei fflyd i ULEV a bydd nawr yn gweithio tuag at y targed nesaf er mwyn i'w fflyd o geir fod â dim allyriadau o gwbl o'r bibell ôl erbyn 31 Rhagfyr 2027.

I gefnogi'r cynnydd yn nifer y cerbydau trydan sy'n dod i safleoedd CITB, ychwanegodd CITB bedwar pwynt gwefru arall yn Bircham, dau yn Erith ac mae cynlluniau i osod dau yn Inchinnan.

Mae gan CITB 32 o gerbydau masnachol sy'n cael eu defnyddio yn ei Golegau Adeiladu Cenedlaethol, gan gynnwys craeniau, triciau dadlwytho a thri cherbyd trydan ar gyfer dosbarthu nwyddau o amgylch y safleoedd.

Mae CITB yn parhau i fod yn brif arweinydd y farchnad yn Ewrop ym maes hyfforddiant Peiriannau gan ddefnyddio darpariaeth efelychwyr. Daw'r hyfforddeion yn gymwys i ddefnyddio rheolyddion y peiriannau cyn mynd i'r maes hyfforddiant ymarferol gan arwain at ostyngiad sylweddol mewn allyriadau carbon o'r amser a arbedwyd yn defnyddio'r peiriannau go iawn. Mae llawer o'r peiriannau'n cael eu lesio a'u diweddarau o fewn chwe mis gan sicrhau bod gan yr injans y dyluniad a'r mesurau effeithlonrwydd diweddaraf.

I gefnogi uchelgais Grŵp Adeiladu Sero Net Cyngor Arwain y Diwydiant Adeiladu o fod bron yn rhydd o ddisel erbyn 2035, mae CITB yn edrych ar sut gall ddisodli peiriannau sy'n cael eu pweru gan ddisel â dewisiadau tanwydd allyriadau isel eraill fel trydan, hydrogen a biodanwydd erbyn 2030 i gyflawni ei darged Cwmpas 1 ei hun.

Cynigiwyd hyfforddiant i yrwyr i weithwyr CITB mewn rolau symudol. Cwblhaodd 22 o gydweithwyr yr hyfforddiant a oedd yn cynnwys modiwl ar eco-yrru. →



## CYNALIADWYEDD

6 / 7

**PAPUR**

Bu cynnydd yn swm y papur a adroddwyd oherwydd bod y data'n cynnwys cyflenwr trydydd parti sy'n cynhyrchu ffurflenni Lefi a dogfennau canllaw CITB. Gwnaed newidiadau i drefn ddsbarthu Ffurflen Lefi 2023 sy'n cynnwys symud o lyfryn nodiadau cyfarwyddyd 20 tudalen i adnodd ar-lein a'i ddisodli â thaflen 8 tudalen yn y post. Bydd y ddogfen 40 tudalen i gyflogwyr yng Nghymru nawr yn cynnwys dwy daflen 8 tudalen.

Drwy gyfathrebu â chyflogwyr ar y Ffurflen Lefi, maent yn cael eu hannog i gofrestru ar gyfer y gwasanaeth ar-lein. Yn ystod 2023-24, rhagwelir y bydd gostyngiad o 20% yn nifer y llythyrau sy'n cael eu hanfon.

Mae rhagor o gyfleoedd yn cael eu hystyried i symud mwy o gynnyrch a gwasanaethau wedi eu hargraffu i ôl troed digidol.

**CAFFAEL NWDYDDAU A GWASANAETHAU CYNALIADWY**

Fel Corff Cyhoeddus a Noddir gan y Cyhoedd, mae'n ofynnol i CITB llynu at Hysbysyddau Caffael Cyhoeddus y Llywodraeth ar amryw o bynciau cynaliadwyedd: gan gynnwys 'PPN 06/20 - ystyried Gwerth Cymdeithasol wrth ddyfarnu contractau Llywodraeth Ganolog'; ac os yw'n berthnasol - 'PPN 06/21 - ystyried y Cynllun Lleihau Carbon wrth gaffael contractau mawr y Llywodraeth'. Cafodd cwestiynau eu cynnwys yn y tendrau; ond nid oes unrhyw waith monitro wedi dechrau eto. Bydd y tîm Caffael yn cwblhau diwrnod llawn o hyfforddiant ym mis Hydref 2023 i uwchsgilio a sicrhau eu bod yn gwreiddio cwestiynau ystyrlon yn briodol ac yn gallu adrodd ar y canlyniadau.

**ADFER NATUR**

Lleolir y Coleg Adeiladu Cenedlaethol yn Bircham Newton, yng nghefn gwlad Norfolk ac mae ganddo amrywiaeth o gynefinoedd a rhywogaethau. Nid oes gan CITB gynllun gweithredu bioamrywiaeth ffurfiol ond mae'n cynnal y trefniadau cynnal a chadw sy'n cael eu hargymell gan arbenigwyr allweddol sy'n monitro gwahanol rywogaethau ar y safle: sef ystlumod, tylluanod a phiod y môr

Ar Ddiwrnod Amgylchedd y Byd ym mis Mehefin 2022, fe wnaethom ymrwymo i blannu rhodfa â deg coeden ar ein safle yn Bircham a thair coeden yn Inchinnan fel rhan o Ganopi Gwyrdd y Frenhines, cynllun i nodi blwyddyn Jiwbilf Platinwm y Frenhines. Cwblhawyd y gwaith plannu ym mis Hydref 2022 er cof ac i anrhydeddu Ei Mawrhydi'r Frenhines Elizabeth II.

Nid yw CITB o'r farn ei fod yn dal cyfalaf naturiol neu ddaliadau tir sylweddol ac nid yw wedi cynnal Asesiad Dull Galluogi Cyfalaf Naturiol (ENCA). Mae sawl pced o goetir, glaswelltir a dŵr croyw ar safle Bircham CITB yn arbennig, ac maent yn cael eu cynnal drwy drefniadau rheoli presennol y gellir eu hadolygu gyda'r posibilrwydd o wella'r cynefinoedd lleol hyn a'r rhywogaethau cysylltiedig ymhellach

**ADDASU I'R NEWID YN YR HINSAWDD**

Bydd proses canfod risg yn cael ei defnyddio i sicrhau y caiff yr holl risgiau eu hymgorffori yn y broses rheoli risgiau weithredol bresennol, a bydd mesurau lliniaru'n cael eu rhoi ar waith mewn strategaethau a chynlluniau perthnasol h.y. y Strategaeth Ystadau Gwyrddach a'r Cynlluniau Parhad Busnes. Gyda risgiau sy'n ymwneud â'r hinsawdd bellach wedi'u nodi, mae mesurau lliniaru a chyfleoedd yn cael eu hadolygu sy'n arwain at wreiddio'r prosesau, y systemau a'r trefniadau llywodraethu angenrheidiol. Byddwn yn gallu adrodd arnynt yn fanylach yn adroddiad y flwyddyn nesaf.

**LLEIHAU EFFAITH TGCH A THECHNOLEG DDIGIDOL AR YR AMGYLCHEDD**

Mae CITB yn parhau i ddilyn rhaglen sy'n canolbwyntio ar gael gwared ar systemau a rhaglenni hŷn nad ydynt yn addas i'r diben mwyach, a symud eu gwasanaethau i lwyfannau sy'n cynnig cost rhedeg is ac yn cael llai o effaith ar yr amgylchedd. Mae hyn yn cynnwys adolygu'r hen weinyddion ar y safle sy'n weddill yn Bircham Newton, eu datgomiysynu lle bo hynny'n bosibl a symud i blatfform cwmwl.

Cwblhaodd CITB y gwaith o symud ei seilwaith bwrdd gwaith rithwir ar yr eiddo i Microsoft Azure, gan leihau gofynion lletya ffisegol i sero ar gyfer y gwasanaeth hwn. Yn dilyn adolygiad o hen weinyddion a seilwaith cronfeydd data, cafodd dros 80% ohonynt eu datgomiysynu ac mae'r rheini sy'n cael eu cadw bellach yn cael eu lletya yn y cwmwl.

Mae offer bwrdd gwaith (gliniaduron / cyfrifiaduron bwrdd gwaith ac ati) yn cael eu hail-ddarparu lle bo hynny'n bosibl, er mwyn sicrhau ein bod yn defnyddio cymaint arnynt â phosibl a lleihau'r angen i brynu offer newydd. Pan fydd angen gliniaduron neu gyfrifiaduron bwrdd gwaith newydd, mae'r rhain bellach yn dod gan gyflenwr sy'n darparu caledwedd wedi'i addasu, gan leihau effaith amgylcheddol gweithgynhyrchu ymhellach.

Caiff cyfarpar nad yw'n cael ei ddefnyddio mwyach ei waredu yn unol â'r hierarchaeth gwastraff.

Mae CITB yn caffael ei wasanaethau cwmwl drwy fframwaith y llywodraeth 'G-Cloud' a Gwasanaeth Masnachol y Goron (CCS), gan sicrhau bod y cyflenwyr yn cael eu "cymeradwyo" a'u "caniatáu" gan y Llywodraeth Ganolog. ●

## Gliniaduron wedi'u hailweithgynhyrchu - arbed arian a helpu'r amgylchedd

Yn CITB, rydym o ddifrif am ein hymrwymadau i gynaliadwyedd. Ochr yn ochr â SSCL, ein partner cyflenwi gwasanaethau TGCh, fe wnaethom gynnal gwerthusiad trylwyr o ran sut gaffael gliniaduron mewn ffordd mwy ecogyfeillgar.

● **O ganlyniad, cawsom uned arddangos gliniadur wedi'i ailweithgynhyrchu gan Circular Computing, a oedd yn cyfateb yn agos i'r manylbau a ddefnyddir yn CITB.**

Yn dilyn treial llwyddiannus yn caffael chwe gliniadur wedi'u hailweithgynhyrchu ym mis Tachwedd 2022, defnyddiwyd cyfanswm o 72 o liniaduron yn ystod 2022-23. Bydd y gliniaduron hyn nawr yn cael eu darparu fel offer safonol i staff sy'n ymuno o'r newydd.

Drwy ddewis gliniaduron wedi'u hailweithgynhyrchu yn hytrach na phrynu rhai newydd, mae CITB a SSCL wedi gwneud arbedion sylweddol o ran y defnydd o ddŵr, deunyddiau crai, ynni a gwastraff. Yn ogystal, fel rhan o gynllun gwrthbwysio Circular Computing, plannwyd 360 o goed, gan ennill statws Cynnyrch Carbon Niwtral a Mwy ac mae wedi cael effaith sero net ar yr amgylchedd. ●

Astudiaeth  
achos



**Plannwyd 360 o goed,  
gan ennill statws  
Carbon Neutral Plus  
Products a chael  
effaith sero net ar yr  
amgylchedd.**



ADRAN 5

# Datganiad gan y Swyddog Cyfrifyddu

Tudalennau 52-59

# Ein hagwedd at ddiogelu data



**Er mwyn cyflawni ein nodau, mae CITB yn prosesu gwybodaeth bersonol am unigolion. Mae categorïau o wrthrychau data yn cynnwys cyflogwyr sy'n gysylltiedig ag adeiladu, gweithwyr a darpar weithwyr yn y diwydiant adeiladu, prentisiaid adeiladu, cyflenwyr, contractwyr a staff mewnol.**

Rydym wedi ymrwymo i ddiogelu hawliau a rhyddid unigolion mewn perthynas â phrosesu eu data personol ac rydym yn ymrwymo i gydymffurfio â'n rhwymedigaethau a'n cyfrifoldebau cyfreithiol bob amser.

Rydym yn adolygu systemau a phrosesau ar gyfer trin data'n ddiogel yn erbyn y canllawiau cyfredol i sicrhau ein bod yn parhau i fodloni'r safonau disgwylidig. Rydym yn dilyn arferion sy'n cydymffurfio ag ISO 27001 mewn perthynas â diogelu gwybodaeth ac rydym wrthi'n ail-ardystio Cyber Essentials Plus.

Rydym yn cydymffurfio â'n rhwymedigaethau cyfreithiol mewn perthynas â data personol, ac mae unrhyw ddigwyddiadau difrifol sy'n ymwneud â data yn cael eu cyhoeddi a'u hadrodd i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth (ICO). Eleni, ni roddwyd gwybod i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth am unrhyw ddigwyddiadau.

Fel Darparwr Gwasanaeth TG allanol CITB, mae SSCL wedi ymrwymo i sicrhau diogelwch a mynediad at ddata ein cwsmeriaid. Mae SSCL yn dilyn arferion sy'n cydymffurfio ag ISO 27001 mewn perthynas â diogelu gwybodaeth ac rydym wrthi'n ailardystio Cyber Essentials+ ar gyfer Prentisiaethau Cymreig.

Mae SSCL yn ymchwilio i'r holl ddigwyddiadau diogelwch sy'n ymwneud â'i wasanaeth i CITB i ganfod gwelliannau addas o ran prosesau, addysg staff a mesurau diogelwch technegol. Cofnodwyd un digwyddiad difrifol iawn yn 2022-2023 a oedd yn ymwneud ag effaith toriad pŵer yn Bircham Newton ar weinyddion ym mis Rhagfyr 2022.

## EIN DULL O GODI PRYDERON

Rydym wedi ymrwymo i gyflawni a chynnal safonau uchel o ymddygiad yn y gwaith, yn y gwasanaeth i'r cyhoedd ac yn ein holl arferion gweithio, ac i gynnal diwylliant lle mae pobl yn cael eu hannog i ddweud eu dweud, gan fod yn hyderus eu bod yn gallu gwneud hynny heb ganlyniadau niweidiol ac y bydd camau priodol yn cael eu cymryd. Mae gennym drefniadau ar gyfer adrodd am bryderon yn ymwneud â Chaethwasiaeth Fodern, Diogelu a Dyletswydd Atal. Cafodd ein trefniadau ar gyfer chwythu'r chwiban eu hadolygu a'u cymeradwyo gan y Pwyllgor Archwilio a Risg yn ystod y flwyddyn. Nid oedd unrhyw ddigwyddiadau chwythu'r chwiban yn ystod y flwyddyn.

## COFRESTR BUDDIANNAU

Fel corff cyhoeddus anadrannol, rhaid i CITB llynu wrth egwyddorion rheoleidd-dra a phriodoldeb, gan sicrhau nad yw gwrthdaro rhwng buddiannau yn cael effaith niweidiol ar ei waith. Mae'n ofynnol i ymddiriedolwyr, aelodau'r Pwyllgor a Chyfarwyddwyr Gweithredol gwblhau datganiad o unrhyw fuddiannau sydd ganddynt bob blwyddyn. Nid oedd unrhyw gyfarwyddiaethau cwmni sylweddol na buddiannau eraill yn cael eu dal gan aelodau a oedd yn gwrthdaro â'u rôl a'u cyfrifoldebau. →

→ Yn ogystal, mae'n ofynnol i'r holl staff lenwi ffurflen datgan buddiant bob blwyddyn, gan gynnwys y rheini nad oes ganddynt unrhyw fuddiannau i'w datgan, a datgan unrhyw roddion neu letygarwch a gynigiwyd iddynt.

### CYNNAL CEFNOGAETH I RANDDEILIAID

Er mwyn parhau i fodloni disgwyliadau'r diwydiant, mae'n rhaid i CITB gael cymorth gan amrywiaeth o randdeiliaid. Rydym yn cysylltu â'r diwydiant ar bob lefel ac mae gennym gysylltiadau â ffederasiynau, undebau llafur a chyrrff addysgol. Rydym yn gweithio gyda'r Llywodraeth (gyda'r Adran Addysg yn San Steffan, a Llywodraeth Cymru a Llywodraeth yr Alban) ac rydym yn cymryd rhan mewn amrywiaeth o ddigwyddiadau i randdeiliaid, grwpiau a fforymau ymgynghori, ac arolygon rhanddeiliaid.

Mae'n ofynnol i CITB geisio a dangos i'r Ysgrifennydd Gwladol bod consensws gan y diwydiant ar gyfer ei Gynigion Lefi er mwyn sicrhau Gorchymyn Lefi a fydd yn galluogi CITB i gefnogi a darparu sgiliau a hyfforddiant yn y diwydiant. Yn dilyn proses Consensws lwyddiannus yn ystod haf 2021, pasiwyd Gorchymyn Lefi tair blynedd gan y Senedd ym mis Ebrill 2022.

### CASGLIAD

Fel Swyddog Cyfrifyddu, rwy'n fodlon bod y trefniadau llywodraethu a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn hyd at 31 Mawrth 2023 yn ddigonol i barhau i reoli risgiau'n effeithiol. Mae hyn yn cael ei lywio gan waith y Cyfarwyddwyr Gweithredol a'r tîm Arwain, sy'n gyfrifol am ddatblygu a chynnal y strwythurau llywodraethu a'r fframwaith rheolaeth fewnol. Rwy'n cydnabod y sylwadau a wnaed gan y Swyddfa Archwilio Genedlaethol yn eu llythyr rheoli ac mewn adroddiadau eraill (gweler yr archwiliad Allanol ar dudalen 33). Y Datganiad Llywodraethu yw cynnyrch terfynol yr adolygiad o effeithiolrwydd y fframwaith llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol.

Ar sail yr adolygiad rwyf wedi'i amlinellu uchod, rwy'n dod i'r casgliad bod gan CITB system foddhaol o lywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol sy'n cefnogi nodau ac amcanion y sefydliad. ●



**Ar sail yr adolygiad rwyf wedi'i amlinellu uchod, rwy'n dod i'r casgliad bod gan CITB system foddhaol o lywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol sy'n cefnogi nodau ac amcanion y sefydliad."**

**TIM BALCON**

Swyddog Cyfrifyddu

24 Ionawr 2024





**● O dan adran 8 (1) o Ddeddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982, mae'n ofynnol i'r Bwrdd baratoi datganiad o gyfrifon ar y ffurf ac ar y sail a bennir gan yr Ysgrifennydd Gwladol gyda chydysyniad y Trysorlys ar gyfer pob blwyddyn ariannol.**

Mae'r cyfrifon yn cael eu paratoi ar sail cyfrifyddu croniadau, a rhaid iddynt ddangos darlun cywir a theg o sefyllfa CITB ar ddiwedd y flwyddyn ac o'i incwm a'i wariant a'i lif arian ar gyfer y flwyddyn ariannol.

Wrth baratoi'r datganiad hwnnw o gyfrifon, mae'n ofynnol i'r Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu gydymffurfio â gofynion y Datganiad Ymarfer Cymeradwy Elusennau (FRS 102) a rhoi sylw i ofynion perthnasol Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth ac yn benodol i wneud y canlynol:

- a) Glynu wrth y cyfarwyddyd cyfrifyddu a gyhoeddir gan yr Ysgrifennydd Gwladol, gan gynnwys y gofynion cyfrifyddu a datgelu perthnasol, a gwneud defnydd cyson o bolisiau cyfrifyddu addas
- b) Gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon ar sail resymol
- c) Nodi a ddilynwyd safonau cyfrifyddu perthnasol fel y'u nodir yn y Datganiad o Arferion Cymeradwy Elusennau a Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth, a datgelu ac esbonio unrhyw wriadau o bwys yn y datganiadau ariannol
- d) Paratoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes gweithredol oni bai ei bod yn amhriodol tybio y bydd CITB yn parhau i weithredu
- e) Cadarnhau bod yr Adroddiad a Chyfrifon Blynyddol yn eu cyfanrwydd yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy, a chymryd cyfrifoldeb personol dros yr Adroddiad a Chyfrifon Blynyddol a'r dyfarniadau sy'n ofynnol ar gyfer penderfynu ei fod yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy.

Mae Swyddog Cyfrifyddu'r Adran Addysg wedi dynodi Prif Weithredwr CITB yn Swyddog Cyfrifyddu CITB. Nodir cyfrifoldebau Swyddog Cyfrifyddu, gan gynnwys cyfrifoldeb dros briodoldeb a chysondeb y cyllid cyhoeddus y mae'r Swyddog Cyfrifyddu yn atebol amdano, am gadw cofnodion priodol ac am ddiogelu asedau CITB, yn *Managing Public Money* a gyhoeddwyd gan Drysorlys EF.

Fel y Swyddog Cyfrifyddu, rwyf wedi cymryd yr holl gamau y dylwn fod wedi'u cymryd i sicrhau fy mod yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sicrhau bod archwilwyr CITB yn ymwybodol o'r wybodaeth honno. Hyd y gwn i, nid oes gwybodaeth archwilio berthnasol nad yw'r archwilwyr yn ymwybodol ohoni. ●

Cymeradwywyd gan y Bwrdd ar 16 Ionawr 2024 a llofnodwyd ar ei ran gan:

**PETER LAUENER**

Cadeirydd  
24 Ionawr 2024

**TIM BALCON**

Swyddog Cyfrifyddu  
24 Ionawr 2024

## TYSTYSGRIF AC ADRODDIAD Y RHEOLWR AC ARCHWILYDD CYFFREDINOL I DDAU DŶ'R SENEDD A SENEDD YR ALBAN

### BARN AR Y DATGANIADAU ARIANNOL

Tystiaf fy mod wedi archwilio datganiadau ariannol Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2023 o dan Ddeddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982.

#### Mae'r datganiadau ariannol yn cynnwys: y wybodaeth ganlynol gan Fwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu:

- Y fantolen ar 31 Mawrth 2022
- Datganiad o Weithgareddau Ariannol a Datganiad Llif Arian ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny
- Nodiadau cysylltiedig gan gynnwys y polisïau cyfrifyddu pwysig.

Y fframwaith adrodd ariannol a ddefnyddiwyd i baratoi'r datganiadau ariannol yw cyfraith berthnasol a safonau cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig gan gynnwys Safonau Adrodd Ariannol (FRS) 102, y Safon Adrodd Ariannol sy'n berthnasol yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon (Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig).

#### Yn fy marn i, mae'r datganiadau ariannol:

- Yn rhoi darlun cywir a theg o sefyllfa Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu ar 31 Mawrth 2023 a'i incwm net ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny
- Wedi cael eu paratoi'n briodol yn unol â Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982 a chyfarwyddiadau'r Ysgrifennydd Gwladol a gyhoeddwyd o dan y Ddeddf honno
- Wedi'u paratoi'n briodol yn unol â Deddf Elusennau a Buddsoddiadau Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005 a rheoliad 8 o Reoliadau Cyfrifon Elusennau (Yr Alban) 2006 a Deddf Elusennau 2011.

### BARN AR REOLEIDD-DRA

Yn fy marn i, ym mhob agwedd o bwys, defnyddiwyd yr incwm a'r gwariant a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd ac mae'r trafodion ariannol a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

### SAIL BARN

Cynhaliiais fy archwiliad yn unol â'r *Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (y DU) (ISAs y (DU))*, y gyfraith berthnasol a *Nodyn Ymarfer 10 Archwiliad o Ddatganiadau Ariannol a Rheoleidd-dra Cyrff y Sector Cyhoeddus yn y Deyrnas Unedig (2022)*. Ceir disgrifiad pellach o'm cyfrifoldebau o dan y safonau hynny yn yr *adran Cyfrifoldebau'r Archwilydd dros archwilio datganiadau ariannol* ar fy nhystysgrif.

Mae'r safonau hynny'n ei gwneud yn ofynnol i mi a'm staff gydymffurfio â *Safon Foesegol Ddiwygiedig 2019 y Cyngor Adrodd Ariannol*. Rwy'n annibynnol o Fwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'm harchwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU. Mae fy staff a minnau wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn.

#### Credaf fod y dystiolaeth archwilio a gefais yn ddigonol ac yn briodol i roi sail i'm barn.

### CASGLIADAU SY'N YMWNEUD Â BUSNES GWEITHREDOL

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, rwyf wedi dod i'r casgliad bod defnydd Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu o sail cyfrifyddu busnes gweithredol wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol.

Ar sail y gwaith rwyf wedi'i wneud, nid wyf wedi nodi unrhyw ansicrwydd o bwys sy'n ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu at ei gilydd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu i barhau fel busnes gweithredol am gyfnod o ddeuddeg mis o leiaf o'r adeg pan roddir awdurdod i gyhoeddi'r datganiadau ariannol.

Rhoddir disgrifiad yn adrannau perthnasol y dystysgrif hon o'm cyfrifoldebau a chyfrifoldebau'r Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu mewn perthynas â busnes gweithredol.

### GWYBODAETH ARALL

Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys gwybodaeth sydd wedi'i chynnwys yn yr Adroddiad Blynyddol, ond nid yw'n cynnwys y datganiadau ariannol na fy nhystysgrif a fy adroddiad archwilydd. Y Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu sy'n gyfrifol am y wybodaeth arall.

Nid yw fy marn ar y datganiadau ariannol yn cynnwys y wybodaeth arall ac, ac eithrio i'r graddau a nodir yn benodol fel arall yn fy nhystysgrif, nid wyf yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd ar hynny.

Mewn cysylltiad â'm harchwiliad o'r datganiadau ariannol, fy nghyfrifoldeb i yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn sylweddol anghyson â'r datganiadau ariannol neu fy ngwybodaeth a gafwyd yn yr archwiliad neu a yw'n ymddangos mewn ffordd arall ei bod yn gamddatganiad o bwys.

Os byddaf yn canfod anghysonderau o bwys neu gamddatganiadau o bwys, mae'n ofynnol i mi benderfynu a yw hyn yn arwain at gamddatganiad o bwys yn y datganiadau ariannol eu hunain. Os byddaf yn dod i'r casgliad, ar sail y gwaith rwyf wedi'i wneud, fod camddatganiad o bwys o'r wybodaeth arall hon, mae'n ofynnol i mi roi gwybod am y ffaith honno.

**Nid oes gennyf ddim i'w adrodd i'r perwyl hwn. →**



## BARN AR FATERION ERAILL

Yn fy marn i, mae'r rhan o'r Adroddiad Taliadau sydd i'w harchwilio wedi cael ei pharatoi'n briodol yn unol â chyfarwyddiadau'r Ysgrifennydd Gwladol a gyhoeddwyd o dan Ddeddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982.

Yn fy marn i, ar sail y gwaith a wnaed yn ystod yr archwiliad, mae'r wybodaeth a roddwyd yn yr Adroddiad Blynyddol ar gyfer y flwyddyn ariannol y paratowyd y datganiadau ariannol ar ei chyfer yn gyson â'r datganiadau ariannol ac yn unol â'r gofynion cyfreithiol perthnasol.

## MATERION YR WYF YN ADRODD ARNYNT DRWY EITHRIAD

Yn sgil y wybodaeth a'r ddealltwriaeth o Fwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu a'i amgylchedd a gafwyd yn ystod yr archwiliad, nid wyf wedi canfod camddatganiadau o bwys yn yr Adroddiad Blynyddol.

### Nid oes gennyf ddim i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol yr wyf yn adrodd i chi yn eu cylch os, yn fy marn i:

- Nad yw Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu wedi cadw cofnodion cyfrifyddu digonol neu na dderbyniwyd ffurflenni sy'n ddigonol ar gyfer fy archwiliad gan ganghennau nad yw fy staff wedi ymweld â nhw
- Nad wyf wedi cael yr holl wybodaeth a'r esboniadau sydd eu hangen arnaf ar gyfer fy archwiliad
- Nad yw'r datganiadau ariannol yn cyd-fynd â'r ffurflenni a'r cofnodion cyfrifyddu
- Na wnaed rhai o'r datgeliadau o daliadau a nodir yn Neddf Elusennau 2011, Deddf Elusennau a Buddsoddiad Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005 ac adran 8 Rheoliadau Cyfrifon Elusennau (Yr Alban) 2006 neu nad yw rhannau o'r Adroddiad Taliadau sydd i'w harchwilio yn cyd-fynd â'r cofnodion cyfrifyddu a'r ffurflenni
- Nad yw'r Datganiad Llywodraethu yn adlewyrchu cydymffurfiaid â chanllawiau Trysorlys EF.

## CYFRIFOLDEBAU'R BWRDD A'R SWYDDOG CYFRIFYDDU DROS Y DATGANIADAU ARIANNOL

Fel yr esbonnir yn fanylach yn y Datganiad o Gyfrifoldebau'r Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu, mae'r Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu yn gyfrifol am y materion canlynol:

- Cadw cofnodion cyfrifyddu cywir
- Rhoi mynediad i'r C&AG i'r holl wybodaeth y mae rheolwyr yn ymwybodol ohoni sy'n berthnasol i baratoi'r datganiadau ariannol megis cofnodion, dogfennaeth a materion eraill
- Rhoi gwybodaeth ychwanegol ac esboniadau i'r C&AG sydd eu hangen ar gyfer ei archwiliad

- Rhoi mynediad anghyfyngedig i'r C&AG i bersonau o fewn Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu y mae'r archwilydd yn penderfynu bod angen cael tystiolaeth archwilio ganddynt
- Sicrhau bod rheolaethau mewnol o'r fath ar waith yn ôl yr angen i alluogi paratoi datganiadau ariannol i fod yn rhydd o gamddatganiadau perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad
- Sicrhau bod y datganiadau ariannol yn rhoi darlun cywir a theg ac yn cael eu paratoi yn unol â Deddf Elusennau a Buddsoddiadau Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005 a rheoliadau 8 o Reoliadau Cyfrifon Elusennau (Yr Alban) 2006] a Deddf Elusennau 2011
- Sicrhau bod yr Adroddiad Blynyddol, sy'n cynnwys yr Adroddiad Tâl a Staff, yn cael ei baratoi yn unol â Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth gan Drysorlys EF
- Asesu gallu Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu, fel y bo'n berthnasol, faterion sy'n ymwneud â busnes gweithredol a defnyddio sail cyfrifyddu busnes gweithredol oni bai fod y Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu naill ai'n bwriadu diddymu'r endid neu roi'r gorau i weithredu, neu nad oes ganddo ddewis realistig arall ond gwneud hynny.

## CYFRIFOLDEBAU'R ARCHWILYDD DROS ARCHWILIO'R DATGANIADAU ARIANNOL

Fy nghyfrifoldeb i yw archwilio, ardystio ac adrodd ar y datganiadau ariannol yn unol â Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982, adran 144 o Ddeddf Elusennau 2011 ac adran 44(1)(c) o Ddeddf Elusennau a Buddsoddiadau Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005.

Fy amcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a oes camddatganiadau o bwys yn y datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, a chyhoeddi tystysgrif sy'n cynnwys fy marn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd ond nid yw'n gwarantu y bydd archwiliad a gynhelir yn unol ag ISAs (DU) bob amser yn canfod camddatganiad o bwys pan fydd hynny'n bodoli. Gall camddatganiadau godi o dwyll neu gamgymeriad ac ystyrir eu bod yn rhai o bwys os, yn unigol neu gyda'i gilydd, y gellid disgwyl yn rhesymol iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr sy'n cael eu gwneud ar sail y datganiadau ariannol hyn.

## I BA RADDAU YR YSTYRIWYD Y GALLAI'R ARCHWILIAD GANFOD ACHOSION O DDIFFYG CYDYMFFURFIO Â CHYFREITHIAU A RHEOLIADAU, GAN GYNNWYS TWYLL

Rwy'n dylunio gweithdrefnau yn unol â'm cyfrifoldebau, a amlinellir yn flaenorol, i ganfod camddatganiadau o bwys mewn perthynas â diffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, gan gynnwys twyll. Manylir isod i ba raddau y mae fy ngweithdrefnau'n gallu canfod achosion o ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, gan gynnwys twyll. →

### CANFOD AC ASESU RISGIAU POSIBL SY'N GYSYLLTIEDIG Â DIFFYG CYDYMFFURFIO Â CHYFREITHIAU A RHEOLIADAU, GAN GYNNWYS TWYLL

Wrth nodi ac asesu'r risgiau o gael camddatganiadau o bwys mewn perthynas â diffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, gan gynnwys twyll, gwnes i:

- Ystyried natur y sector, yr amgylchedd rheoli a pherfformiad gweithredol gan gynnwys dyluniad polisiâu cyfrifyddu Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu, a'u cymhellion perfformiad
- Holi rheolwyr, pennaeth archwilio mewnol Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu a'r rheini sy'n gyfrifol am lywodraethu, gan gynnwys cael ac adolygu dogfennau ategol sy'n ymwneud â pholisiâu a gweithdrefnau Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu sy'n ymwneud â'r canlynol:
  - o nodi, gwerthuso a chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau ac a oeddent yn ymwybodol o unrhyw achosion o ddiffyg cydymffurfio;
  - o canfod ac ymateb i risgiau twyll ac a oes ganddynt wybodaeth am unrhyw dwyll gwirioneddol, amheuaeth o dwyll neu dwyll honedig; a
  - o y rheolaethau mewnol a sefydlwyd i liniaru risgiau sy'n gysylltiedig â thwyll neu ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau gan gynnwys rheolaethau Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu sy'n ymwneud â chydymffurfiaid Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu â Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982, Gorchymyn Lefi Hyfforddiant Diwydiannol (Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu) 2022, Deddf Elusennau 2011, a Deddf Elusennau a Buddsoddiadau gan Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005, adran 8 o Reoliadau Cyfrifon Elusennau (Yr Alban) 2006, a Rheoli Arian Cyhoeddus.
- Holodd y rheolwyr, pennaeth archwilio mewnol Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu a'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu:
  - Roeddent yn ymwybodol o unrhyw achosion o ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau
  - Bod ganddynt wybodaeth am unrhyw dwyll gwirioneddol, honedig neu honedig

- Trafod ymysg y tîm ymgysylltu sut a ble y gallai twyll ddigwydd yn y datganiadau ariannol ac unrhyw ddangosyddion posibl o dwyll.

O ganlyniad i'r gweithdrefnau hyn, rhoddais ystyriaeth i'r cyfleoedd a'r cymhellion ar gyfer twyll a allai fodoli ym Mwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu a nodais fod y posibilrwydd mwyaf ar gyfer twyll yn y meysydd canlynol: cydnabod referniw, postio dyddlyfrau anarferol, trafodion cymhleth, a rhagfarn mewn amcangyfrifon rheoli. Yn yr un modd â phob archwiliad o dan ISAs (y DU), mae'n ofynnol i mi hefyd gyflawni gweithdrefnau penodol i ymateb i'r risg y gallai rheolwyr ddiystyru rheolaethau.

Cefais ddealltwriaeth hefyd o fframwaith awdurdod Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu yn ogystal â fframweithiau cyfreithiol a rheoleiddiol eraill y mae Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu yn gweithredu ynddynt, gan ganolbwyntio ar y cyfreithiau a'r rheoliadau hynny a gafodd effaith uniongyrchol ar symiau a datgeliadau o bwys yn y datganiadau ariannol neu a gafodd effaith sylfaenol ar weithrediadau Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu. Roedd y cyfreithiau a'r rheoliadau allweddol a ystyriais yn y cyd-destun hwn yn cynnwys Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982, Gorchymyn Lefi Hyfforddiant Diwydiannol (Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu) 2022, Deddf Elusennau 2011, Deddf Elusennau a Buddsoddi gan Ymddiriedolwyr (Yr Alban) 2005, adran 8 o Reoliadau Cyfrifon Elusennau (Yr Alban) 2006, Rheoli Arian Cyhoeddus a deddfwriaeth cyflogaeth, pensiwn a threth berthnasol.

Yn ogystal, ystyriais y risgiau twyll a rheoleidd-dra sy'n gysylltiedig â gwariant grant. →



**YMATEB YR ARCHWILYDD I'R RISG A NODWYD**

I ymateb i'r risgiau a nodwyd yn deillio o'r gweithdrefnau uchod:

- Adolygais y datgeliadau'r datganiadau ariannol a phrofi dogfennau ategol i asesu eu cydymffurfiad â darpariaethau'r cyfreithiau a'r rheoliadau perthnasol a ddisgrifir uchod fel rhai sy'n cael effaith uniongyrchol ar y datganiadau ariannol
- Holais y rheolwyr, y Pwyllgor Archwilio a Risg a'r cwnsler cyfreithiol mewnol ynghylch ymgyfreitha a hawliadau gwirioneddol ac ymgyfreitha a hawliadau posibl
- Adolygais y cofnodion cyfarfodydd y rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu a'r Bwrdd ac adroddiadau archwilio mewnol
- Wrth fynd i'r afael â'r risg o dwyll wrth i reolwyr ddiystyru rheolaethau, profaid y priodoldeb cofnodion yn y dyddlyfr ac addasiadau eraill; asesu a yw'r dyfarniadau a wneir wrth wneud amcangyfrifon cyfrifyddu yn arwydd o ragfarn bosibl; a gwerthuso'r rhesymeg busnes dros unrhyw drafodion o bwys sy'n anarferol neu y tu allan i gwrs arferol busnes

Rwyf hefyd wedi cyfleu cyfreithiau a rheoliadau perthnasol a nodwyd a risgiau twyll posibl i holl aelodau'r tîm ymgysylltu ac wedi bod yn effro i unrhyw arwyddion o dwyll neu ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau drwy gydol yr archwiliad.

Mae disgrifiad pellach o'm cyfrifoldebau ar gyfer archwilio'r datganiadau ariannol ar gael ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn: [www.frc.org.uk/auditors-responsibilities](http://www.frc.org.uk/auditors-responsibilities). Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o'm tystysgrif.

**CYFRIFOLDEBAU ERAILL YR ARCHWILYDD**

Mae'n ofynnol i mi gael tystiolaeth sy'n ddigon i roi sicrwydd rhesymol bod yr incwm a'r gwariant a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol wedi cael eu defnyddio at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd a bod y a'r trafodion ariannol a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

Rwy'n cyfathrebu â'r rheini sy'n gyfrifol am lywodraethu ynghylch, ymysg materion eraill, cwmpas ac amseriad arfaethedig yr archwiliad a chanfyddiadau archwilio o bwys, gan gynnwys unrhyw ddiffygion sylweddol mewn rheolaeth fewnol y byddaf yn eu nodi yn ystod fy archwiliad.

**ADRODDIAD**

**Nid oes gennyf unrhyw sylwadau i'w gwneud ar y datganiadau ariannol hyn. •**

**GARETH DAVIES**

Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol  
26 Ionawr 2024

Y Swyddfa Archwilio Genedlaethol  
157-197 Buckingham Palace Road  
Victoria, London  
SW1W 9SP

ADRAN 6

# Perfformiad Ariannol

Tudalennau 60-83

DATGANIADAU ARIANNOL

1/3

# Datganiad o Weithgareddau Ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2023

INCWM	NODIADAU	2022-23 CYFYNGEDIG £'000	2022-23 ANGHYFYNG £'000	2022-23 CYFANSWM £'000	2021-22 CYFANSWM £'000
<b>Incwm o weithgareddau elusenol</b>	2	-	-	-	-
Incwm y Lefi	-	-	170,608	170,608	108,266
<b>Incwm di-Lefi</b>					
Hyfforddi a Datblygu	-	10,208	33,324	43,532	45,884
Hawlio Cyllid ESFA yn ôl	11	(10,915)	-	(10,915)	(5,900)
Gyrfaoedd	-	-	55	55	108
Safonau a Chymwysterau	-	-	120	120	176
Sylfaen Dystiolaeth ac Ymgysylltu	-	-	27	27	17
Arall	-	-	27	27	(31)
<b>Cyfanswm yr incwm di-Lefi</b>	-	<b>(707)</b>	<b>33,553</b>	<b>32,846</b>	<b>40,254</b>
<b>Incwm o'r Llywodraeth</b>	18	-	-	-	(7)
<b>Incwm arall</b>	-	-	883	883	29
<b>Cyfanswm yr incwm</b>	-	<b>(707)</b>	<b>205,044</b>	<b>204,337</b>	<b>148,542</b>
<b>GWARIANT</b>					
<b>Gwariant ar godi arian</b>	-	-	1,876	1,876	1,702
<b>Gwariant ar weithgareddau elusenol</b>					
Hyfforddi a Datblygu	-	16,067	166,766	182,833	164,487
Gyrfaoedd	-	-	3,076	3,076	1,091
Safonau a Chymwysterau	-	-	6,070	6,070	5,146
Sylfaen Dystiolaeth ac Ymgysylltu	-	-	2,527	2,527	2,991
	4	<b>16,067</b>	<b>178,439</b>	<b>194,506</b>	<b>173,715</b>
<b>Gwariant ar weithgareddau masnachu</b>	-	-	-	-	3
<b>Gwariant arall</b>	-	-	(242)	(242)	(398)
<b>Cyfanswm y gwariant</b>		<b>16,067</b>	<b>180,073</b>	<b>196,140</b>	<b>175,022</b>
<b>Incwm/(gwariant) net</b>	-	<b>(16,774)</b>	<b>24,971</b>	<b>8,197</b>	<b>(26,480)</b>
Trosglwyddo o gronfa anghyfyngedig	-	<b>16,774</b>	<b>(16,774)</b>	-	-
			<b>8,197</b>	<b>8,197</b>	<b>(26,480)</b>
<b>Enillion a cholledion eraill</b>	-	-			
Enillion ar ailbrisio eiddo rhydd-ddaliadol	-	-	204	204	-
<b>Symudiad net mewn cronfeydd</b>	13	-	<b>8,401</b>	<b>8,401</b>	<b>(26,480)</b>
<b>Cysoni cronfeydd:</b>					
Cyfanswm y cronfeydd cronedig ar ddechrau'r cyfnod	13	-	<b>94,253</b>	<b>94,253</b>	<b>120,733</b>
<b>Cyfanswm y cronfeydd cronedig ar ddiwedd y cyfnod</b>	13	-	<b>102,654</b>	<b>102,654</b>	<b>94,253</b>

Mae'r canlyniadau uchod yn cynnwys yr holl enillion a cholledion cydnabyddedig, ac maent yn deillio o weithgareddau parhaus. Mae Nodiadau 1 i 24 ar dudalennau 64 i 83 yn rhan annatod o'r cyfrifon hyn.

# Y fantolen ar 31 Mawrth 2023

	NODIADAU	2023 £'000	2022 £'000
<b>Asedau sefydlog</b>			
Asedau diriaethol	7	12,023	11,569
	-	<b>12,023</b>	<b>11,569</b>
<b>Asedau cyfredol</b>			
Stoc	-	480	316
Dyledwyr	8	29,322	9,821
Arian yn y banc	9	114,945	117,259
	-	<b>144,747</b>	<b>127,396</b>
<b>Rhwymedigaethau</b>			
Credydwyr: Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	10	18,399	15,878
	-	<b>126,348</b>	<b>111,518</b>
<b>Cyfanswm</b>			
Cyfanswm yr asedau llai rhwymedigaethau cyfredol	-	138,371	123,087
Darpariaethau ar gyfer rhwymedigaethau	11	(29,201)	(28,834)
<b>Cyfanswm yr asedau net</b>		<b>109,170</b>	<b>94,253</b>
Cronfeydd anghyfyngedig	13	109,170	94,253
<b>Cyfanswm y Cronfeydd Elusennol</b>	<b>13</b>	<b>109,170</b>	<b>94,253</b>

Cymeradwywyd gan y Bwrdd ar 16 Ionawr 2024 a llofnodwyd ar ei ran gan:



**TIM BALCON**

Swyddog Cyfrifyddu  
24 Ionawr 2024



**PETER LAUENER**

Cadeirydd  
24 Ionawr 2024

# Datganiad llif arian ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2023

	NODIADAU	2022-23 £'000	2021-22 £'000
<b>Llifoedd arian o weithgareddau gweithredu</b>			
Incwm/(gwariant) net am y flwyddyn	-	14,713	(26,480)
Treuliau llog	-	-	49
Taliadau dibrisiant	7	588	605
Colled/(Elw) ar werthu asedau sefydlog diriaethol	-	(229)	6
Effaith net ailbrizio eiddo rhydd-ddaliadol a symudiadau eraill	7	(242)	(404)
Gostyngiad/(cynnydd) mewn dyledwyr a stoc	-	(19,665)	69,418
(Gostyngiad)/cynnydd mewn credydwyr a darpariaethau	-	2,888	(6,350)
<b>Mewnlif/(all-lif) arian net o weithgareddau gweithredu</b>	<b>-</b>	<b>(1,947)</b>	<b>36,844</b>
<b>Llifoedd arian o weithgareddau buddsoddi</b>			
Derbyniadau o werthu asedau sefydlog diriaethol	14	229	-
Taliadau i gaffael asedau sefydlog diriaethol	14	(596)	-
<b>Mewnlif/(all-lif) arian net o weithgareddau buddsoddi</b>	<b>-</b>	<b>(367)</b>	<b>-</b>
<b>Llifoedd arian o weithgareddau cyllido</b>			
Benthyca	-	-	(10,000)
Llog a dalwyd ar fenthyciadau	-	-	(49)
<b>Mewnlif/(all-lif) arian net o weithgareddau cyllido</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(10,049)</b>
Cynnydd/(gostyngiad) mewn arian a'r hyn sy'n cyfateb i arian	-	(2,314)	26,795
<b>Arian a'r hyn sy'n cyfateb i arian ar ddechrau'r cyfnod</b>	<b>-</b>	<b>117,259</b>	<b>90,464</b>
<b>Arian a'r hyn sy'n cyfateb i arian ar ddiwedd y cyfnod</b>	<b>9</b>	<b>114,945</b>	<b>117,259</b>

Mae'r Nodiadau 1 i 24 ar dudalennau 64 i 83 yn rhan annatod o'r cyfrifon hyn.

# 1. POLISIAU CYFRIFYDDU

## ENDID BUDD CYHOEDDUS

Fel elusen, mae CITB yn endid budd cyhoeddus, felly mae'n 'endid sydd â'r prif amcan o ddarparu nwyddau neu wasanaethau er budd y cyhoedd, y gymuned neu'r gymdeithas yn gyffredinol a lle darperir unrhyw ecwiti gyda'r bwriad o gefnogi prif amcanion yr endid yn hytrach na gyda'r bwriad o ddarparu enillion ariannol i ddarparwyr ecwiti, cyfranddalwyr neu aelodau.'

## BUSNES GWEITHREDOL

Mae'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2023 wedi cael eu paratoi ar sail 'busnes gweithredol'. Mae defnyddio'r sail cyfrifyddu busnes gweithredol yn briodol gan nad oes unrhyw ansicrwydd o bwys sy'n ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai fwrw amheuaeth sylweddol ar allu CITB i barhau fel busnes gweithredol.

Ar ddiwedd 2022-23, mae CITB mewn sefyllfa ariannol gref gyda lefel iach o gronfeydd wrth gefn ac arian. Mae casglu'r Lefi yn ystod blwyddyn gyntaf y Gorchymyn Lefi tair blynedd presennol wedi bod yn unol â'r rhagolygon ac rydym yn hyderus y byddwn yn casglu digon o arian yn ystod y ddwy flynedd sy'n weddill i'n galluogi i ariannu ein holl gynlluniau, a bodloni'r holl ymrwymadau eraill.

Mae'r Bwrdd wedi ystyried effaith barhaus yr amodau economaidd presennol ac wedi cadw disgwyliadau incwm ar gyfer y dyfodol rhagweladwy ar lefel is na'r hyn a ragwelwyd yn wreiddiol cyn y pandemig. Gyda cheisiadau am grantiau a chyllid hefyd yn is na'r hyn a ragwelwyd yn ystod y blynyddoedd diwethaf, mae CITB wedi cronni digon o gronfeydd wrth gefn i'n galluogi i ariannu unrhyw gynnydd yn y galw am raglenni hyfforddi'r diwydiant. Nod CITB yw lleihau'r cronfeydd wrth gefn i lefelau targed dros y tair blynedd nesaf.

Yn unol â hynny, mae'r Bwrdd yn paratoi ac yn cyflwyno Adroddiad a Chyfrifon Blynyddol 2022-23 yn briodol ar sail 'busnes gweithredol'.

## CONFENSIWN CYFRIFYDDU

Mae'r datganiadau ariannol yn cael eu paratoi yn unol â Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982 a chyfarwyddiadau a wneir o dan y Ddeddf gan yr Ysgrifennydd Gwladol dros Addysg. Mae'r cyfrifon yn cydymffurfio â gofynion Cyfrifyddu ac Adrodd gan Elusennau: Datganiad o'r Arfer a Argymhellir (SORP) ar gyfer Elusennau (FRS 102). Mae'r cyfrifon hefyd yn dilyn gofynion datgelu Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth 2022-23 a hefyd yn darparu datgeliadau ychwanegol (Gweler Nodyn 22 a 23) pan fydd hyn yn mynd y tu hwnt i ofynion SORP Elusennau (FRS 102). Mae'r cyfrifon hyn yn cael eu paratoi o dan y confensiwn cost hanesyddol, fel yr addaswyd i adlewyrchu ailbriso asedau sefydlog a buddsoddiadau.

Fel NDPB gweithredol sy'n atebol i'r Ysgrifennydd Gwladol dros Addysg, mae cyfrifon CITB yn cael eu cyfuno i gyfrifon y DfE (adran y Llywodraeth sy'n gyfrifol am addysg a sgiliau yn y DU),

y gellir cael copi ohono o'i swyddfa yn Sanctuary Buildings, Great Smith Street, Llundain, SW1P 3PT.

## CRONFEYDD CYFYNGEDIG

Mae cronfeydd cyfyngedig yn ymwneud â gweithgarwch prentisiaeth a ariennir gan yr Asiantaeth Cyllido Addysg a Sgiliau (ESFA) a Skills Development Scotland (SDS) a'u gwariant cysylltiedig, lle mae cytundebau cytundebol yn datgan mai dim ond ar gyfer cronfeydd prentisiaethau y dylid defnyddio cyllid. Ar ben hynny, mae'r Grant Cyflogwr Prentisiaethau a dderbynnir gan SDS, ynghyd â'r gwariant cysylltiedig, hefyd yn gyfyngedig eu natur yn seiliedig ar gytundebau contract.

Mae gwariant ar gyfer gweithgareddau prentisiaeth yn cael ei ddosrannu rhwng gwariant cyfyngedig ac anghyfyngedig ar sail cyfran y gwariant uniongyrchol a gwariant grant sy'n ymwneud â phrentisiaethau, oherwydd gallai staff fod yn gweithio ar y ddau.

Ni wneir gwarged ar gronfeydd cyfyngedig ac felly mae unrhyw golled yn dod o dan gronfeydd anghyfyngedig.

## Incwm

Mae incwm yn cael ei gydnabod pan all CITB ddangos hawl i'r incwm, mae derbyniad yn debygol a gellir mesur y swm yn rhesymol gywir. Mae'r polisiau penodol canlynol yn berthnasol i'r categorïau incwm perthnasol a ganlyn:

### INCWM Y LEFI

Incwm y Lefi yw'r hyn sy'n dderbyniadwy o asesiadau sy'n seiliedig ar y manylion cyflogaeth a ddychwelir gan gyflogwyr, gydag amcangyfrif ar gyfer y rhai na dderbyniwyd manylion cyflogaeth ganddynt. Mae incwm y Lefi yn cael ei gydnabod yn unol â gofynion y Gorchymyn Lefi. Mae amcangyfrif o'r incwm asesu yn cael ei leihau drwy ddarparu ar gyfer ailasesiadau, ar sail tueddiadau hanesyddol, er mwyn caniatáu ar gyfer eu gostyngiad arferol mewn gwerth ar ôl cael Ffurflen Lefi sy'n datgan cyflogaeth uniongyrchol wirioneddol a thaliadau is-gontractio llafur yn unig. Mae darpariaeth ar gyfer dyledion drwg, yn seiliedig ar ddyledion amheus a nodwyd, profiad blynyddoedd blaenorol a chyflwr economaidd y diwydiant, hefyd yn cael ei defnyddio yn erbyn dyledion y Lefi, ac mae'r symudiad yn y ddarpariaeth yn ystod y flwyddyn ariannol a'r dyledion drwg gwirioneddol a gafodd eu dileu yn y flwyddyn yn cael eu gwrthbwyso yn erbyn incwm y Lefi. Mae Asesiadau o'r Lefi yn cael eu cydnabod yn y Datganiad Gweithgareddau Ariannol yn y cyfnod y cânt eu codi.

### GWEITHGAREDDAU ELUSENNOL - INCWM DI-LEFI

**Hyfforddiant a datblygiad:** Caiff incwm ffioedd cofrestru ei gydnabod ar y dyddiad y mae'r ymgeisydd yn sefyll y prawf. Caiff incwm cyhoeddiadau ei gydnabod pan anfonir yr eitemau a werthwyd i gwsmeriaid. Caiff ffioedd cwrs ac incwm cynnyrch arall ei gydnabod ar ddyddiad cychwyn y cwrs a gyflwynir. →



**NODIADAU I'R CYFRIFON**

2 / 20

→ **Prentisiaethau:** Cydnabyddir incwm ar dderbyniad arian parod gan y cyllidwr, llai unrhyw adfachiadau, a ddatgelir ar wahân, yn unol â rheolau ariannu contract y cyllidwr.

**INCWM GOHIRIEDIG**

Caiff incwm gohiriedig ei gydnabod pan fydd arian wedi dod i law yn ystod y cyfnod cyfrifyddu, ond na fydd gweithgareddau cysylltiedig yn cael eu cyflawni tan gyfnodau cyfrifyddu dilynol.

**GWARIANT GRANT**

Mae'r tâl yn y Datganiad Gweithgareddau Ariannol yn cynnwys y grantiau hyfforddi a dalwyd yn ystod y flwyddyn ynghyd ag amcangyfrif o'r atebolrwydd am grantiau heb eu talu ar gyfer y cyfnod ac unrhyw addasiadau i groniadau a darpariaethau a wnaed mewn blynyddoedd blaenorol. Ystyrir bod grantiau'n gyfreithiol rwydol pan fydd y ddau barti wedi cytuno ar y telerau.

Mae CITB yn ystyried mai'r pwynt cydnabod ar gyfer grantiau cyflawniad yw pan fydd yr ardystiad swyddogol wedi'i gyflawni. Mae'r ddarpariaeth grant yn seiliedig ar y dystiolaeth sy'n cael ei chyflwyno i'w hardystio ond heb ei hawdurdodi.

Mae'r pwynt cydnabod ar gyfer grantiau presenoldeb dros y cyfnod y mae'r hyfforddai yn mynychu'r cwrs. Yn achos grantiau eraill, mae CITB yn ystyried mai'r pwynt cydnabod yw'r pwynt y mae'r cyflogwr wedi darparu'r hyfforddiant (neu wedi mynd i'r gost o ddarparu'r hyfforddiant), oherwydd ar yr adeg hon gallant hawlio grant.

**GWEITHGAREDDAU ELUSENNOL**

Mae'r taliadau yn y Datganiad Gweithgareddau Ariannol yn cael eu cydnabod ar sail croniadau.

**LESIO**

Codir rhenti a delir o dan lesoedd gweithredol yn y Datganiad Gweithgareddau Ariannol ar sail llinell syth dros gyfnod y les.

**DYRANNU GWARIANT**

Dyrennir costau uniongyrchol yn unol â hynny, gyda chostau cefnogi'n cael eu dosrannu i weithgareddau gan yrwyr priodol. Ar gyfer y rhan fwyaf o gostau cymorth, dyma gyfartaledd y costau cyferwerth ag amser llawn ar gyfer y flwyddyn ariannol. Fodd bynnag, dyrannwyd costau cefnogi cyllid ar sail rhanriad gwariant cyllido rhwng y gweithgareddau, ac mae costau ystadau wedi cael eu dyrannu ar sail amser llawn cyfatebol.

**ASEDAU**

Mae dyledwyr y Lefi yn cynrychioli'r amcangyfrif o'r symiau sy'n adenilladwy o Asesiadau Lefi heb eu talu, ar ôl ystyried darpariaethau ar gyfer dyledion drwg ac ar gyfer ailasesu asesiadau amcangyfrifedig ar ôl cael Ffurflenni Lefi yn hwyr. Mae CITB yn dileu dyledion y Lefi dim ond pan fydd ganddo dystiolaeth bod cyflogwr wedi mynd yn fethdalwr, wedi rhoi'r gorau i fasnachu, wedi cael ei ddiddymu neu, ar ôl gwneud pob ymdrech resymol i ddod o hyd i'r dyledwr, nad oes modd ei olrhain.

Dangosir dyledwyr di-Lefi ar sail eu gwerth wedi'i amorteiddio ar ôl unrhyw ddarpariaeth ar gyfer amhariad.

**ASEDAU SEFYDLOG DIRIAETHOL**

Mae asedau sefydlog diriaethol (ac eithrio tir ac adeiladau rhydd-ddaliadol) yn cael eu datgan ar gost llai dibrisiant cronedig. Dim ond os yw'n berthnasol y gwneir addasiadau i'r gost hanesyddol wedi'i haddasu, i gydnabod yr asedau am werth teg. Ar gyfer asedau heb eu hailbriso, ystyrir bod y gost hanesyddol ddibrisiedig yn amcangyfrif rhesymol o'r gwerth teg. Mae costau caffael, sy'n cynnwys dim ond y costau hynny y gellir eu priodoli'n uniongyrchol i ddod â'r ased i amodau gweithredol ar gyfer ei ddefnydd arfaethedig, yn cael eu cyfalafu. Y trothwy ar gyfer cyfalafu yw £2,500, naill ai'n unigol neu ar gyfer grŵp o asedau tebyg.

Nid yw tir rhydd-ddaliadol yn cael ei ddibrisio. Mae'r holl asedau sefydlog diriaethol eraill yn cael eu dibrisio'n gyfartal i ddileu eu gwerth dros eu hoes economaidd ddefnyddiol dybiedig. Mae'r rhain o fewn yr ystadau canlynol:

Adeiladau rhydd-ddaliadol:

- 50 mlynedd (adeiladau parhaol)
- 20 mlynedd (gwelliannau ac adeiladau dros dro)
- Dim (adeiladau'n cael eu hadeiladu).

Cerbydau modur – Deng mlynedd  
Peiriannau a pheirianwaith – Pum i ddeng mlynedd  
Offer swyddfa – Pedair i ddeng mlynedd  
Offer cyfrifiadurol – Pedair blynedd

Mae eiddo rhydd-ddaliadol yn cael eu hailbriso'n llawn bob pum mlynedd ac yn cael eu hadolygu'n flynyddol. Mae pob ased sefydlog diriaethol yn destun adolygiad amhariad blynyddol.

**ARIAN A'R HYN SY'N CYFATEB I ARIAN**

Mae arian yn cael ei gynrychioli gan symiau sy'n cael eu dal mewn banciau.

**Rhwymedigaethau**

**Credydwy'r grantiau:** Mae'r symiau sy'n daladwy mewn perthynas â chyllid grant a awdurdodwyd ond nas talwyd eto yn cael eu cydnabod o fewn credydwy'r.

**Credydwy'r ffioedd coleg:** Mae'r symiau sy'n daladwy mewn perthynas ag anfonebau ffioedd coleg yn cael eu cyfrifo ar sail cofnodion hysbys dysgwyr. Mae ffioedd coleg sy'n ymwneud â myfyrwyr nad yw eu manylion wedi'u derbyn eto yn cael eu cronni ar sail patrymau talu hanesyddol a addaswyd ar gyfer unrhyw newidiadau hysbys mewn amgylchiadau. Cydnabyddir credydwy'r ffioedd coleg mewn croniadau nad ydynt yn grantiau.

**Credydwy'r masnach a threth:** Mae'r symiau sy'n daladwy mewn perthynas ag anfonebau cyflenwyr yn seiliedig ar y rheini sy'n ddyledus ar ddiwedd y flwyddyn lle mae nwyddau neu wasanaethau wedi dod i law.

**DARPARIAETHAU**

Mae CITB yn ariannu hyfforddiant sy'n berthnasol i'r diwydiant adeiladu. Yn naturiol, mae bwch rhwng yr arian sy'n cael ei ennill a'r hawliad sy'n cael ei dalu gan CITB. Cyflwynir ceisiadau gyda thystiolaeth o gwblhau, y mae'n rhaid eu gwirio a'u prosesu. →

**NODIADAU I'R CYFRIFON**

3 / 20

→ Felly, ar ddiwedd y flwyddyn rydym yn gwneud asesiad ar gyfer swm y ddarpariaeth sy'n ofynnol i roi cyfrif am gyllid a enillir yn unol â'r polisi cydnabod grantiau ond heb ei dalu hyd yma.

Darperir hawliadau grant nad ydynt wedi'u derbyn eto i raddau helaeth ar sail patrymau talu hanesyddol wedi'u haddasu ar gyfer unrhyw newidiadau hysbys mewn amgylchiadau, er bod rhai rhannau o'r ddarpariaeth sy'n ymwneud â phrentisiaid yn seiliedig ar nifer yr hyfforddeion newydd y gwyddys eu bod wedi cofrestru ar y cynllun.

Cynhwyswyd darpariaeth o £5.9m yng nghyfrifon 2021-22 mewn perthynas â diffyg cydymffurfio â rheolau ariannu'r Asiantaeth Ariannu Addysg a Sgiliau (ESFA) ar gyfer darparu prentisiaethau yn Lloegr ar gyfer y blynyddoedd academaidd 2018-19, 2019-20 a 2020-21. Roedd y ddarpariaeth honno'n adlewyrchu'r tebygolrwydd, yn dilyn archwiliadau a gynhaliwyd ar ran yr ESFA, y byddai angen i ryw lefel o gyllid ESFA fod yn ddifffygiol oherwydd materion rheoli cofnodion. Ar y pryd, dyma oedd ein hasesiad gorau o'r canlyniad mwyaf tebygol y symiau sy'n ddyledus, yn dilyn ymchwiliad manwl gan CITB i ganlyniadau archwilio ESFA, ond fe wnaethom hefyd ddatgelu rhwymedigaeth wrth gefn o £4.4m i adlewyrchu'r posibilrwydd na fydd ESFA o bosibl yn derbyn ein canfyddiadau.

Er ein bod wedi gweithio'n llwyddiannus gyda'r ESFA i roi sicrwydd ychwanegol a datrays camgymeriadau posibl ar y rhan fwyaf o'r pwyntiau a godwyd drwy eu gwaith archwilio cychwynnol, rydym yn dal i weithio drwy nifer fach o bwyntiau cymhleth, eithriadol, mewn meysydd yr ydym yn cydnabod nad oedd cadw cofnodion ar y lefel yr ydym yn ei ddisgwyl. Er ein bod yn hyderus iawn, yn seiliedig ar y gwaith rydym wedi'i wneud ac sydd gennym mewn llaw, y bydd y sefyllfa derfynol yn debygol o fod yn llawer is, rydym wedi darparu ar gyfer terfyn uchaf ein hatebolrwydd o £15.2m yn y cyfrifon hyn. Mae gwaith yn mynd rhagddo i gytuno ar safbwynt terfynol gyda'r ESFA y byddant yn adfachu arian sy'n gysylltiedig â'r materion hyn, y disgwyliwn y bydd yn dod i ben erbyn diwedd mis Mawrth 2024.

Ers hynny, rydym wedi cymryd camau i drawsnewid y rhan hon o'r sefydliad, gwella prosesau a chyflwyno technoleg newydd, ac rydym yn hyderus na fyddwn yn profi materion tebyg ar gyfer 2022/23 na blynyddoedd academaidd yn y dyfodol. Mae ESFA wedi dechrau casglu'r adfachiad gwerth £1.6m ar gyfer 2020-21 drwy wrthbwyso incwm oherwydd CITB yn 2022-23, gan gasglu £600,000 yn ystod y flwyddyn. Felly, rydym wedi ailddosbarthu'r £1m sy'n weddill o ddarpariaeth i groniad i adlewyrchu ein hasesiad wedi'i ddiweddarau bod ad-daliad o'r swm hwn bellach yn ddyledus.

Gwnaethpwyd darpariaeth o £665,000 ar gyfer y taliad a'r iawndal am daliadau hwyr, yn dilyn y cais Rhyddid Gwybodaeth.

Gwneir darpariaethau ar gyfer dadfeilio ar eiddo lesddaliad i gynrychioli darpariaeth ar gyfer aneddiadau amcangyfrifedig gyda landlordiaid pan ddaw prydles i ben. Mae'r amcangyfrifon yn seiliedig ar profiad ariannol blaenorol.

**DYFARNIADAU SYLWEDDOL**

Mae'r datganiadau ariannol yn cynnwys tri dyfarniad sylweddol.

Yr amcangyfrif allweddol sydd ei angen yw faint o'r ddyled £150m sy'n ddyledus ar ddiwedd y flwyddyn a fydd yn cael ei chasglu gyda threigl amser. Rydym wedi dilyn ein methodoleg arferol, sy'n seiliedig ar oedran, ond wedi'i haddasu i adlewyrchu'r profiad casglu arian yn 2022-23. Rydym wedi defnyddio ein profiad o gasglu arian dros y flwyddyn ddiwethaf, yn erbyn pob Asesiad Lefi blaenorol, i ddyfarnu faint y gallwn ddisgwyl ei gasglu gyda threigl amser. Rhennir cyfanswm y ddarpariaeth wedyn rhwng dyled ddrwg (h.y. arian sy'n ddyledus ond nad oes disgwyl iddo gael ei dalu) ac ailasesiad (arian sydd wedi cael ei anfonebu ar asesiad amcangyfrifedig ac sy'n debygol o gael ei addasu i lawr pan fydd y Ffurflen Lefi yn cael ei derbyn). Bwriad y rhaniad yw helpu'r darllynydd i ddeall y gwahaniaeth rhwng yr asesiad swmp a'r incwm net a gafwyd, ac er ei fod yn ddyfarniad, nid yw'r rhaniad ei hun yn cael unrhyw effaith net ar ein datganiadau ariannol.

Mae'r ail ddyfarniad sylweddol yn ymwneud â rhan o'r ddarpariaeth ar gyfer grantiau hyfforddi. Ar ddiwedd y flwyddyn, rydym yn asesu faint o ddarpariaeth sy'n ofynnol i roi cyfrif am y prentisiaethau, y cymwysterau a'r grantiau hyfforddi cyfnod byr a enillwyd ond nad ydynt wedi'u hawlio eto. Mae ein methodoleg yn yn seiliedig yn bennaf ar daliadau arian parod hanesyddol, yr ydym wedi barnu eu bod y rhagfynegydd mwyaf priodol, perthnasol a dibynadwy o ofynion taliadau arian parod yn y dyfodol, fodd bynnag oherwydd patrymau galw am grantiau wedi amrywio dros yr ychydig flynyddoedd diwethaf oherwydd y pandemig a'i ôl-ffeithiau, mae hyn amcangyfrif yn cynnwys lefel sylweddol o ansicrwydd amcangyfrif, ac ni fydd y canlyniad gwirioneddol yn hysbys tan beth amser ar ôl i'r cyfrifon hyn gael eu hardystio. Cydnabyddir, ochr yn ochr â gwallau gwirioneddol, y gallai ein cynllun grant fod yn destun rhai hawliadau anghyfreithlon. Mae gan CITB broses drylwyr ar waith i wirio hyn, ac i gywiro gwallau dilys a/neu adennill hawliadau anghyfreithlon, er y cydnabyddir bod rhywfaint o risg weddilliol ac anfeisuradwy yn parhau yn y boblogaeth o hawliadau a wneir gan gyflogwyr cymwys.

Mae'r trydydd dyfarniad arwyddocaol yn ymwneud â phrisio'r eiddo rhydd-ddaliadol, sy'n gofyn am farnu pa fethodoleg brisio, data a thybiaethau i'w defnyddio ac mae risgiau cynhenid yn y prisiad o amgylch ansicrwydd amcangyfrif. I liniaru'r risgiau hynny mae CITB yn defnyddio trydydd parti allanol sydd â gwybodaeth ac arbenigedd lleol i gynnal prisiad bwrdd gwaith blynyddol. Cynhelir prisiad llawn bob pum mlynedd.

**TAW**

Codir TAW na ellir ei hadennill ar y categori gwariant perthnasol neu fe'i cynhwysir yng nghost prynu cyfalafol asedau sefydlog. Os codir treth allbwn neu os oes modd adennill treth fewnbwn, nodir y symiau heb gynnwys TAW.

**PENSIYNAU**

Mae CITB yn gyflogwr sy'n cymryd rhan ym Mhensiwn ISB 2016 ac mae'n gweithredu adran cyfraniadau diffiniedig (gweler Nodyn 15). ●

## 2. INCWM O WEITHGAREDDAU ELUSENNOL

INCWM Y LEFI	2022-23 £'000	2021-22 £'000
Asesiad Lefi y flwyddyn gyfredol sy'n dderbyniadwy	205,507	118,347
Llai: darpariaeth ar gyfer dyledion drwg a dileu dyledion	(36,445)	(17,968)
<b>Gwerth net Asesiadau Lefi'r flwyddyn gyfredol</b>	<b>169,062</b>	<b>100,379</b>
Ailasesiad o dderbyniadau Lefi blynyddoedd blaenorol	1,546	7,887
<b>Incwm net y Lefi ar gyfer y flwyddyn</b>	<b>170,608</b>	<b>108,266</b>

Mae ailasesu Lefi'r blynyddoedd blaenorol yn ymwneud ag Asesiad Lefi'r flwyddyn flaenorol sy'n cael ei ailasesu eleni. Felly, mae'n amcangyfrif o ansicrwydd wedi'i fireinio yn 2022-23.

Mae'r cynnydd yn incwm y Lefi yn 2022-23 yn deillio o'r ffaith ein bod wedi codi Lefi blwyddyn lawn eleni, ar ôl codi am hanner blwyddyn yn unig yn 2021-22 fel rhan o'n hymateb parhaus i'r pandemig. Cafodd Asesiad Swmp 2021 ei gyhoeddi ym mis Mehefin 2022 gyda chyfnod casglu sylfaenol hyd at fis Ebrill 2023.

Nid oedd yr incwm a ddeilliodd o hyn ddwywaith y flwyddyn flaenorol oherwydd bod yr asesiadau a godwyd yn seiliedig ar Ffurflenni Lefi 2021 a oedd, yn eu tro, yn seiliedig ar weithgarwch Cyflogwyr yn 2020 a 2021, pan oedd y pandemig yn dal i effeithio arnynt. Fodd bynnag, roedd y £170.6m a gafodd ei gydnabod £2.5m yn fwy na'n disgwyliadau.

Mae'r ddarpariaeth ar gyfer dyledion drwg a dileu dyledion wedi cynyddu ers 2021-22 oherwydd bod y ddyled sylfaenol yn seiliedig ar Lefi blwyddyn lawn yn hytrach na Lefi hanner blwyddyn.



### 3. TALIADAU CYMORTH ARIAN O BWYS MEWN CYSYLLTIAD Â HYFFORDDIANT

Mae Cyfrifyddu ac Adrodd gan Elusennau: Datganiad o'r Arfer a Argymhellir FRS 102 yn mynnu bod grantiau sylweddol a wneir yn cael eu datgelu. Rhaid i'r datgeliad gynnwys enw'r derbynnydd a chyfanswm y grantiau a roddwyd i'r derbynnydd hwnnw. Mae'r taliadau o bwys ar gyfer 2022-23 yn cael eu datgelu isod.

DERBYNNYDD	2022-23 £'000
O'Rourke Investments Plc	1,542
Royal BAM Group Nv	1,354
Kier Group Plc	1,242
Barratt Developments Plc	1,197
Taylor Wimpey Plc	1,115
Cyfle Building Skills Ltd	1,057
OHOB Group Ltd	1,043
Persimmon Plc	977
Procure Plus Holdings Ltd	801
Bell Group UK Ltd	636
Balfour Beatty Plc	642
M Group Services Ltd	539
The Supply Chain School	522
Morgan Sindall Group Plc	478
Advance Construction Personnel Ltd	477
Derbynwyr eraill	91,776
<b>Cyfanswm a dalwyd neu a gafodd ei wrthbwysu yn ystod y flwyddyn</b>	<b>105,521</b>

DERBYNNYDD	2021-22 £'000
Royal BAM Group Nv	1,777
O'Rourke Investments Plc	1,708
Taylor Wimpey Plc	1,609
Barratt Developments Plc	1,369
Kier Group Plc	1,319
Persimmon Plc	1,139
Procure Plus Holdings Ltd	1,120
O'Halloran & O'Brien Ltd	998
The Skills Centre London Ltd	938
Transport for London	865
West Midlands Combined Authority	826
Vinci	819
Balfour Beatty Plc	593
Cyfle Building Skills Ltd	561
Hampshire County Council	527
Derbynwyr eraill	81,007
<b>Cyfanswm a dalwyd neu a gafodd ei wrthbwysu yn ystod y flwyddyn</b>	<b>97,175</b>

Yn 2022-23 talwyd £5.2m mewn grantiau yn uniongyrchol i, neu ar ran, unigolion (telir Teithio i Hyfforddiant ar ran prentisiaid unigol), £91.9m i gyflogwyr ac £8.4m i sefydliadau eraill.

## 4. GWARIANT AR WEITHGAREDDAU ELUSENNOL

GWEITHGAREDD	GWEITHGAREDDAU A WNAED YN UNIONGYRCHOL £'000	GWEITHGAREDDAU CYLLID GRANT £'000	COSTAU CEFNOGI £'000	CYFANSWM 2022-23 £'000	CYFANSWM 2021-22 £'000
Hyfforddi a Datblygu	46,996	105,521	29,739	182,833	164,487
Gyrfaoedd	2,335	-	714	3,076	1,091
Safonau a Chymwysterau	2,742	-	3,328	6,070	5,146
Sylfaen Dystiolaeth ac Ymgysylltu	1,738	-	777	2,515	2,991
<b>Cyfanswm</b>	<b>53,811</b>	<b>105,521</b>	<b>35,170</b>	<b>194,506</b>	<b>173,715</b>

Mae cyllid grant o £105.4m (2021-22: £97.2m) wedi'i rannu'n ddwy elfen fel y nodir isod (gweler hefyd ar dudalen 27):

- Prif Gynllun Grantiau - £85.2m (2021-22: £78.8m)
- Cyllid ar sail rhaglenni (gan gynnwys cyllid strwythuredig a hyblyg) - £20.2m (2021-22: £18.4m).

## 5. COSTAU CEFNOGI

COSTAU CEFNOGI	HYFFORDDI A DATBLYGU £'000	GYRFAOEDD £'000	SAFONAU A CHYMWYSTERAU £'000	SYLFAEN DYSTIOLAETH AC YMGYSYLLTU £'000	CYFANSWM 2022-23 £'000	CYFANSWM 2021-22 £'000
Newid	2,013	42	221	43	2,319	2,041
Technoleg (TG)	7,463	154	819	161	8,597	8,316
Cyfathrebu a marchnata	2,750	57	302	59	3,168	2,028
Ystadau	4,900	277	867	307	6,351	5,616
Strategaeth a pholisi	1,343	28	147	29	1,547	1,921
Cyllid	2,772	57	304	59	2,528	2,397
Adnoddau dynol	2,649	55	291	57	3,052	2,125
Comisiynu	585	12	64	13	674	608
Costau cymorth grant	2,985	-	-	-	2,985	1,554
Cyfreithiol a llywodraethu	1,878	39	206	40	2,163	1,798
Costau corfforaethol eraill	978	20	107	21	1,126	(1,047)
<b>Cyfanswm</b>	<b>31,316</b>	<b>741</b>	<b>3,328</b>	<b>789</b>	<b>35,174</b>	<b>27,357</b>

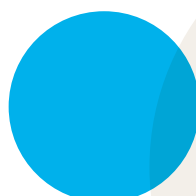
## 6. GWARIANT

Cyrhaeddwyd y symudiad net mewn cronfeydd ar gyfer y flwyddyn ar ôl codi/(credydu):

GWARIANT	2022-23 £'000	2021-22 £'000
Colled/(Elw) ar waredu asedau sefydlog	(229)	6
Rhent a dalwyd o dan lesioedd gweithredol		
Llogi peiriannau a pheirianwaith	197	256
Lesioedd gweithredol eraill	1,119	1,027
Ffi archwilydd allanol statudol	210	190
Sicrwydd arall (archwiliad mewnol)	380	310
Dibrisiant ar asedau dan berchnogaeth	588	605
Llog taladwy ar fenthyciadau	-	49
Yswiriant indemniad	101	101

## 7. ASEDAU SEFYDLOG DIRIAETHOL

(A) CRYNODEB	EIDDO RHYDD- DDALIADOL £'000	PEIRIANNAU A PHEIRIANWAITH £'000	CERBYDAU £'000	OFFER SWYDDFA A CHYFRIFIADUROL £'000	CYFANSWM £'000
<b>Cost neu Brisiad</b>					
01 Ebrill 2022	10,650	7,887	253	3,962	22,752
Ychwanegiadau	-	590	6	-	596
Gwarediadau	-	(811)	(58)	(630)	(1,499)
Trosglwyddiadau	-	-	-	-	-
Ailbriso	230	-	-	-	230
<b>31 Mawrth 2023</b>	<b>10,880</b>	<b>7,666</b>	<b>201</b>	<b>3,332</b>	<b>22,079</b>
<b>Dibrisiant</b>					
1 Ebrill 2022	-	6,980	253	3,950	11,183
Taliadau yn ystod y flwyddyn	216	362	-	10	588
Gwarediadau	-	(811)	(58)	(630)	(1,499)
Ailbriso	(216)	-	-	-	(216)
<b>31 Mawrth 2023</b>	<b>-</b>	<b>6,531</b>	<b>195</b>	<b>3,330</b>	<b>10,056</b>
Gwerth net ar bapur					
<b>31 Mawrth 2023</b>	<b>10,650</b>	<b>907</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>11,569</b>
31 Mawrth 2022	10,450	1,286	-	40	11,776



**NODIADAU I'R CYFRIFON**

8 / 20

**(B) GWYBODAETH AM GOSTAU HANESYDDOL**

Pe na bai'r prisiadau wedi'u cynnwys, byddai eiddo rhydd-ddaliadol wedi'i gynnwys gyda'r symiau canlynol:

	2022-23 £'000	2021-22 £'000
Cost	19,302	19,302
Addasiad blwyddyn flaenorol i'r gost	(447)	-
Dibrisiant cronedig	(5,602)	(5,386)
<b>Cyfanswm</b>	<b>13,253</b>	<b>13,916</b>

Yn ystod y flwyddyn hyd at 31 Mawrth 2020, roedd CITB wedi gwaredu tir ac adeiladau amaethyddol yn Bircham Newton a oedd wedi costio £1.022m. Dim ond £575,000 a dynnwyd o'r nodyn gwybodaeth am gostau hanesyddol yn y flwyddyn honno.

O ganlyniad, mae'r £447,000 ychwanegol wedi cael ei dynnu yn y datgeliad blwyddyn gyfredol i ddangos gwerth llyfr net cost hanesyddol diwygiedig eiddo rhydd-ddaliadol ar 31 Mawrth 2023, sef £13.253m.

**(C) EIDDO RHYDD-DDALIADOL**

	2022-23 £'000	2021-22 £'000
Prisiad tir rhydd-ddaliadol	3,430	3,405
Prisiad eiddo rhydd-ddaliadol	7,450	7,245
Prisiad dibrisiant cronedig eiddo rhydd-ddaliadol yn unig	-	-
<b>Cyfanswm</b>	<b>10,880</b>	<b>10,650</b>

**(D) AILBRISIO**

Cynhaliwyd prisiad annibynnol o holl eiddo rhydd-ddaliadol CITB gan Montagu Evans LLP. Roedd y prisiad ar 31 Mawrth 2023 yn seiliedig ar egwyddorion gwerth teg ac wedi'i baratoi ar sail prisiad defnydd presennol. Y dybiaeth arbennig yw bod yr eiddo yn ychwanegol at ofynion gweithredol CITB ac y gellid ei waredu ar y farchnad agored (Gwerth y Farchnad).

Mae'r prisiad yn tybio bod pob eiddo'n cael ei feddiannu a/neu'n cael ei weithredu yn unol â chaniatâd cynllunio dilys ac nad oes unrhyw faterion a fyddai'n effeithio ar werth.

Mae eiddo rhydd-ddaliadol yn cynnwys tir ac adeiladau. Mae cost peiriannau a pheirianwaith yn cynnwys £5.2m o asedau sydd wedi cyrraedd diwedd eu hoes ddefnyddiol ac sydd felly'n cael eu dibrisio'n llawn. Fodd bynnag, mae'r asedau hynny'n dal i gael eu defnyddio ac maent yn darparu rhywfaint o fudd economaidd.

Y tybiaethau a ddefnyddiwyd ym mhrisiad asedau CITB y flwyddyn ariannol hon:

<b>Gwerthoedd Rhent</b>	£0.50–£5.50 fesul troedfedd sgwâr
<b>Cnwd</b>	8.75%–20%
<b>Gwerthoedd Tir</b>	£4,250 yr erw – £1m yr erw.

**(E) YMRWYMIADAU CYFALAF**

Roedd £Dim ymrwymadau cyfalaf ar 31 Mawrth 2023 (2021–22: £Dim).

NODIADAU I'R CYFRIFON

9 / 20

(F) ASEDAU SEFYDLOG DIRIAETHOL  
2021-22 (TABL CYMHARU)

	EIDDO RHYDD- DDALIADOL £'000	PEIRIANNAU A PHEIRIANWAITH £'000	CERBYDAU £'000	OFFER SWYDDFA A CHYFRIFIADUROL £'000	CYFANSWM £'000
<b>Cost neu Brisiad</b>					
01 Ebrill 2021	10,450	8,120	322	7,111	26,003
Ychwanegiadau	-	-	-	-	-
Gwarediadau	-	(233)	(69)	(3,149)	(3,451)
Trosglwyddiadau	-	-	-	-	-
Ailbriso	200	-	-	-	200
<b>31 Mawrth 2022</b>	<b>10,650</b>	<b>7,887</b>	<b>253</b>	<b>3,962</b>	<b>22,752</b>
<b>Dibrisiant</b>					
1 Ebrill 2021	-	6,834	322	7,071	14,227
Taliadau yn ystod y flwyddyn	204	379	-	22	605
Gwarediadau	-	(233)	(69)	(3,143)	(3,445)
Ailbriso	(204)	-	-	-	(204)
<b>31 Mawrth 2022</b>	<b>-</b>	<b>6,980</b>	<b>253</b>	<b>3,950</b>	<b>11,183</b>
<b>Gwerth net ar bapur</b>					
<b>31 Mawrth 2022</b>	<b>10,650</b>	<b>907</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>11,569</b>
31 Mawrth 2021	10,450	1,286	-	40	11,776





## 8. DYLEDWYR

	2023 £'000	2023 £'000	2022 £'000	2022 £'000
Dyledwyr y Lefi	150,498	-	103,040	-
Llai: darpariaeth ar gyfer dyledion drwg	(126,024)	-	(97,505)	-
<b>Cyfanswm dyledwyr y Lefi</b>	<b>-</b>	<b>24,642</b>	<b>-</b>	<b>5,535</b>
Dyledwyr masnach	2,214	-	1,690	-
Dyledwyr eraill	265	-	387	-
Llai: darpariaeth ar gyfer dyledion drwg	(66)	-	(273)	-
<b>Cyfanswm y dyledwyr masnach a dyledwyr eraill</b>	<b>-</b>	<b>(2,413)</b>	<b>-</b>	<b>1,804</b>
Incwm cronnus	-	1,105	-	1,590
Rhagdaliadau	-	1,330	-	892
<b>Cyfanswm y dyledwyr</b>	<b>-</b>	<b>29,490</b>	<b>-</b>	<b>9,821</b>
Dyledwr a ddaw'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	-	-	-	-
Dyledwr sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	-	24,490	-	9,821

Fel y nodwyd yn y Polisiâu Cyfrifyddu (gweler Nodyn 1), mae CITB yn dileu dyledion y Lefi dim ond pan fydd ganddo dystiolaeth bod cyflogwr wedi mynd yn fethdalwr, wedi rhoi'r gorau i fasnachu, wedi cael ei ddiddymu neu, ar ôl gwneud pob ymdrech resymol i ddod o hyd i'r dyledwr, nad oes modd ei olrhain. Rydym yn darparu ar gyfer dyledion drwg lle rydym yn credu na fydd Lefi yn cael ei chasglu.

Yn gyffredinol, mae casglu'r Lefi wedi bod ychydig yn well na'r disgwyl ac mae hawliadau am grantiau a chyllid wedi bod yn is na'r disgwyl felly rydym wedi cael digon o gyllid i'n galluogi i weithredu fel arfer. Yr amcangyfrif allweddol sydd ei angen yw faint o'r ddyled £150m sy'n ddyledus ar ddiwedd y flwyddyn a fydd yn cael ei chasglu gyda threigl amser. Rydym wedi dilyn ein methodoleg arferol, sy'n seiliedig ar oedran, ond wedi'i haddasu i adlewyrchu'r profiad casglu arian yn 2022-23.

Mae dyledwyr ac incwm y Lefi yn cael eu datgan llai darpariaeth ar gyfer ailasesu o £34.2m (2021-22: £39.7m).

Mae'r cynnydd mewn dyled yn adlewyrchu'r ffaith bod y cyfnod casglu ar gyfer Asesiad Lefi 2021 (a godwyd ym mis Mehefin 2022) yn parhau tan ar ôl diwedd y flwyddyn, ond yn 2021-22 daeth y cyfnod casglu ar gyfer yr Asesiad i ben cyn diwedd y flwyddyn. Hefyd, yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf, dim ond Lefi hanner blwyddyn a godwyd gennym. Er bod y casgliadau wedi bod yn well na'r disgwyl, maent yn dal yn is na'r lefelau cyn y pandemig.

## 9. ARIAN A'R HYN SY'N CYFATEB I ARIAN

	2023 £'000	2022 £'000
Arian yn y banc ac mewn llaw	114,945	117,259
Yr hyn sy'n cyfateb i arian	-	-
<b>Cyfanswm arian a'r hyn sy'n cyfateb i arian</b>	<b>114,945</b>	<b>117,259</b>

## 10. CREDYDWYR: SYMIAU A DDAW'N DDYLEDUS O FEWN BLWYDDYN

	2023 £'000	2022 £'000
Credydwy'r masnach	1,602	2,071
Trethi a nawdd cymdeithasol	798	609
Incwm gohiriedig	1,949	1,674
Croniadau		
Cyllid grantiau	4,722	2,997
Arall	9,328	8,527
<b>Cyfanswm y credydwy'r</b>	<b>18,399</b>	<b>15,878</b>

### DADANSODDIAD INCWM GOHIRIEDIG

Mae incwm wedi cael ei ohirio lle mae arian wedi dod i law ar gyfer gwasanaethau yn y flwyddyn ariannol, ond na fydd gweithgareddau cysylltiedig yn cael eu cyflawni tan gyfnodau cyfrifyddu dilynol.

	2023 £'000	2022 £'000
Balans wedi'i gario ymlaen ar ddechrau'r flwyddyn	1,674	5,030
Incwm gohiriedig yn y flwyddyn gyfredol	1,949	1,674
Wedi'i ryddhau yn y flwyddyn flaenorol	(1,674)	(5,030)
<b>Balans wrth gau</b>	<b>1,949</b>	<b>1,674</b>

# 11. DARPARIAETHAU AR GYFER RHWYMEDIGAETHAU A CHOSTAU

	DARPARIAETH GRANTIAU 2023 £'000	DARPARIAETH DILEU SWYDD 2023 £'000	DARPARIAETHAU ERAILL 2023 £'000	DARPARIAETH AD-DALIAD ESFA 2023 £'000	CYFANSWM Y DARPARIAETHAU 2023 £'000	CYFANSWM Y DARPARIAETHAU 2022 £'000
Balans ar ddechrau'r cyfnod	19,774	914	2,246	5,900	<b>28,834</b>	24,541
Defnyddiwyd	(19,774)	(682)	(2,167)	(1,613)	<b>(24,236)</b>	(23,501)
Darpariaethau wedi'u rhyddhau	-	(294)	(86)	-	<b>(380)</b>	(646)
Darpariaethau ychwanegol	18,003	62	2,512	10,915	<b>31,492</b>	28,440
<b>Balans ar ddiwedd y cyfnod</b>	<b>18,003</b>	<b>-</b>	<b>2,512</b>	<b>15,202</b>	<b>35,717</b>	<b>28,834</b>

## DARPARIAETH GRANTIAU

Mae CITB yn talu grantiau i gyflogwyr i ariannu hyfforddiant perthnasol. Yn naturiol, mae bwch rhwng y grant sy'n cael ei ennill (h.y. mae'r dysgwr wedi cael ei hyfforddiant) a'r hawliad sy'n cael ei dderbyn gan CITB. Felly, ar ddiwedd y flwyddyn, rydym yn asesu faint o ddarpariaeth sydd ei hangen i roi cyfrif am y grantiau a enillwyd ond nad yw wedi'u hawlio eto.

- Mae darpariaethau grant prentisiaeth yn seiliedig ar hawliadau disgwylidig ar gyfer prentisiaid a enwir y gwyddys amdanynt gyda dyddiadau cychwyn wedi'u cadarnhau a defnyddir hyn fel sail i ddarparu ar gyfer y rhai nad ydynt yn hysbys eto (derbyniwyd) ar ddiwedd y flwyddyn
- Mae darpariaethau grant hyfforddi cyfnod byr a grant cymhwyster yn seiliedig ar werthoedd taliadau profiad hanesyddol diweddar. Creodd Covid-19 oedi mewn hyfforddiant a chymhwyster byr i ddechrau, ond mae'r meysydd hyn yn parhau i fod yn gyfnewidiol flwyddyn ar ôl blwyddyn. Mae hyn wedi golygu bod y ddarpariaeth ar gyfer cyfnod byr wedi cynyddu o'i gymharu â'r llynedd ac mae'r ddarpariaeth grant cymhwysterau wedi gostwng.

## DARPARIAETH DILEU SWYDDI

Yn 2021-22, gwnaed darpariaeth ailstrwythuro i roi cyfrif am y costau diswyddo disgwylidig sy'n gysylltiedig ag ailstrwythuro arfaethedig y Coleg Adeiladu Cenedlaethol a'r meysydd Prentisiaethau. Daeth y costau dileu swyddi sy'n gysylltiedig â'r ailstrwythuro hwn i ben yn 2022-23.

## DARPARIAETHAU ERAILL

Mae CITB yn ariannu hyfforddiant perthnasol i'r diwydiant adeiladu. Yn naturiol, mae bwch rhwng y cyllid sy'n cael ei ennill a'r hawliad sy'n cael ei dalu gan CITB. Cyflwynir hawliadau gyda thystiolaeth eu bod wedi'u cwblhau, y mae'n rhaid eu dilysu a'u prosesu. Felly, ar ddiwedd y flwyddyn, rydym yn asesu faint o ddarpariaeth sydd ei hangen i roi cyfrif am y cyllid a enillir ond nad yw wedi'i dalu eto.

Mae darpariaethau'r gronfa'n ymwneud â'r Gronfa Sgiliau a Hyfforddiant (Bach), y Gronfa Sgiliau a Hyfforddiant (Canolig) a'r Gronfa Datblygu Arweinyddiaeth a Rheolaeth.

Wedi'i gynnwys yn y darpariaethau mae gwerth o £665,000 ar gyfer talu llog ac iawndal am daliadau hwyr, yn unol â'r rhwymedigaethau o dan Reoliadau Talu Dyledion Masnachol yn Hwyr 2013.

Mae darpariaethau eraill hefyd yn cynnwys darpariaethau dadfeiliadau bach.

## DARPARIAETH AD-DALIAD ESFA

Mae darpariaeth o £15.2m wedi'i chynnwys yn y cyfrifon hyn mewn perthynas â'r risg o beidio â chydymffurfio â rheolau ariannu'r Asiantaeth Ariannu Addysg a Sgiliau (ESFA) ar gyfer darparu prentisiaethau yn Lloegr ar gyfer blynyddoedd academaidd 2018-19 a 2019-20. Cynhwyswyd darpariaeth o £5.9m a rhwymedigaeth wrth gefn o £4.4m yng nghyfrifon 2021-22 sy'n cynrychioli amcangyfrif gorau'r rheolwyr ar y pryd o lefel y cyllid y gallai fod angen ei hawlio'n ôl gan yr ESFA o ganlyniad i archwiliadau a gynhaliwyd. ar eu rhan mewn perthynas â 2018-19, 2019-20 a 2020/21. Mae llawer o waith pellach wedi'i wneud ers yr adeg pan gwblhawyd cyfrifon 2021-22, fel bod gennym olwg llawer cliriach ar y sefyllfa a'r ystod o ganlyniadau posibl. Yn dilyn gwaith cynhyrchiol gyda'r ESFA, yr adfachu disgwylidig ar gyfer 2020-21 yw £1.6m, gyda £600,000 ohono wedi'i adfachu yn ystod y flwyddyn ac rydym wedi cronni £1m.

Er ein bod wedi gweithio'n llwyddiannus gyda'r ESFA i roi sicrwydd ychwanegol ac i ddatrys gwallau posibl ar y rhan fwyaf o'r pwyntiau a godwyd drwy eu gwaith archwilio cychwynnol, rydym yn dal i weithio drwy nifer fach o bwyntiau cymhleth, sy'n weddill, mewn meysydd yr ydym yn cydnabod eu bod yn cadw cofnodion. nid oedd ar y lefel a ddisgwyliwn. Er ein bod yn hyderus iawn, yn seiliedig ar y gwaith yr ydym wedi'i wneud ac sydd ar y gweill, y bydd y sefyllfa derfynol yn debygol o fod yn llawer is, rydym wedi darparu ar gyfer terfyn uchaf ein rhwymedigaeth o £15.2m yng nghyfrifon eleni: £7.9m mewn perthynas â 2018-19 a £7.3m ar gyfer 2019-20. Mae'r ddarpariaeth hon ar hyn o bryd yn cynrychioli'r canlyniad gwaethaf posibl i CITB, yn seiliedig ar asesiad diweddaraf yr ESFA o'r rhwymedigaeth uchaf ac, felly, mae'n cynrychioli amcangyfrif gorau'r rheolwyr o'r sefyllfa bresennol, ond nid y sefyllfa derfynol. Disgwyliwn ddod â'r sefyllfa derfynol i ben erbyn diwedd mis Mawrth 2024.

## 12. CRONFEYDD CYFYNGEDIG AC ANGHYFYNGEDIG 2021-22

Mae'r gwariant cyfyngedig wedi'i aildosbarthu heb unrhyw effaith ar y symudiad net mewn cronfeydd.

INCWM	2021-22 CYFYNGEDIG £'000	2021-22 ANGHYFYNGEDIG £'000	2021-22 CYFANSWM £'000
<b>Incwm o weithgareddau elusennol</b>			
Incwm y Lefi	-	108,266	108,266
Incwm di-Lefi			
Hyfforddi a Datblygu	10,233	29,751	39,984
Gyrfaoedd	-	108	108
Safonau a Chymwysterau	-	176	176
Sylfaen Dystiolaeth ac Ymgysylltu	-	17	17
Arall	-	(31)	(31)
<b>Cyfanswm yr incwm di-Lefi</b>	<b>10,233</b>	<b>30,021</b>	<b>40,254</b>
Incwm o grantiau'r Llywodraeth	(7)	-	(7)
Incwm arall	-	29	29
<b>Cyfanswm yr incwm</b>	<b>10,226</b>	<b>138,316</b>	<b>148,542</b>
<b>GWARIANT</b>			
<b>Gwariant ar godi arian</b>	-	1,702	1,702
<b>Gwariant ar weithgareddau elusennol</b>			
Hyfforddi a Datblygu	19,870	144,617	164,487
Gyrfaoedd	-	1,091	1,091
Safonau a Chymwysterau	-	5,146	5,146
Sylfaen Dystiolaeth ac Ymgysylltu	-	2,991	2,991
<b>Cyfanswm y gwariant ar weithgareddau elusennol</b>	<b>19,870</b>	<b>153,845</b>	<b>173,715</b>
Gwariant o weithgareddau masnachu	-	3	3
Gwariant arall	-	(398)	(398)
<b>Cyfanswm y gwariant</b>	<b>19,870</b>	<b>155,152</b>	<b>175,022</b>
Colled/(elw) net o ailbriso buddsoddiadau	-	-	-
<b>Incwm/(gwariant) net</b>	<b>(9,644)</b>	<b>(16,836)</b>	<b>(26,480)</b>
<b>Trosglwyddo o gronfa anghyfyngedig</b>	<b>9,644</b>	<b>(9,644)</b>	-
<b>Symudiad net mewn cronfeydd</b>	-	<b>(26,480)</b>	<b>(26,480)</b>

## 13. CRONFEYDD CRONEDIG

2022-23	2022-23 CRONFA WRTH GEFN GYFFREDINOL £'000	2022-23 CRONFA AILBRISIO ASEDAU SEFYDLOG WRTH GEFN £'000	2022-23 CYFANSWM Y CRONFEYDD ANGHYFYNGEDIG £'000	2021-22 CYFANSWM Y CRONFEYDD ANGHYFYNGEDIG £'000
Balans agoriadol	94,253	-	94,253	120,733
Symudiad net mewn cronfeydd	8,197	204	8,401	(26,480)
<b>Balans wrth gau</b>	<b>102,450</b>	<b>204</b>	<b>102,654</b>	<b>94,253</b>

2021-22 (TABL CYMHAROL)	2021-22 CRONFA WRTH GEFN GYFFREDINOL £'000	2021-22 CRONFA AILBRISIO ASEDAU SEFYDLOG WRTH GEFN £'000	2021-22 CYFANSWM Y CRONFEYDD ANGHYFYNGEDIG £'000	2020-21 CYFANSWM Y CRONFEYDD ANGHYFYNGEDIG £'000
Balans agoriadol	120,733	-	120,733	54,243
Symudiad net mewn cronfeydd	(26,480)	-	(26,480)	66,490
<b>Balans wrth gau</b>	<b>94,253</b>	<b>-</b>	<b>94,253</b>	<b>120,733</b>

Mae'r gronfa anghyfyngedig gronedig ar gael i'w defnyddio fel y gwêl y Bwrdd yn dda er mwyn hyrwyddo amcanion cyffredinol yr elusen.

## 14. LLIF ARIAN GROS YN ÔL CATEGORI

GWARIANT CYFALAF	2022-23 £'000	2021-22 £'000
Derbyniadau o werthu asedau sefydlog diriaethol		229
Taliadau i gaffael asedau sefydlog diriaethol		(596)
		<b>(367)</b>

## 15. CRONFA BENSIWN ITB

Mae CITB yn gyflogwr sy'n cymryd rhan yng Nghynllun Cronfa Bensiwn ISB, sydd â dwy adran, sef:

**1.** 'Adran 2007', cynllun buddion diffiniedig ar gyfer staff a ymunodd cyn 1 Ionawr 2013. Ar 31 Rhagfyr 2016, daeth holl aelodau presennol y cynllun buddion diffiniedig yn aelodau gohiriedig o'r cynllun a chawsant eu trosglwyddo i'r 'Adran Cyfraniad wedi'i Ddiffinio' a chaeodd y cynllun i groniadau yn y dyfodol.

**2.** Mae'r 'Adran Cyfraniad wedi'i Ddiffinio' yn gynllun cyfraniadau diffiniedig ar gyfer staff a ymunodd ar 1 Ionawr 2013 neu ar ol hynny.

Gan fod 'Adran 2007' yn gynllun aml-gyflogwr lle nad oes modd nodi cyfran CITB o asedau a chyllid/rhwymedigaethau ar wahan, mae'r SORP Elusennau (FRS 102) yn mynnu ei fod yn cael ei ystyried yn gynllun cyfraniadau diffiniedig.

Cafodd y prisiad tair blynedd diweddaraf o'r cynllun ei wneud ar 31 Mawrth 2022.

Dyma'r prif dybiaethau a ddefnyddir ar gyfer y dyfodol:

• **Cyfradd ddisgownt ar gyfer pennu'r darpariaethau technegol (neu, yn gyfatebol, yr enillion disgwylidig ar yr asedau)**

Mae'r gyfradd ddisgownt gyffredinol a dybir ar gyfer y prisiad yn seiliedig ar ystyried y cyfraddau enillion disgwylidig ar asedau'r Gronfa a'r arenillion sydd ar gael, ar ddyddiad y prisiad, ar fondiau'r llywodraeth (giltiau). Tybir mai'r enillion nominal disgwylidig ar yr asedau yw'r arenillion adbrynu ar giltiau ynghyd ag elw darbodus o 0.15% y flwyddyn i ganiatáu ar gyfer enillion disgwylidig ar asedau'r Gronfa sy'n uwch na'r elw o giltiau. Mae premiwm risg chwyddiant o 0.25% hefyd yn cael ei ddidynnu.

• **Mynegai Prisiau Manwerthu (RPI) yn y Dyfodol**

Pennir cromlin RPI ymhyg ar gyfer RPI yn y dyfodol drwy gymharu'r arenillion adbrynu sy'n cael eu compowndio'n flynyddol o gromlinau arenillion gilt nominal minws 0.25% ar gyfer premiwm risg chwyddiant, a chromlinau cynnyrch gilt sy'n gysylltiedig â mynegai.

• **Mynegai Prisiau Defnyddwyr (CPI) yn y Dyfodol**

Tybir bod cynnydd yn y CPI 0.9% y flwyddyn yn llai na chynnydd yn yr RPI hyd at 2030 ac yn unol â'r RPI o 2030 ymlaen.

• **Cynnydd mewn pensiynau**

Tybir bod y rhain yn unol â'r darpariaethau o dan reolau'r Gronfa, gyda'r rhagdybiaeth ar gyfer CPI neu RPI yn y dyfodol fel y bo'n briodol, gan ganiatáu ar gyfer unrhyw gapiau a lloriau.

• **Marwolaeth (ar ôl ymddeol)**

Tybir ei fod yn cyd-fynd ag 85% o dablau S3NMA, S3NFA\_H ac S3DFA a gyhoeddwyd gan broffesiwn actiwaraid y DU. Tybir bod pensiynwyr dan waeledd yn profi'r un cyfraddau marwolaeth â'r rhai o dan y tablau S3IM/FA heb eu haddasu.

• **Gwelliannau o ran Marwolaethau**

Tybir bod gwelliannau hirdymor yn cyd-fynd â model rhagamcanu'r Ymchwiliad Parhaus i Farwolaethau (CMI) 2021 gan ddefnyddio ffactor llyfnhau o 7.5 a gwelliant hirdymor o 1.5% y flwyddyn.

Roedd prisiad teirblwydd 2022 yn nodi bod cyfanswm gwerth actiwaraid yr asedau a gafodd gymorth gan y cynllun yn dangos gwarged o £24.8m yn erbyn rhwymedigaethau'r cynllun ar sail ariannu statudol. Ni thalwyd unrhyw gyfraniadau cyllid diffygiol i'r cynllun yn y cyfnod 12 mis (2021-22: £Dim).

Yr ystod ar gyfer cyfraniadau gweithwyr yw 4%-7% (2021-22: 4%-7%), a bydd cyfraniadau'r cyflogwr yn cyfateb i gyfraniad y cyflogai plws 2% ond cânt eu capio ar 9% (2021-22: 9%). Mae treuliau sy'n gysylltiedig â chynllun cyfraniadau diffiniedig CITB yn gysylltiedig â gweithwyr unigol ac yn cael eu dyrannu ar draws gweithgareddau ar yr un sail â chyfanswm y costau gweithwyr. Mae'r treuliau hyn yn cael eu hariannu o gronfeydd anghyfyngedig.

Fel y dangosir yn Nodyn 18, cyfanswm cyfraniadau pensiwn y cyflogwr oedd £2m ar gyfer 2022-23 (2021-22: £1.9m).

Cost gweithredu cynllun pensiwn cyfraniadau diffiniedig CITB ar gyfer 2022-23 oedd £16,683.

## 16. YMRWYMIADAU LESIO

Mae CITB wedi ymrwymo i'r taliadau blynyddol canlynol o dan gytundebau les weithredol na ellir eu canslo:

	2022-23 TIR AC ADEILADAU £'000	ARALL £'000	2021-22 TIR AC ADEILADAU £'000	ARALL £'000
Lesoedd gweithredol				
Lesoedd yn dod i ben o fewn blwyddyn	44	286	128	239
Lesoedd yn dod i ben o fewn 2-5 mlynedd	1	343	-	179
Lesoedd yn dod i ben ar ôl 5 mlynedd	-	-	-	-
<b>Ar 31 Mawrth</b>	<b>45</b>	<b>629</b>	<b>128</b>	<b>418</b>

## 17. TÂL AELODAU'R BWRDD

Roedd tâl aelodau'r Bwrdd fel a ganlyn:

	2022-23 (£)	2021-22 (£)
<b>Cadeirydd - Peter Lauener</b>	23,102	22,725

Mae'r awdurdod a ddefnyddiwyd i dalu'r Cadeirydd wedi'i gynnwys yn Neddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982.

nifer y derbynwyr oedd pump (dau yn 2021-22). Ni hepgorwyd unrhyw dreuliau o bwys gan aelodau'r Bwrdd yn ystod y cyfnod hwn.

Roedd y treuliau a dalwyd i aelodau'r Bwrdd yn ystod 2022-23 yn £1,626 (£270 yn 2021-22) mewn perthynas â theithio a chynhaliaeth. Cyfanswm

## 18. MANYLION Y STAFF

Yn ystod y cyfnod, roedd nifer cyfartalog (drwy gydol y flwyddyn) y staff a gyflogwyd yn uniongyrchol a dros dro gan CITB (wedi'i fynegi mewn termau cyfwerth ag amser llawn) fel a ganlyn:

	CYFLOGEDIG YN UNIONGYRCHOL	STAFF DROS DRO	CYFANSWM 2022-23	CYFANSWM 2021-22
Cyfanswm	660	6	666	644

Yn ystod y cyfnod, codwyd y costau canlynol mewn perthynas â'r uchod:

	2022-23 £'000	2021-22 £'000
Cyflogau staff a gyflogir yn uniongyrchol	29,951	26,638
Costau staff dros dro ac asiantaeth	1,915	1,517
Costau dileu swyddi	(145)	(32)
Costau nawdd cymdeithasol	3,315	2,959
Costau pensiwn	1,989	1,879
	<b>37,025</b>	<b>32,961</b>

Mae tâl, hawliau pensiwn a gwerthoedd trosglwyddo pensiwn uwch gyfarwyddwyr CITB ar gael yn yr Adroddiad Taliadau ar dudalennau 84 i 89.

Gwnaed darpariaeth dileu swyddi gwerth £0.9m ar ddiwedd 2021-22, felly mae'r gost dileu swyddi uchod yn 2022-23 yn cynrychioli rhyddhau'r ddarpariaeth hon yn net ar ôl ailasesu'r amcangyfrif o gostau dileu swyddi yn 2022-23.

Amlinellir nifer y gweithwyr y mae eu henillion yn fwy na £60,000, gan gynnwys buddion o fath arall ond heb gynnwys cyfraniadau pensiwn, yn yr amrediadau a ddangosir isod.

	2022-23	2021-22
£60,001-£70,000	45	35
£70,001-£80,000	12	10
£80,001-£90,000	14	8
£90,001-£100,000	2	3
£100,001-£110,000	1	2
£110,001-£120,000	2	2
£120,001-£130,000	1	2
£130,001-£140,000	1	0
£170,001-£180,000	1	0

Cyfanswm cyfraniadau'r cyflogwr a dalwyd yn 2022-23 i adran cyfraniadau diffiniedig Cronfa Bensiwn y Bwrdd ar gyfer y gweithwyr hynny sy'n ennill dros £60,000 oedd £392,963 (2021-22: £302,912).



## 18. MANYLION Y STAFF (CONTINUED)

Dyma fanylion nifer y staff yn ôl gradd a rhyw ar ddiwedd y cyfnod:

GRADD	2022-23			2021-22		
	GWRYW	BENYW	CYFANSWM	GWRYWAIDD	BENYW	CYFANSWM
Prif Weithredwr	1	-	1	1	-	1
Cyfarwyddwr	2	3	5	2	2	4
Gradd A	15	13	28	11	9	20
Gradd B	24	19	43	24	16	40
Gradd C	48	55	103	40	50	90
Gradd D	54	73	127	57	58	115
Gradd E	147	124	271	106	77	183
Gradd F	24	56	80	55	86	141
Gradd G	12	35	47	14	31	45
Gradd H	2	4	6	3	3	6
	<b>329</b>	<b>382</b>	<b>711</b>	<b>313</b>	<b>332</b>	<b>645</b>

Mae manylion absenoldeb salwch staff a swyddi oddi ar y gyflogres i'w gweld yn yr Adroddiad Taliadau (tudalen 89).

Dyma fanylion y staff a adawodd y sefydliad yn ystod 2022-23 yr oedd pecynnau ymadael dileu swydd dan gontract yn daladwy ar eu cyfer:

BAND COST PECYN YMADAEL	NIFER Y SWYDDI A DDILÛYD YN ORFODOL		NIFER YR YMADAWIADAU ERAILL Y CYTUNWYD ARNYNT		CYFANSWM NIFER Y PECYNNAU YMADAEL YN ÔL BAND COST	
	2022-23	2021-22	2022-23	2021-22	2022-23	2021-22
£10,001-£25,000	6	8	1	-	7	8
£25,001-£50,000	6	8	-	-	6	8
£50,001-£100,000	3	4	-	-	3	4
<b>Cyfanswm nifer y pecynnau ymadael</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>20</b>	<b>26</b>
<b>Cyfanswm y gost £</b>	<b>558,233</b>	<b>667,934</b>	<b>15,875</b>	<b>-</b>	<b>574,108</b>	<b>667,934</b>

## 19. TRETH

Fel elusen gofrestredig, mae CITB wedi'i eithrio rhag treth gorfforaeth ar ei weithgareddau elusennol o dan adran 505 o Ddeddf Treth Incwm a Threth Gorfforaeth 1988. Fodd bynnag, mae'r adnoddau a dderbyniwyd yn cynnwys incwm yr ystyrir ei fod o natur nad yw'n elusennol, gan arwain at golled o £Dim (2021-22: colled o £2,856). Mae hyn wedi arwain at rwymedigaeth treth gorfforaeth o £Dim (2021-22: £Dim).

## 20. TRAFODION PARTÏON CYSYLLTIEDIG

Y DfE yw adran noddi CITB. Ar 1 Ebrill 2022, mae'r contract gyda'r ESFA ynghylch cyllid prentisiaethau bellach wedi newid i'r Adran Addysg.

	INCWM SY'N CAEL EI GYDNABOD GAN CITB		YN DDYLEDUS I CITB	
	2022-23 £'000	2021-22 £'000	2022-23 £'000	2021-22 £'000
ESFA	(10,915)	1,523	-	1,053
DfE	2,523	2,506	518	-

	GWARIANT SY'N CAEL EI GYDNABOD GAN CITB		YN DDYLEDUS GAN CITB	
	2022-23 £'000	2021-22 £'000	2022-23 £'000	2021-22 £'000
ESFA	49	-	16,199	5,900
DfE	-	49	-	-

Ar ben hynny, mae gan rai aelodau o'r Bwrdd swyddi dylanwadol a rolau gwneud penderfyniadau gyda sefydliadau y mae CITB wedi delio â nhw yn ystod y flwyddyn. Mae manylion swyddi a chyflogaeth o'r fath wedi'u datgan yn yr atodiadau canlynol i'r adroddiad hwn:

- Mae Atodiad A (tudalennau 91 i 92) yn dangos cofrestr buddiannau'r aelodau'r Bwrdd
- Mae Atodiad B (tudalen 93) yn dangos presenoldeb yng nghyfarfodydd y Bwrdd a Phwyllgorau

- Mae Atodiad C (tudalennau 94 i 95) yn rhestru aelodau'r Bwrdd a'i Bwyllgorau, gan roi enwau eu cyflogwyr hefyd.

Mae'r trafodiadau yn y tablau canlynol yn cynnwys derbyn Lefi ac incwm o werthu cynnyrch a gwasanaethau sy'n gysylltiedig â hyfforddiant, a thalu grantiau a thaliadau ar gyfer prynu deunyddiau a gwasanaethau i'r sefydliadau a ddsberthir fel partïon cysylltiedig.

	INCWM SY'N CAEL EI GYDNABOD GAN CITB		SYMIAU SY'N DDYLEDUS I CITB AR DDIWEDD Y CYFNOD	
	2022-23 £'000	2021-22 £'000	2022-23 £'000	2021-22 £'000
Lefi	1,079	417	326	-
Gwerthu cynhyrchion a gwasanaethau sy'n gysylltiedig â hyfforddiant	48	-	2	-
<b>Cyfanswm</b>	<b>1,127</b>	<b>417</b>	<b>328</b>	<b>-</b>

	GWARIANT SY'N CAEL EI GYDNABOD GAN CITB		SYMIAU SY'N DDYLEDUS GAN CITB AR DDIWEDD Y CYFNOD	
	2022-23 £'000	2021-22 £'000	2022-23 £'000	2021-22 £'000
Talu grantiau	2,215	7	11	10
Prynu deunyddiau a gwasanaethau	262	-	-	-
<b>Cyfanswm</b>	<b>2,477</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>10</b>

Y Bwrdd sy'n nodi gweledigaeth, cenhadaeth a gwerthoedd CITB ac felly mae trafodion gyda phartïon sy'n ymwneud ag aelodau'r Bwrdd yn unig yn cael eu hystyried yn drafodion partïon cysylltiedig ac wedi'u cynnwys yn y tabl uchod.

Yn ystod y flwyddyn, nid oes unrhyw reolwr allweddol, gweithiwr na pharti cysylltiedig arall wedi ymgymryd ag unrhyw drafodion o bwys gyda CITB ar wahân i dâl, fel y datgelir yn yr Adroddiad Taliadau a nodiadau costau staff. Roedd yr holl drafodion yn unol â'r telerau arferol ac yn cael eu gwneud hyd braich. Ni chadwyd unrhyw arian fel asiant.

## 21. OFFERYNNAU ARIANNOL

Dim ond asedau ariannol a rhwymedigaethau ariannol o'r math sy'n gymwys fel offerynnau ariannol sylfaenol sydd gan CITB. Mae offerynnau ariannol sylfaenol yn cael eu cydnabod i ddechrau ar werth y trafodiad ac yna'n cael eu mesur yn ôl eu gwerth setlo.

Delir swm sylweddol o gronfeydd wrth gefn CITB fel arian parod. Yn ogystal â chyfrifon mynediad cyflym mae CITB yn defnyddio cyfrif adnau tymor byr i elwa ar gyfradd llog uwch. Mae'r rhain yn risg isel ac yn ddigonol i fodloni gofynion hylifedd CITB.

## 22. COLLEDION A THALIADAU ARBENNIG

Yn dilyn eu harchwiliadau a'u trafodaethau setlo gyda'r ESFA, rydym wedi cytuno i adfachu £1.6m (£600,000 yn 2022-23 ac £1m yn 2023-24) ar gyfer achosion o ddiffyg cydymffurfio yn erbyn rheolau ariannu ar gyfer darparu prentisiaethau yn Lloegr ar gyfer y blwyddyn academaidd 2020/21 ac yn darparu ar gyfer adfachu posibl o hyd at £15.2m ar gyfer 2018-19 a 2019-20 yn y dyfodol. Ni wnaed unrhyw daliadau arbennig yn ystod y flwyddyn, ac roedd cyfanswm y dyledion drwg a ddilëwyd yn £8.5m, o 1,405 o eitemau unigol (2021-22: £6m, o 1,261 o eitemau).

## 23. RHWYMEDIGAETHAU DIGWYDDIADOL PELL

Fel rhan o'n contract deng mlynedd gyda SSCL, mae CITB wedi cytuno i ddigolledu SSCL pe baem yn gadael yn gynnar. Nid yw hyn yn cael ei ystyried yn debygol. Ar 31 Mawrth 2023, yn yr achos annhebygol y byddai CITB yn canslo'r contract, byddai atebolrwydd uchaf o £1.9m i ddigolledu SSCL am fuddsoddiad mewn systemau a phobl sydd i'w defnyddio dros oes y contract hyd at 2029. Mae gan SSCL ddyletswydd i liniaru unrhyw golledion ac, yn ôl yr arfer, bydd CITB yn talu'r arian hwn i SSCL fel rhan o gyflawni'r contract. Ar ddiwedd y flwyddyn ganlynol, sef 31 Mawrth 2024, mae uchafswm y rhwymedigaeth yn cynyddu i £2m.

## 24. DIGWYDDIADAU AR ÔL DYDDIAD Y FANTOLEN

Ni fu unrhyw ddigwyddiadau ar ôl dyddiad y fantolen sy'n golygu bod angen addasu'r datganiadau ariannol. Cafodd y datganiadau ariannol eu hawdurdodi i'w cyhoeddi gan y Bwrdd ar y dyddiad y llofnododd y Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol. Nid yw digwyddiadau ar ôl y dyddiad hwn wedi cael eu hystyried ac nid oes gan Ymddiriedolwyr yr elusen y pŵer i ddiwygio'r datganiadau ariannol ar ôl eu cyhoeddi.

ADRAN 7

# Adroddiad Taliadau

Tudalennau 84-89

## AELODAETH

Mae'r Pwyllgor Enwebiadau, Penodiadau a Thaliadau yn un o Bwyllgorau'r Bwrdd. Mae ei gylch gorchwyl yn darparu, ymysg materion eraill, y bydd y Pwyllgor yn cynghori ac yn rhoi sicrwydd i'r Bwrdd ar uwch benodiadau, y polisi taliadau, cynllunio olyniaeth y timau Gweithredol ac Arweinyddiaeth, a monitro dangosyddion perfformiad allweddol sy'n seiliedig ar bobl yn erbyn Cynllun Strategol 2021-25.

Fel arfer, mae gan y Pwyllgor dri Ymddiriedolwr Bwrdd, a chaiff un ohonynt yn cael ei benodi'n Gadeirydd. Mae'r Prif Swyddog Gweithredol a'r Cyfarwyddwr Pobl yn darparu gwybodaeth i'r Pwyllgor fel sail i'w benderfyniadau.

## POLISI AR DÂL CYFARWYDDWYR

Adolygir taliadau unigol ar gyfer Cyfarwyddwyr Gweithredol yn flynyddol mewn perthynas â newidiadau i'r farchnad allanol ac asesiad o berfformiad unigol, a ddangosir gan y broses rheoli perfformiad. Mae taliadau perfformiad unigol, nad ydynt wedi'u cyfuno â chyflogau blynyddol, wedi'u gosod o fewn ystod o 0%-10% o gyflog sylfaenol y cyfarwyddwyr. Mae pob gweithiwr, gan gynnwys cyfarwyddwyr, yn gymwys i fod yn aelod o Gynllun Cronfa Bensiwn ITB.

Gellir talu bonws perfformiad yn flynyddol i'r holl staff. Telir unrhyw fonws ar ôl diwedd y flwyddyn ariannol ond mae'n ymwneud â pherfformiad yn y flwyddyn ariannol flaenorol, felly cânt eu cydnabod ar sail cronniadau yn y datganiadau ariannol.

## POLISI AR GONTRACTAU, CYFNODAU RHYBUDD A THALIADAU TERFYNU

Mae'r holl gyfarwyddwyr yn gyflogeion parhaol i'r sefydliad ac mae ganddynt gyfnod rhybudd o chwe mis.

Mae taliadau terfynu, os ydynt yn berthnasol, yn cael eu talu yn unol â thelerau ac amodau contract CITB. Ni wneir unrhyw daliadau ychwanegol na dewisol y tu allan i delerau'r contract.

## TALIADAU ANARIANNOL

Ac eithrio ceir cwmni, yswiriant iechyd, yswiriant deintyddol a gwarchodaeth salwch difrifol (nid yw'r ddau olaf yn cael eu darparu fel hawl swydd), ni ddarperir unrhyw dâl anariannol. Mae darparu ceir cwmni a sgrinio iechyd yn rhan o'r telerau ac amodau cyflogaeth safonol ar gyfer staff ar raddfeydd uwch. Fel dewis arall, telir opsiwn arian ar gyfer ceir a lwfans milltiroedd busnes.

## CYFLOG A HAWLIAU PENSIWN

Mae'r adrannau ar y tudalennau canlynol yn rhoi manylion tâl am y flwyddyn a buddion pensiwn aelodau uchaf staff CITB.

## TÂL AELODAU O'R BWRDD

Nid yw'r Pwyllgor Enwebiadau, Penodiadau a Thaliadau yn gyfrifol am ystyried tâl aelodau'r Bwrdd. O blith aelodau'r Bwrdd, dim ond y Cadeirydd sy'n cael tâl, a bennir gan y DfE yn unol â Deddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982.



### Tim Balcon

Prif Weithredwr

Ymunodd Tim â CITB fel Prif Swyddog Gweithredol ym mis Medi 2021, gan ddod â hanes cryf o ddatblygu sgiliau, hyfforddiant a sefydliadau gydag ef. Mae Tim yn hanu o gefndir adeiladu ac mae ganddo brofiad helaeth o arwain cyrff proffesiynol ac aelodaeth, yn ogystal â gwybodaeth eang am y sector addysg. Nod Tim yw creu system sgiliau sy'n cydnabod galluoedd a chryfderau personol unigolion yn well, gan roi'r cymwyseddau a'r galluoedd i gyflogwyr pan a lle mae eu hangen arnynt.



### Emma Black

Cyfarwyddwr Cyfreithiol, Llywodraethu a Chydymffurfio

Ymunodd Emma â CITB yn 2017 fel Cwnsler Cyffredinol ac Ysgrifennydd y Bwrdd, a chafodd ei phenodi i'r Tîm Gweithredol ym mis Ionawr 2021 fel Cyfarwyddwr Cyfreithiol, Llywodraethu a Chydymffurfio. Mae rôl Emma'n cynnwys goruchwyllo'r holl faterion cyfreithiol, rheoli gweithgarwch y Bwrdd a'r Pwyllgor, contractau a chomisiynu, a chyflawni swyddogaeth archwilio a risg effeithiol. Yn ogystal â'i chyfrifoldebau gweithredol, mae Emma hefyd yn gyswllt allweddol gyda'r DfE. Mae Emma wedi ymrwymo i welliant parhaus ac mae'n blaenoriaethu buddsoddi mewn pobl y tu mewn a'r tu allan i CITB. Gadawodd Emma Black CITB ym mis Medi 2023.



### Jackie Ducker

Cyfarwyddwr Cwsmeriaid a Chynnyrch

Gadawodd Jackie CITB ar 21 Ebrill 2023.



### Adrian Beckingham

Cyfarwyddwr Strategaeth a Pholisi

Daeth Adrian yn Gyfarwyddwr Strategaeth a Pholisi CITB ym mis Mehefin 2022. Mae Adrian wedi cyflawni amrywiaeth o uwch rolau yn ystod ei 22 mlynedd yn CITB. Mae ei swyddi'n cynnwys: Pennaeth TG, Pennaeth Gwella Busnes, Cyfarwyddwr Newid ac, yn fwyaf diweddar, Cyfarwyddwr Perfformiad Corfforaethol. Mae Adrian bellach yn arwain y swyddogaethau strategaeth, dadansoddi a rhag-weld y diwydiant, polisi a chysylltiadau â'r Llywodraeth, a datblygu cynnyrch. Ei brif nod yw sicrhau ein bod yn gweld anghenion sgiliau'r presennol a'r dyfodol, gan warantu'r atebion sgiliau a'r seilwaith sy'n gallu ateb y galw hwnnw.



### Nick Payne

Prif Swyddog Ariannol

Bu Nick yn gweithio mewn amrywiaeth o rolau cyllid, masnachol a gweithredol ar draws y Llywodraeth, heddlu a'r sector preifat, cyn ymuno â CITB ym mis Tachwedd 2022. Fel Prif Swyddog Ariannol, mae ei rôl yn cynnwys rheoli ystadau, cynllunio busnes a pherfformiad, cyllid, a newid a thechnoleg, yn ogystal â chyfrifoldeb dros gynaliadwyedd, parhad busnes a rheoli iechyd a diogelwch. Blaenoriaethau Nick yw creu amgylchedd sy'n galluogi CITB i lwyddo ac i ddangos ein gwerth a'n heffaith i'r diwydiant.

Awdurdodir taliadau i'r Cadeirydd o dan Atodlen 1(4) o Ddeddf Hyfforddiant Diwydiannol 1982. Nid oes unrhyw aelodau eraill o'r Bwrdd yn cael eu talu. Nodyn 17 – Mae tâl aelodau'r Bwrdd (tudalen 79) yn darparu tâl y Cadeirydd yn ogystal â threuliau aelodau'r Bwrdd.

Cyfanswm y buddion i weithwyr a gafodd yr Ymddiriedolwyr a'r personél rheoli allweddol am eu gwasanaethau i CITB yn ystod y flwyddyn oedd £668,724.

## Taliadau 2022-23 (wedi'u harchwilio)

	CYFLOG A LWFANSAU £'000	BUDDION O FATH ARALL I'R £100 AGOSAF	BONWS £'000	BUDDION PENSIWN £'000	CYFANSWM 2021-22 £'000
<b>Tim Balcon</b> Prif Weithredwr	165-170	1,100	0-5	9.5	180-185
<b>Adrian Beckingham</b> Cyfarwyddwr Strategaeth a Pholisi	110-115	100	-	10.0	120-125
<b>Emma Black</b> Cyfarwyddwr Cyfreithiol, Llywodraethu a Chydymffurfio	115-120	900	5-10	9.6	130-135
<b>Jackie Ducker</b> Cyfarwyddwr Cwsmeriaid a Chynnyrch	125-130	1,200	5-10	10.6	145-150
<b>Nick Payne</b> Prif Swyddog Ariannol	55-60	300	-	3.4	60-65

Dyma fandiâu cyflog blynyddol cyfwerth â blwyddyn lawn (£'000) y rheini a ymunodd yn ystod 2022-23: Nick Payne: 140-145

## Taliadau 2021-22 (wedi'u harchwilio)

	CYFLOG A LWFANSAU £'000	BUDDION O FATH ARALL I'R £100 AGOSAF	BONWS £'000	BUDDION PENSIWN £'000	CYFANSWM 2021-22 £'000
<b>Tim Balcon</b> Prif Weithredwr	90-95	400	-	5.4	100-105
<b>Sarah Beale</b> Prif Weithredwr	90-95	2,100	25-30	7.6	130-135
<b>Stephen Radley</b> Cyfarwyddwr Strategaeth a Pholisi	115-120	2,400	-	6.7	125-130
<b>Braden Connolly</b> Cyfarwyddwr Cynnyrch a Gwasanaethau i Gwsmeriaid	95-100	800	-	3.4	100-105
<b>Adrian Beckingham</b> Cyfarwyddwr Perfformiad Corfforaethol	105-110	200	-	9.8	115-120
<b>Emma Black</b> Cyfarwyddwr Cyfreithiol, Llywodraethu a Chydymffurfio	105-110	1,800	-	9.1	115-120
<b>Jackie Ducker</b> Cyfarwyddwr Cwsmeriaid a Chynnyrch	90-95	100	-	7.1	95-100

Dyma fandiâu cyflog blynyddol cyfwerth â blwyddyn lawn (£'000) y rheini a adawodd yn ystod 2021-22: Sarah Beale: 155-160, Braden Connolly: 115-120. Dyma fandiâu cyflog blynyddol cyfwerth â blwyddyn lawn (£'000) y rheini a ymunodd yn ystod 2021-22: Tim Balcon: 160-165, Jackie Ducker: 120-125.

Yn 2021-22, darparwyd pecyn cymorth all-leoli i Stephen Radley i'w helpu i symud i gam nesaf ei yrfa. Cost y pecyn hwn i CITB oedd £2,940.

# Datgeliadau cyflog teg (wedi'u harchwilio)

## CYMAREBAU CYFARWYDDWR SY'N CAEL Y CYFLOG UCHAF O'I GYM HARU Â GWEITHLU'R SEFYDLIAD

Mae'n ofynnol i CITB ddatgelu'r berthynas rhwng tâl ei gyfarwyddwr sy'n cael y cyflog uchaf a thâl chwarterl isaf, y canolrif a chwarterl uchaf gweithlu'r sefydliad (ar sail cyfwerth ag amser llawn).

	2022-23	2021-22
Cyfanswm tâl y cyfarwyddwr gweithredol sy'n ennill y cyflog uchaf (£'000)	170-175	160-165
Cyfanswm taliadau canolrifol (£)	41,500	39,463
Cymhareb tâl y cyfarwyddwr gweithredol sy'n ennill y cyflog uchaf i dâl gweithiwr ar y chwarterl isaf	4.7: 1	4.7 : 1
Cymhareb tâl y cyfarwyddwr gweithredol sy'n ennill y cyflog uchaf i'r tâl canolrifol	4.2: 1	4.1 : 1
Cymhareb tâl y cyfarwyddwr gweithredol sy'n ennill y cyflog uchaf i dâl gweithiwr ar y chwarterl uchaf	3.5: 1	3.4 : 1

3.08% oedd y cynnydd canrannol o'r flwyddyn ariannol flaenorol mewn cyflog a lwfansau'r cyfarwyddwr a oedd yn cael y cyflog uchaf.

Roedd y cynnydd canrannol o'r flwyddyn ariannol flaenorol yn nhâl perfformiad a bonws y cyfarwyddwr sy'n cael y cyflog uchaf yn 100% oherwydd nad oedd bonws na thâl perfformiad wedi'u talu yn 2021-22.

3.48% oedd y cynnydd canrannol o'r flwyddyn ariannol flaenorol mewn cyflog cyfartalog a lwfansau pob gweithiwr cyfwerth ag amser llawn. Roedd y cynnydd yn ganlyniad i'r codiad cyflog blynyddol.

Roedd y cynnydd mewn bonws a thâl perfformiad cyfartalog ar gyfer gweithwyr cyfwerth ag amser llawn yn 2022-23 yn 9.55%.

Yn 2022-23, ni chafodd unrhyw weithiwr dâl uwch na'r cyfarwyddwr â'r cyflog uchaf (2021-22: Dim).

Sylwer: Yn unol â chanllawiau cyflog teg, nid yw'r tâl a nodir uchod yn cynnwys buddion pensiwn.



**GWEITHWYR YN CYNRYCHIOLI POB CHWARTEL CYFLOG**

CHWARTEL	2022-23		2021-22	
	CYFANSWM Y TÂL A BUDDION £'000	CYFLOG £'000	CYFANSWM Y TÂL A BUDDION £'000	CYFLOG £'000
Chwartzel isaf	37	34	35	30
Canolrif	42	36	39	34
Chwartzel uchaf	50	44	48	42

Nid yw cyfanswm y tâl a'r buddion o un flwyddyn i'r llall wedi newid rhyw lawer. Mae'r cynnydd bach yn y chwartzel uchaf yn deillio o rhagor o uwch benodiadau yn ystod y flwyddyn. Roedd y tâl cyfwerth ag amser llawn yn amrywio o £18k i £172k (2021-22: £19k i £163k).

**MANYLION ABSENOLDEB OHERWYDD SALWCH STAFF**

Cyfrifir y gyfradd absenoldeb fel canran o'r staff hynny sydd ar gael i weithio.

2022-23		2021-22	
DIWRNODAU A GOLLWYD	CYFRADD ABSENOLDEB	DIWRNODAU A GOLLWYD	CYFRADD ABSENOLDEB
6,074	3.67%	6,653	4.11%

**Swyddi oddi ar y gyflogres ar 31 Mawrth 2023, am fwy na £245 y diwrnod:**

**2022-23**

Nifer y swyddi presennol ar 31 Mawrth 2023	2
a oedd:	
am lai na blwyddyn adeg adrodd	2
am rhwng blwyddyn a dwy flynedd adeg adrodd	-

**Gweithwyr oddi ar y gyflogres a gyflogwyd ar unrhyw adeg yn ystod y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2023 ac yn ennill o leiaf £245 y diwrnod:**

**2022-23**

Nifer y gweithwyr oddi ar y gyflogres a gyflogwyd yn ystod y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2023	2
a oedd:	
eu nifer wedi'i bennu fel rhai sydd o fewn cwmpas IR35	2
eu nifer wedi'i bennu fel y tu allan i gwmpas IR35	-

Roedd yr holl ymrwymadau oddi ar y gyflogres ar 31 Mawrth 2023, am fwy na £245 y diwrnod, yn destun deddfwriaeth oddi ar y gyflogres ac yn cael eu pennu fel bod o fewn cwmpas IR35.



**PETER LAUENER**

Cadeirydd  
24 Ionawr 2024



**TIM BALCON**

Swyddog Cyfrifyddu  
24 Ionawr 2024

ADRAN 8

# Cynghorwyr Proffesiynol

## BANCWYR

Barclays Bank Plc  
17 Market Place  
Fakenham  
Norfolk  
NR21 9BE

## ARCHWILWYR

Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol  
Swyddfa Archwilio Genedlaethol  
157-197 Buckingham Palace Road  
London  
SW1W 9SP

## CYNGHORWR CYFREITHIOL

Tîm Cyfreithiol CITB  
Sand Martin House  
Bittern Way  
Peterborough  
PE2 8TY

## PRIF SWYDDFA

Gweler Atodiad E (tudalen 96)  
am fanylion prif swyddfeydd a  
swyddfeydd cofrestredig.

## Atodiad A: Cofrestr buddiannau aelodau'r Bwrdd

### TRAFODION PARTÏON CYSYLLTIEDIG

Rhaid i Ymddiriedolwyr Byrddau Cyflogwyr fod yn ymwneud â rheoli gweithgareddau cyflogwr sy'n ymwneud â'r diwydiant adeiladu er mwyn i'w penodiad gan yr Ysgrifennydd Gwladol fod yn ddilys. Felly, ac eithrio'r ddau aelod annibynnol, byddai gan yr holl Ymddiriedolwyr fuddiannau busnes, fel y rheini sy'n talu'r Lefi neu ddarpar dderbynwyr grant, ar ddyddiad eu penodi, y gellid ystyried eu bod yn gwrthdaro â'u cyfrifoldebau fel aelodau'r Bwrdd. Mae'r aelodau canlynol o'r Bwrdd a wasanaethodd am y cyfnod a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2023, wedi datgan buddiannau personol neu fusnes eraill ar ben hynny.

### PETER LAUENER

#### Cadeirydd CITB

Penodwyd Peter Lauener yn Gadeirydd CITB ym mis Mai 2018. Daeth Peter i CITB gyda chyfoeth o brofiad yn y sector addysg a sgiliau, ar ôl bod yn Brif Weithredwr yr Asiantaeth Ariannu Addysg a Sgiliau (ESFA) a Phrif Weithredwr dros dro y Sefydliad Prentisiaethau ac Addysg Dechnegol (IfATE).

Ynghyd â'i waith ar Fwrdd CITB, mae gan Peter nifer o rolau anweithredol ar hyn o bryd yn y sectorau addysg, sgiliau ac iechyd. Ers mis Mawrth 2020, mae Peter wedi bod yn Gadeirydd y Cwmni Benthyciadau i Fyfyrrwyr, cwmni nid-er-elw sy'n eiddo i'r Llywodraeth ac sydd hefyd yn gorff cyhoeddus anadrannol gweithredol (NDPB). Mae'r sefydliad hwn yn gweinyddu benthyciadau a grantiau i fyfyrwyr mewn prifysgolion a cholegau yn y DU.

Mae Peter hefyd yn Gadeirydd Coleg Orchard Hill, sy'n goleg anghenion arbennig annibynnol yn Sutton yn Ne Llundain, gyda safleoedd ar draws Llundain a de ddwyrain Lloegr. Mae'r coleg hwn yn noddi ymddiriedolaeth academaïau anghenion arbennig gyda nifer o academaïau yn yr un ardal.

Yn ogystal â'i fuddiannau yn y sector addysg a sgiliau, mae gan Peter hefyd fuddiant yn y sector iechyd fel Cyfarwyddwr Anweithredol Ymddiriedolaeth Sefydledig GIG Plant Sheffield, un o nifer isel o ymddiriedolaethau plant arbenigol yn y GIG, sy'n darparu gwasanaethau clinigol a chymunedol.

### TONY ELLIOTT

#### Cyfarwyddwr Gweithredol Pobl, Grŵp Robertson

Mae gan Tony Elliott dros 30 mlynedd o brofiad ym meysydd talent, pobl a dysgu, ac mae'n rhan o'r tîm gweithredol yn Robertson, un o gwmnïau gwasanaethau adeiladu a seilwaith preifat mwyaf y DU. Mae Tony'n teimlo'n gryf am ddatblygu pobl a'r thyfu talent fewnol, denu talent newydd, a sicrhau bod sgiliau'n cael eu gwella a'u bod yn addas ar gyfer y dyfodol ym maes adeiladu.

### STEVE FOX (DAETH EI GYFNOD I BEN YM MIS MAI 2022)

Penodwyd Steve yn Gyfarwyddwr Anweithredol yn Barhale Ltd ar 29 Gorffennaf 2020, ac mae hefyd yn darparu gwasanaethau cynghori i bartion eraill. Roedd Steve yn Brif Weithredwr BAM Nuttall rhwng 2010 a mis Mehefin 2020. Bu'n gweithio i'r cwmni ers 1989. Mae Steve yn Beiriannydd Siartredig ac yn Gymrawd o Sefydliad y Peirianwyr Sifil. Dyfarnwyd CBE iddo yn 2015 am ei wasanaethau i'r diwydiant adeiladu. Mae Steve yn gefnogwr cryf

o brentisiaethau crefft a thechnegol fel llwybrau i'r diwydiant, ac mae'n aelod o Fwrdd Merched i Wyddoniaeth a Pheirianeg (WISE). Mae hyn yn dilyn ymrwymiad Steve i hybu merched i weithio ym meysydd gwyddoniaeth, technoleg, peirianeg a mathemateg (STEM).

### DIANA GARNHAM

Mae Diana yn Gadeirydd Skills East Sussex, yn aelod o Banel Cynghori Sgiliau South East Local Enterprise Partnership (SELEP), yn Aelod o Gyngor Ysgol Christ's Hospital, yn Llywydd Cymdeithas Alumni Coleg y Brenin Llundain, yn Gadeirydd Grŵp Cynghori Alumni Coleg y Brenin Llundain, ac yn Gyfarwyddwr Tavern Quay RTM Company. Cyn hynny, roedd yn Brif Weithredwr y Cyngor Gwyddoniaeth ac yn Llywodraethwr Grŵp Coleg Dwyrain Sussex. Mae ganddi ddiddordeb parhaus yng nghanlyniadau cymdeithasol gwyddoniaeth, mewn llywodraethu a strategaeth dda, ac mewn galluogi pobl ifanc i gyflawni eu potensial, yn enwedig yn yr amgylchedd STEM.

### YVONNE KELLY (DAETH EI CHYFNOD I BEN YM MIS CHWFROR 2023)

#### Pennaeth a Phrif Swyddog Gweithredol, Coleg Barking a Dagenham

Yvonne Kelly yw Pennaeth a Phrif Swyddog Gweithredol Coleg Barking a Dagenham, coleg arobryn sy'n darparu hyfforddiant galwedigaethol, technegol a phroffesiynol i dros 7,000 o fyfyrwyr bob blwyddyn. Mae Coleg Barking a Dagenham yn darparu cymwysterau canolradd, uwch a lefel uwch mewn Adeiladu, gan gynnwys prentisiaethau a Lefelau T. Mae'r Coleg yn hyfforddi nifer o brentisiaid CITB. Y Coleg yw partner arweiniol Athrofa Technoleg Dwyrain Llundain, un o'r 12 cyntaf yn y wlad, ac ymunodd â Rhaglen Canolfan Ragoriaeth WorldSkills UK yn 2020. Mae Yvonne yn chwarae rôl weithredol ar amrywiol Fyrddau, ac mae'n aelod o Bwyllgor Addysg y Gymdeithas Frenhinol, Cynghrair Coleg y Pedair Gwlad ac yn gynghorydd ar Grŵp Cyfeirio AB Pearson.

### KEVIN MCLOUGHLIN

#### Rheolwr Gyfarwyddwr, McLoughlin Group Holdings Ltd

Kevin McLoughlin MBE yw sylfaenydd a Rheolwr Gyfarwyddwr SME McLoughlin Group Holdings Ltd yn Llundain. Mae'r cwmni'n gefnogwr brwd o brentisiaethau. Mae'r cwmni'n cyflogi sawl tiwtor sy'n helpu i hyfforddi prentisiaid mewn peintio ac addurno, ac ers 2012 mae wedi cynnig rhaglen bedair wythnos cyn cyflogi i bobl o bob oed. Cafodd Kevin MBE yn 2014 am ei wasanaethau i sgiliau a phrentisiaethau, ac mae'n Gymrawd o'r Sefydliad Adeiladu Siartredig (CIOB). Mae Kevin hefyd yn Aelod o GMB, Liveryman of Painters and Stainers, Freeman of the City of London, Aelod o Ffederasiwn Grŵp Hyfforddi'r Meistr Adeiladwyr, Aelod o Grŵp Hyfforddiant Adeiladu Rhanbarthol Llundain, Grŵp Llywio FIR, Grŵp Cyflawni Sgiliau a Strategaeth Islington, Grŵp Gweithredu Cyflog Byw Islington ac aelod o Gymuned Alumnus ar gyfer y Sefydliad Prentisiaethau ac Addysg Dechnegol. Mae Kevin hefyd yn Gyfarwyddwr Cwmni Buddiannau Cymunedol McLoughlin Decorating Schools, ac yn Bartner i Maxine and Kevin Property Business Partnership.

### HOLLY PRICE

#### Cyfarwyddwr Cynaliadwyedd y Grŵp, Grŵp Keltbray

Holly Price oedd Cyfarwyddwr Hyfforddi a Datblygu Grŵp Keltbray rhwng 2007 a 2022, gan chwarae rhan hollbwysig →

## Atodiad A: Cofrestr buddiannau aelodau'r Bwrdd

→ mewn creu twf cynaliadwy a sylweddol drwy gael y bobl iawn yn y lle iawn ar yr adeg iawn. Dechreuodd Holly ei gyrfa yn y diwydiant dymchwel yn ddim ond 17 oed, gan hyfforddi i fod yn beiriannydd, ac aeth ymlaen i fod yr unig beiriannydd ffrwydron benywaidd yn Ewrop yn y sector. Drwy gydol ei chyfnod yn Keltbray, bu Holly hefyd yn arwain y gwaith o ddarparu Gwerth Cymdeithasol a chwaraeodd ran weithredol mewn partneriaethau diwydiant gyda chymdeithasau masnach a sefydliadau addysgol eraill yn hybu sgiliau yn y sector adeiladu.

Yn gynnar yn 2022, cafodd Holly ei phenodi'n Gyfarwyddwr Cynaliadwyedd y Grŵp ac mae ei dull arwain ar y cyd wedi ei rhoi yn y safle gorau i ysgwyddo'r cyfrifoldeb dros weithredu targedau cyhoeddedig Keltbray ar gyfer cynaliadwyedd amgylcheddol, cymdeithasol ac economaidd.

Mae Holly'n hybu'r angen i ehangu'r gronfa dalent drwy groesawu amrywiaeth a denu newydd-ddyfodiaid o bob cefndir i'r diwydiant, ac mae hi'n ymgyrchu'n ddiflino dros wella safonau'r diwydiant yn barhaus.

Mae Holly hefyd yn Is-lywydd Anrhydeddus Oes y Ffederasiwn Contractwyr Dymchwel Cenedlaethol, sydd â rheolaeth ariannol dros y Grŵp Hyfforddiant Dymchwel Cenedlaethol, ac sy'n elwa o gyllid CITB. Mae hi hefyd yn un o Ymddiriedolwyr yr Ymddiriedolaeth Ieuenctid Adeiladu, sy'n cael cyllid gan CITB i helpu pobl ifanc ddfreintiedig i gael swyddi adeiladu drwy hyfforddiant a mentora.

### SOPHIE SEDDON

#### Cyfarwyddwr Pobl a Diwylliant, Novus Property Solutions

Mae Sophie Seddon wedi gweithio ym maes adeiladu am dros 10 mlynedd, ar ôl ymuno â'i busnes teuluol ar ôl graddio mewn Rheoli Busnes. Gan ddechrau ar ei gyrfa yn Seddon Property Services, roedd Sophie'n rhan allweddol o'r gwaith o ail-frandio'r cwmni i Novus. Ers hynny, fe'i penodwyd yn Bennaeth Ymgysylltu a Chyfathrebu â Chleientiaid yn 2018, cyn symud i'w rôl ddiweddaraf yn 2020. Mae Sophie yn deall pwysigrwydd meithrin talent ifanc, gan fod Novus yn cynnig nifer o lwybrau i'r diwydiant adeiladu i bobl ifanc. Mae hi hefyd yn frwd dros ddefnyddio technoleg newydd, gwella materion cynaliadwyedd, a hybu cynhwysiant yn y diwydiant.

Mae Sophie hefyd yn gyfrandaliwr yn JSSH Ltd, daliadau grŵp Novus Property Solutions Ltd ac yn Gyfarwyddwr ac yn gyfrandaliwr yn Hall Estates Ltd, cwmni datblygu eiddo.

### LOUISA FINLAY (PENODWYD YM MIS GORFFENNAF 2022)

#### Prif Swyddog Pobl, Kier Construction Ltd

Penodwyd Louisa yn Brif Swyddog Pobl yng Ngrŵp Kier ym mis Mawrth 2023, ar ôl dros 30 mlynedd o wasanaeth parhaus gyda'r busnes. Yn y rôl hon, mae Louisa yn gyfrifol am Adnoddau Dynol, cynaliadwyedd amgylcheddol a chymdeithasol, iechyd, diogelwch a lles yn ogystal â rheoli asedau a sicrwydd busnes.

Cyn dod yn Brif Swyddog Pobl, bu Louisa yn gweithio mewn amrywiol rolau cenedlaethol, rhanbarthol a sector ar draws ei fusnes Adeiladu, gan gynnwys fel Rheolwr Gyfarwyddwr

busnes y de ac yn fwyaf diweddar fel Rheolwr Gyfarwyddwr y swyddogaeth cleientiaid a marchnadoedd.

Dechreuodd Louisa ei gyrfa fel peiriannydd dan hyfforddiant ar radd ryngosod. Mae hi'n frwd dros ddarparu'r genhedlaeth nesaf o seilwaith ledled y DU ac mae hi wedi ymrwmo i sefydlu diwylliant yn Kier lle mae pawb yn teimlo eu bod yn perthyn, yn cael eu cefnogi ac yn gallu ffynnu.

Mae Louisa yn aelod o'r Sefydliad Adeiladu Siartredig a Chylch Mentora'r Diwydiant Adeiladu ac Eiddo.

### OWAIN JONES (PENODWYD YM MIS GORFFENNAF 2022)

#### Cyfarwyddwr, Richard Jones (Betws) Ltd

Mae gan Owain Jones dros 30 mlynedd o brofiad yn y diwydiant adeiladu ar ôl ymuno â busnes BBaCh teuluol ar ôl graddio i ddechrau mewn Busnes a Chyllid, ac yn ddiweddarach mewn Rheoli Adeiladu. Â'i bencadlys yn y De-orllewin, cafodd TRJ ei gydnabod yn 2015 fel Cyflogwr Prentisiaid y Flwyddyn CITB ar gyfer Cymru a Phrydain Fawr.

Mae Owain yn ymddiriedolwr sefydlol ac yn Gadeirydd Cyfle Building Skills, elusen sy'n gweithredu'r Cynllun Rhannu Prentisiaeth Adeiladu mwyaf yn y DU. Cydnabuwyd cyflawniadau Cyfle gyda dwy Wobr y Frenhines, am arloesi ac am hyrwyddo cyfleoedd mewn perthynas â symudedd cymdeithasol. Mae Owain wedi bod yn Gyfarwyddwr Gweithredol Carmarthenshire Construction Training Association Ltd ers ei sefydlu ac mae'n frwd dros uwchsgilio'r gweithlu lleol.

Mae Owain yn un o Ymddiriedolwyr Sefydliad Jac Lewis, elusen iechyd meddwl a lles. Yn siaradwr Cymraeg rhugl, mae Owain yn gefnogwr brwd o'r Gymraeg a'i diwylliant.

### MICHAEL GREEN (PENODWYD YM MIS GORFFENNAF 2022)

#### Rheolwr Gyfarwyddwr RED Systems Ltd

Mae Michael Green wedi codi drwy'r rhengoedd, o'i leoliad Technegwyr Cynllun Hyfforddi Ieuenctid (YTS) cyntaf gyda'r CITB gydag Alfred McAlpine yn Bircham Newton i redeg ei gwmni ei hun bellach, sef RED Systems, cwmni gwydr a waliau llen sy'n ehangu'n gyflym.

Wedi'i sefydlu yn 2003, mae'r cwmni wedi tyfu i fod yn fusnes â throsiant gwerth dros £14 miliwn ac erbyn hyn mae'n un o gontractwyr gwydr arbenigol mwyaf uchel ei barch y diwydiant.

Mae'n eiriolwr brwd dros hyfforddiant, datblygiad a datblygiad proffesiynol, gyda dros 60% o'i dîm ei hun yn astudio ar gyfer rhyw fath o gymhwyster, ac mae wedi ymrwmo i feithrin sgiliau a denu talent newydd i'r diwydiant.

Nawr, gyda dros 33 mlynedd o brofiad yn y diwydiant, ac ar ôl cwblhau'r cam mwyaf heriol yn ddiweddar ar ei daith addysgol ei hun, MBA, mae Michael bellach yn aelod o'r Sefydliad Rheolaeth Siartredig.

## Atodiad B: Presenoldeb yng Nghyfarfodydd y Bwrdd a'i Bwyllgorau

2022-23	AELOD	PRESENOLDEB	AELOD	PRESENOLDEB	CYFANSWM
<b>Bwrdd</b>	Peter Lauener (Cadeirydd)	5/6	Holly Price	4/6	<b>45/54</b>
	Tony Elliott	6/6	Sophie Seddon	5/6	
	Steve Fox (daeth ei gyfnod i ben ar 31 Mai 2022)	0/1	Owain Jones (ymunodd ar 25 Gorffennaf 2022)	4/4	
	Diana Garnham	6/6	Michael Green (ymunodd ar 25 Gorffennaf 2022)	4/4	
	Yvonne Kelly (daeth ei chyfnod i ben ar 18 Chwefror 2023)	4/5	Louisa Finlay (ymunodd ar 25 Gorffennaf 2022)	2/4	
	Kevin McLoughlin	5/6	-	-	
<b>Pwyllgor Archwilio a Risg</b>	Diana Garnham (Cadeirydd)	5/5	Sophie Seddon	3/5	<b>17/21</b>
	Lee Jones	4/5	Louisa Finlay (penodwyd ym mis Gorffennaf 2022)	1/1	
	Richard Plumb	4/5	-	-	
<b>Pwyllgor Enwebu, Penodiadau a Thaliadau</b>	Tony Elliott (Cadeirydd)	5/5	Sophie Seddon	5/5	<b>13/15</b>
	Diana Garnham	3/5	-	-	
<b>Pwyllgor Ariannu'r Diwydiant</b>	Steve Fox (Cadeirydd) daeth ei gyfnod i ben ar 31 Mai 2022)	0/0	Kacey O'Driscoll	3/4	<b>22/27</b>
	Holly Price (Cadeirydd o 1 Mehefin 2022 ymlaen)	4/4	Hannah O'Sullivan	3/4	
	Steve Drury	4/4	Rupert Perkins	3/4	
	Julia Evans (daeth ei chyfnod i ben ar 31 Rhagfyr 2022)	2/3	Claire Smithson	3/4	
<b>Pwyllgor Strategaeth Lefi</b>	Diana Garnham (Cadeirydd)	4/4	Vikki Skene	3/4	<b>26/32</b>
	Gareth Davies	3/4	Rob Tansey	2/4	
	Andrew Harvey	4/4	Annette Jones (ymunodd ar 15 Mawrth 2023)	1/1	
	Yvonne Kelly (daeth ei chyfnod i ben ar 18 Chwefror 2023)	2/3	Ken Miller (ymunodd ar 15 Mawrth 2023)	1/1	
	Alison Duckles (ymddiswyddodd ar 21 Gorffennaf 2022)	1/1	James Butcher (ymunodd ar 15 Mawrth 2023)	1/1	
	Neil Rogers	3/4	Steve Anderson	1/1	
<b>Cyngor Cenedl Cymru</b>	Leigh Hughes (Cadeirydd)	4/4	Owain Jones (Dirprwy Gadeirydd)	3/4	<b>25/32</b>
	Gareth Davies	4/4	Paul Tedder	4/4	
	Terry Edwards	3/4	Monique Jones	2/4	
	Andrea Green	3/4	Andrew Dobbs	2/4	
<b>Cyngor Cenedl Lloegr</b>	Sharon Llewellyn (Cadeirydd)	4/4	James Flannery	1/4	<b>27/36</b>
	Kevin McLoughlin (Dirprwy Gadeirydd)	4/4	Alison Duckles (daeth ei chyfnod i ben ar 31 Rhagfyr 2022)	1/1	
	Bola Abisogun	3/4	Jeremy Musselwhite (ymddiswyddodd ar 26 Medi 2022)	0/2	
	Karen Brookes	3/4	Dave Sargent	2/4	
	Chris Carr	3/4	Maria Seabright	3/4	
	Ian Dickerson	3/4	Annette Jones (ymunodd ar 1 Ionawr 2023)	1/1	
<b>Cyngor Cenedl Yr Alban</b>	Angela Forbes (Cadeirydd)	4/4	Karen McGahan	2/4	<b>27/32</b>
	Tony Elliott (Dirprwy Gadeirydd)	4/4	Jennifer Phin (ymddiswyddodd ar 24 Mawrth 2023)	3/4	
	Craig Bruce	4/4	Kevin Urquhart	4/4	
	Marion Forbes	3/3	Ken Millar (ymunodd ar 1 Ionawr 2023)	1/1	
	Susan Jackson (ymddiswyddodd ar 16 Mawrth 2023)	2/4	-	-	
<b>Pwyllgor y Coleg Adeiladu Cenedlaethol a Phrentisiaethau</b>	Peter Lauener (Cadeirydd)	1/1	Tony Elliott	1/1	<b>3/3</b>
	Michael Green (Is-gadeirydd)	1/1	-	-	

# Atodiad C: Aelodaeth o'r Bwrdd a'i Bwyllgorau

Mae'r tabl hwn yn dangos yr holl aelodaeth yn ystod y cyfnod 12 mis rhwng 1 Ebrill 2022 a 31 Mawrth 2023.

Enw cyntaf	Cyfenw	Cyflogwr	Bwrdd CITB	Pwyllgor Archwilio a Risg	Pwyllgor Enwebiadau, Penodiadau a Chyflogau	Pwyllgor Ariannu'r Diwydiant	Pwyllgor Strategaeth y Lefi	Pwyllgor y Coleg Adeiladu Cenedlaethol a Phrentisiaethau	Cyngor Cenedl Cymru	Cyngor Cenedl Lloegr	Cyngor Cenedl yr Alban
Bola	Abisogun	DiverseCity Surveyors								●	
Steve	Anderson	Construction Skills People					Penodwyd ym mis Mawrth 2023				
Karen	Brookes	Syr Robert McAlpine								●	
Craig	Bruce	Pert Bruce Construction									●
James	Butcher	Ffederasiwn Cenedlaethol yr Adeiladwyr					Penodwyd ym mis Mawrth 2023				
Chris	Carr	Carr and Carr (Builders) Ltd								●	
Gareth	Davies	Knox and Wells Ltd					●		●		
Ian	Dickerson	Kier Group Plc								●	
Andrew	Dobbs	Willmott Dixon Construction Ltd							●		
Steve	Drury	Rooff Limited and Rooff Residential Ltd				●					
Terry	Edwards	John Weaver Construction							●		
Tony	Elliott	Grŵp Robertson	●		Cadeirydd			Penodwyd ym mis Mawrth 2023			Dirprwy Gadeirydd
Julia	Evans	BSRIA				Daeth ei chyfnod i ben ym mis Rhagfyr 2022					
Louisa	Finlay	Kier Group Plc	Penodwyd ym mis Gorffennaf 2022	Penodwyd ym mis Rhagfyr 2022							
Angela	Forbes	BuildForce									Cadeirydd
Marion	Forbes	Mactaggart and Mickel Homes Ltd									●
Steve	Fox	BAM Nuttall	Daeth ei gyfnod i ben ym mis Mai 31 2022			Daeth ei gyfnod i ben ym mis Mai 31 2022					
Diana	Garnham	Ymgynghorydd	●	Cadeirydd	●		Cadeirydd				
Andrea	Green	Alstom							●		
Michael	Green	RED Systems Ltd	Penodwyd ym mis Gorffennaf 2022					Penodwyd ym mis Mawrth 2023			
Andrew	Harvey	Harvey Shopfitters Ltd					●				
Leigh	Hughes	Bouygues UK							Cadeirydd		
Susan	Jackson	Campion Homes Ltd									Ymddiswyddodd ym mis Mawrth 2023
Annette	Jones	Foundation Developments Ltd					Penodwyd ym mis Mawrth 2023			Penodwyd ym mis Ionawr 2023	
Lee	Jones	Keir Group Plc		●							
Monique	Jones	J Randall Roofing Contractors							●		



## Atodiad D: Sefydliadau Rhagnodedig

Yn ystod 2022-23, cadwodd CITB gyswllt agos â'r Sefydliadau Rhagnodedig canlynol:

- Ffederasiwn Gwaith Coed Prydain
- Build UK
- Cymdeithas y Contractwyr Peirianeg Sifil
- Cymdeithas Llogi Peiriannau Adeiladu
- Ffederasiwn y Meistr Adeiladwyr
- Finishes and Interiors Sector
- Cymdeithas Llogi Ewrop
- Ffederasiwn Adeiladwyr Cartrefi
- Cymdeithas Genedlaethol Dodrefnwyr Siopau
- Ffederasiwn Cenedlaethol yr Adeiladwyr
- Ffederasiwn Cenedlaethol Contractwyr Dymchwel
- Ffederasiwn Adeiladu'r Alban
- Ffederasiwn Addurnwyr yr Alban
- Cymdeithas Perchnogion Peiriannau'r Alban.

## Atodiad E: Lleoliad prif swyddfeydd CITB

### Y BRIF SWYDDFA A'R SWYDDFA GOFRESTREDIG

Sand Martin House  
Bittern Way  
Peterborough  
PE2 8TY

**Ffôn: 0300 456 7577**

### CYMRU

Swyddfa Cymru  
Tŷ'r Cwmnïau  
Crown Way  
Y Maendy  
Caerdydd  
CF14 3UZ

### YR ALBAN

Swyddfa'r Alban  
4 Fountain Avenue  
Inchinnan Business Park  
Inchinnan  
Renfrewshire  
PA4 9RQ

**Ffôn: 0344 994 8800**

## Atodiad F: Geirfa

CCS	Gwasanaeth Masnachol y Goron
CIOB	Sefydliad Siartredig Adeiladu
CIS	Cynllun y Diwydiant Adeiladu
CJRS	Y Cynllun Cadw Swyddi drwy gyfnod y Coronafeirws
CPCS	Cynllun Cymhwysedd Peiriannau Adeiladu
CPI	Mynegai Prisiau Defnyddwyr
CSCS	Cynllun Ardystio Sgiliau Adeiladu
CSF	Y Gronfa Sgiliau Adeiladu
DfE	Yr Adran Addysg
ESFA	Yr Asiantaeth Ariannu Addysg a Sgiliau
ICO	Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth
IfATE	Sefydliad Prentisiaethau ac Addysg Dechnegol
ISAs	Safonau Rhyngwladol ar Archwilio
ITB	Bwrdd Hyfforddi Diwydiannol
KPI	Dangosydd perfformiad allweddol

LSC	Pwyllgor Strategaeth y Lefi
NAO	Y Swyddfa Archwilio Genedlaethol
NCC	Coleg Adeiladu Cenedlaethol
NDPB	Corff cyhoeddus anadrannol
NEST	Tîm Cymorth i Newydd-ddyfodiaid
NSAC	Canolfan Genedlaethol Achrededig Arbenigol
OCPA	Swyddfa'r Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus
ONS	Y Swyddfa Ystadegau Gwladol
RPI	Mynegai Prisiau Manwerthu
SDS	Skills Development Scotland
SEISS	Y Cynllun Cymorth Incwm i'r Hunangyflogedig
SME	Busnes bach a chanolig
SORP	Datganiad o'r Arfer a Argymhellir
STEM	Gwyddoniaeth, technoleg, peirianeg a mathemateg
WG	Llywodraeth Cymru



